

# HANDISUP *infos*

CULTURE :  
PRIÈRE DE  
TOUCHER !

LE CRÉDIT  
AGRICOLE, UN  
TREMPIN POUR  
L'INTERNATIONAL

L'AGEFIPH, 25 ANS  
DE PARTENARIAT

salle de spectacle

# L'équipe qui fait quoi



Jean-Jacques MALANDAIN  
Président



Virginie ZAZALI  
Déléguée générale



Valérie VAILLANT  
Secrétaire



Florian SZYRYJ  
Assistant de gestion  
et Job coach autisme



Léa DUMAS  
Chargée de communication  
polyvalente



Lauriane VOTAT  
Chargée  
d'accompagnement



Simon VERCAMBRE  
Chargé d'accompagnement  
et Job coach autisme



Insaf FARAH  
Chargée  
d'accompagnement



Hugues OBADIA  
Chargé d'accompagnement  
et Job coach autisme

édito

# Quel regard sur les comportements

Se réjouir ou se désoler de la situation des personnes handicapées en France, en particulier de celle des étudiants et des lycéens en situation de handicap ? Cette question nous nous la posons souvent et pourquoi ne pas y répondre en normands ? Faut voir, ça dépend !

Mais ça dépend de quoi, de qui ? Des autres évidemment, de l'État certainement puisqu'il est partout, du voisin peut-être, de la chance ou d'un être supérieur, etc. La liste pourrait être longue.

En ce domaine, la communication fait rage. En fait tout va bien puisque l'inclusion est devenue le maître-mot du handicap. Depuis quelques années, l'accueil et l'accompagnement ont disparu, on inclut. Et lorsque l'on n'inclut pas encore, c'est que l'on inclura demain. Partout on s'engage dans une politique inclusive. Un miracle cette inclusion ; un miracle !

Alors par souci de faire montre de bonne humeur et de ne pas passer pour d'éternels mécontents nous nous rallierons à cette idée que les choses vont mieux à défaut d'aller bien. « Ce n'est pas pire » comme disent certains, pour continuer sur une note légère.

En matière d'accessibilité, rien, calme plat. Le dispositif des Ad'AP (Agenda d'Accessibilité Programmée) est en cours et portera ses fruits. Mais quel retard ! Rappelons que la loi du 11 février 2005 donnait 10 ans aux ERP (Établissements Recevant du Public) pour être accessibles. En 2015 quasiment rien n'avait changé, 10 années de perdues sans raison.

Alors un délai supplémentaire a été accordé, évidemment, comment faire autrement ? Tous les ERP, du cordonnier du coin aux gares, avaient obligation de déposer un dossier de mise en accessibilité. Il n'est plus possible de déposer de dossier depuis le 31 mars 2019, or, beaucoup d'ERP n'ont absolument rien fait, soit parce qu'ils s'estiment accessibles (ils se devaient de le dire), soit parce qu'ils se moquent de la question. Il y a environ 1 million d'ERP en France et pour l'instant, l'État n'ose pas sanctionner afin de ne pas faire de vagues. Pourtant la loi prévoit des contraintes. Certaines communes vont à la rencontre des responsables d'établissements réfractaires pour encore essayer de convaincre. Les autres, ceux qui ont déposé un dossier, ont ou ont eu, 3, 6 ou 9 ans pour l'honorer. En fait 6 ans le plus souvent, ce qui nous amène à 2025.

Les universités sont, pensons-nous, parmi les élèves plutôt bons, elles ont réagi intelligemment, la solution la plus courante ayant été de travailler sérieusement l'accessibilité de tous les chantiers en cours ou prévus ; ainsi le surcoût handicap est souvent négligeable. Le bénéfice est partout, pour tous et pas seulement pour les étudiants en situation de handicap. Les portes s'ouvrent facilement, les locaux sont clairs, les sols oublient les niveaux inutiles, les ascenseurs profitent à tous, élèves, employés d'entretien, livreurs, etc.

# portons-nous sur le handicap, individuels, collectifs, culturels, institutionnels...?

Lors d'une journée consacrée au handicap en Droit, une bâtonnière parisienne s'est insurgée, on pourrait la comprendre. Elle venait de découvrir que le tout nouveau Palais de Justice de Paris n'était pas accessible : « *Fichtre ! Oh My God ! La faute aux architectes assurément !* ». Un avocat en fauteuil roulant ne peut pas plaider et communiquer avec son client. Certes Maître, mais c'est le Droit ! C'est le droit du travail, lequel échappe aux contraintes des lois de l'accessibilité des ERP. L'espace de l'avocat n'est pas ERP, il est espace de travail. Et même si lors du projet immobilier l'architecte avait souhaité rendre tout le palais de justice accessible, il y a fort à parier que le maître d'ouvrage, le payeur, ici l'État, aurait refusé au prétexte du coût plus élevé, alors le Droit lui aurait donné raison puisque c'est la loi. Conclusion, le palais n'est pas parfaitement accessible bien qu'ultra moderne, à cela rien d'étonnant, c'est normal et désolant.

Parfois on recule, nous avons constaté que des permis de construire corrects sont bafoués lors de la construction, ou à la prise de possession par le propriétaire, sans sanctions car il n'y a pas de contrôle sérieux à l'utilisation.

La loi du 11 février 2005 envisage le handicap sous tous ses aspects mais force est de constater que les handicaps changent plus vite qu'escompté. Les handicaps « dys » ont beaucoup évolué, ils sont mieux identifiés. L'autisme n'existait pas vraiment, hormis dans des formes très graves, or ce handicap explose. Pour Handisup, l'effectif des étudiants et lycéens autistes reconnus, diagnostiqués par les Centres Ressources Autisme (CRA), est passé de 12 en 2012 à plus de 230 aujourd'hui.

À cette population sont venus s'ajouter les jeunes atteints d'une affection de type cancer (Drak'AJA). Après une expérience de 2 ans, nous suivons 72 de ces jeunes. C'est un groupe qui, pour l'essentiel, était laissé seul face à la maladie en matière de poursuite d'études et de travail.

L'emploi est généralement la finalité des études. Emploi public, emploi privé, le sujet est complexe, la loi a fixé à 6 % l'obligation d'emploi pour tous les employeurs de plus de 20 salariés mais elle n'oblige pas à une répartition équitable de ces 6 %. On trouve un taux très inférieur chez les cadres et le plus souvent une concentration des personnes en situation de handicap chez les emplois de service.

Il y a trois fonctions publiques (État, territoriale, hospitalière), si le taux d'emploi dans le public avoisine les 6 % c'est que la fonction publique a incité ses employés, en poste, à se déclarer, et aussi parce que la territoriale dépasse ce chiffre (villes, agglos, départements, régions, etc.) alors que la fonction publique d'État (Éducation Nationale, intérieur, justice, etc.) reste le mauvais élève.

La fonction publique hospitalière est à environ 6 %, l'Éducation Nationale (EN) est aux alentours de 3,5 %, croit-on savoir. Si la loi ne dédouane pas l'EN de son obligation de 6 % elle la protège, contrairement aux autres employeurs, d'avoir à payer une contribution. Depuis 2 ans cette protection a été diminuée mais l'Éducation Nationale bénéficie toujours d'un régime particulier très favorable. Les universités ont longtemps été protégées par cette même loi, elles ne le sont plus depuis leur autonomie. Le taux d'emploi handicap dans le corps des enseignants du supérieur était inférieur à 1 % en 2010, l'argument étant qu'il n'y avait pas de candidats à recruter. Depuis, un dispositif d'aides aux étudiants de Master les incitant à poursuivre en Doctorat a été mis en place. 12 ans plus tard, au moins 600 étudiants en situation de handicap ont décroché un doctorat. J'ignore totalement combien ont été recrutés dans le corps des enseignants-chercheurs, moins de 20 probablement !

En matière d'emploi, un sujet retient peu l'attention de la communauté des employeurs, celui du développement de carrière, qui ne saurait être discriminatoire...

Il reste énormément à faire mais on avance nous dit-on. Nous voulons y croire.

J'ai tenu à mettre l'accent sur certaines incohérences car il faut, pour mener une politique efficace, d'abord respecter les lois existantes. S'ingénier à les contourner est délétaire.

Je vous souhaite une belle année, beaucoup de réussite dans vos projets et surtout une bonne santé.

**Jean-Jacques Malandain**  
Président





# Interview de Guy Bierne

## Délégué régional de l'Agefiph en Normandie

**M. Bierne, vous êtes Délégué régional de l'Agefiph Normandie, pouvez-vous en quelques mots nous expliquer la mission de l'Agefiph et son positionnement en Normandie ?**

L'Agefiph accompagne les entreprises privées, les acteurs de l'emploi, de la formation et de la santé au travail pour construire un monde du travail inclusif et permettre aux personnes en situation de handicap de réaliser leurs aspirations professionnelles.

L'Agefiph délivre des services et des aides financières destinés aux entreprises, aux organismes de formation et aux personnes en situation de handicap, qu'elles soient en activité ou en recherche d'emploi. Il s'agit, par exemple, d'un soutien à l'insertion, à la reconversion professionnelle ou à la création d'activité, de l'aménagement d'un poste de travail pour compenser un handicap, d'actions de formation et de sensibilisation auprès des managers et des équipes, ou encore de l'accompagnement d'une entreprise pour structurer sa politique handicap.

Conseiller, accompagner et soutenir, c'est ce qui constitue la mission au quotidien des 14 délégations régionales de l'Agefiph, et de leurs + de 300 conseillers mobilisés dans toute la France métropolitaine et ultramarine, au plus près des entreprises, des organismes de formation, des CFA et des acteurs de l'emploi et de la santé au travail pour développer l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap.

En Normandie, il y a aujourd'hui un peu plus de 2 500 entreprises de plus de 20 salariés, qui sont directement concernées par l'obligation d'emploi de personnes en situation de handicap. En parallèle, il y a environ 22 000 bénéficiaires inscrits dans les fichiers de Pôle Emploi fin 2022 et qui sont susceptibles d'avoir des besoins en matière d'information, de conseil et d'accompagnement pour réaliser leurs projets de retour à l'emploi.

**L'Agefiph Normandie soutient l'action de l'association Handisup depuis de nombreuses années, pourquoi ?**

Handisup propose une offre de service et d'accompagnement aujourd'hui reconnue sur la région Normandie en ce qu'elle constitue un levier essentiel pour permettre aux jeunes en situation de handicap d'accéder au plus haut niveau possible de qualification et d'expertise par la formation. Soutenir et accompagner son action c'est donner à voir aux jeunes en situation de handicap sur l'ensemble des opportunités de diplômes et de formations qui peuvent leur être rendues accessibles grâce à l'intervention de

Handisup. Répondre aux besoins des employeurs tout en œuvrant à l'évolution des idées reçues et des a priori sur le handicap c'est de toute évidence un objectif que nous partageons avec l'équipe de Handisup.

**À votre avis, en quoi Handisup est-elle un acteur qui œuvre pour favoriser l'inclusion des personnes en situation de handicap ?**

Handisup réussit dans chacune de ses interventions, de ses accompagnements, à conjuguer changement de regard sur le handicap dans les entreprises, privées ou publiques, et à ouvrir le champ des possibles en matière de formation et de diplôme chez les jeunes en situation de handicap. C'est parce que l'équipe de Handisup propose des solutions sur ce double enjeu que la réussite est au rendez-vous et que les demandes progressent d'année en année.

**En quoi l'inclusion est-elle une opportunité RH pour les entreprises ?**

Il convient sur ce sujet d'identifier notamment deux types de situations :

- Les entreprises qui appartiennent à des secteurs en plein développement (comme le numérique ou les énergies renouvelables), qui sont à la recherche de main-d'œuvre qualifiée. Ce besoin de main-d'œuvre dans un contexte de fort développement et d'opportunités d'emploi doit amener, tant les employeurs que les personnes en situation de handicap, à faire évoluer leurs représentations. Chaque année, en Normandie, près de 3 000 personnes en situation de handicap suivent une formation qui peut leur permettre de répondre aux besoins des entreprises. Nous travaillons ainsi étroitement avec l'Agence Régionale d'Orientation afin d'inviter le plus grand nombre à saisir ces opportunités de parcours de formation.
- Les entreprises qui font partie des secteurs en tension et qui sont aussi directement concernées par l'inclusion du handicap. Il s'agit là par exemple de l'industrie, de l'artisanat, des métiers de bouche, de l'hôtellerie et restauration qui peinent à trouver du personnel pour renforcer leurs effectifs et développer leurs activités. Là aussi, les employeurs peuvent recruter sous des formats différents, comme les contrats en alternance ou les missions d'intérim par exemple, et donc opter progressivement pour l'inclusion des personnes en situation de handicap en faisant évoluer le regard sur ces publics (<https://www.activateurdeprogres.fr>).

## Les Rencontres « Étudiants handicapés et Employeurs »

Le vendredi 14 octobre 2022, 95 étudiants en situation de handicap ont rencontré leurs futurs employeurs grâce au forum régional des Rencontres « Étudiants handicapés et Employeurs », organisé chaque année par l'association Handisup à la Maison de l'Université de Mont-Saint-Aignan.

Depuis plus de 19 ans maintenant, les Rencontres Handisup permettent la mise en relation de jeunes ou futurs diplômés en

situation de handicap qui sont à la recherche d'un stage, d'un job d'été, d'un contrat en alternance ou d'un premier emploi avec des employeurs issus des secteurs privés et publics. Grâce à une organisation optimale et au précieux soutien d'une cinquantaine de bénévoles, ce sont 477 entretiens qui ont été menés par les employeurs durant la journée auprès de 95 lycéens, étudiants et jeunes diplômés : un succès sans cesse renouvelé !

Né de la volonté de développer l'inclusion des personnes en situation de handicap, en apportant aux employeurs les solutions techniques, financières mais aussi le conseil et l'accompagnement nécessaires, l'Agefiph Normandie est un partenaire historique de l'association Handisup dont elle soutient notamment les Rencontres.



## Spécial emploi public

Le FIPHFP accompagne les employeurs publics dans l'insertion des personnes en situation de handicap. Ces employeurs, collectivités locales, hôpitaux, préfectures et directions déconcentrées de l'État, offrent une palette importante de métiers : de l'entretien des espaces verts à l'informatique, de la gestion d'appels d'offres à la restauration scolaire... Ils recherchent des profils variés et publient leurs offres sur Indeed, LinkedIn, Pôle Emploi ainsi que sur des sites spécifiques :

Place de l'Emploi Public :  
<https://place-emploi-public.gouv.fr/>

Place de l'Apprentissage et des stages ou PASS :  
<https://www.pass.fonction-publique.gouv.fr/>

Emploi territorial : <https://www.Emploi-Territorial.fr>

On peut accéder à des emplois, sous divers statuts et des possibilités de carrières intéressantes : Stages, Services civiques, CDD, CDI, Apprentissage, Concours.

Le recrutement d'une personne en situation de handicap dans la fonction publique est favorisé selon différentes modalités :

- Concours de la fonction publique (aménagement pour passer les épreuves).

- Contractuel, puis titularisation à la fin du contrat sans avoir à passer de concours.
- Apprentissage, puis pérennisation de contrat.

Il est donc utile de faire les démarches pour avoir une reconnaissance de « Bénéficiaire de l'obligation d'emploi » via par exemple une RQTH. Et de s'intéresser aux employeurs publics. La démarche, qui passe par la MDPH, peut prendre plusieurs mois ; aussi, n'attendez pas la fin de vos études !

Le FIPHFP passe des conventions avec nombre d'employeurs publics afin de soutenir ces recrutements. Sur le secteur de Rouen par exemple :

- le CHU de Rouen,
- la Ville et la Métropole de Rouen,
- le Département de la Seine-Maritime,
- la Région Normandie...

mais aussi partout ailleurs en Normandie et en France, des hôpitaux ou des communes.

Et il soutient entre autres l'Apprentissage par des aides à l'employeur et aussi à l'apprenti.

Vous pouvez utilement consulter le site <https://www.fiphfp.fr>



Jacques de Pesquidoux,  
 Directeur  
 Territorial du  
 FIPHFP pour  
 la Normandie



ÉVREUX



ÉVREUX  
 PORTES DE NORMANDIE

## Quand c'est l'heure, c'est l'Eure

Souhaitant s'engager en faveur de l'accès aux études supérieures pour les jeunes en situation de handicap et ainsi favoriser leur insertion professionnelle, la ville d'Évreux et l'agglomération Évreux Portes de Normandie ont toutes deux signé une convention avec Handisup, formalisant ainsi un partenariat qui était engagé depuis 2020.

Cette démarche s'inscrit dans le prolongement du déploiement de leur politique handicap à destination des agents, politique qui se veut ambitieuse et qui est permise grâce au portage de ses élus, à la collaboration avec les instances paritaires et au soutien précieux des équipes du FIPHFP. C'est ainsi que dans un contexte de forte émulation sur le sujet majeur qu'est l'employabilité des personnes en situation de handicap, la Ville et l'Agglomération se sont unies conjointement, sur un projet de conventionnement avec le FIPHFP, qui a débuté le 1<sup>er</sup> janvier 2022.

L'élaboration de ce projet a été portée par l'envie de créer plus de synergies avec les acteurs territoriaux du champ du handicap. C'est donc naturellement que Handisup, la Ville d'Évreux et Évreux Portes de Normandie rassemblent leurs forces en faveur d'objectifs partagés. Cette convention avec Handisup n'est pas l'aboutissement d'un travail commun mais bel et bien le début d'une belle aventure placée sous le signe de l'inclusion, du partage et de la découverte pour faire naître, qui sait, de nouvelles vocations pour rejoindre leurs équipes !



métropole  
 ROUEN NORMANDIE

Nous sommes  
 heureux de vous  
 annoncer que la  
 Métropole Rouen  
 Normandie a signé  
 un partenariat de  
 3 ans avec  
 Handisup dans  
 le cadre de sa  
 convention RH  
 et emploi, avec le  
 FIPHFP.



## Partenariat Handisup

Mardi 5 juillet, Flexi France renouvelle son partenariat historique avec Handisup.

« Depuis 2012 Flexi France travaille avec Handisup, accompagnant des jeunes en situation de handicap, tout au long de leurs études, mais aussi durant leur intégration sur le marché du travail. La première signature d'une convention entre Handisup et Flexi France date de 2016. Ce partenariat permet à notre société d'engager des jeunes stagiaires et alternants en situation de handicap, et de participer à différents forums de l'emploi.

La diversité et l'inclusion étant deux valeurs fondamentales de notre entreprise, c'est avec beaucoup d'enthousiasme que le renouvellement de ce partenariat a eu lieu. Ce moment privilégié a été l'occasion d'établir de riches échanges autour du sujet du handicap, après quoi une visite des ateliers de l'entreprise eut lieu sous la conduite de M. Doré, Agent de maîtrise. »

Nous remercions Flexi France pour leur confiance à travers le renouvellement de ce partenariat.

Merci également à M. Doré pour la visite très instructive du site du Trait.



**HERMÈS**  
mission handicap

## Mission d'un possible

Fidèle à son modèle artisanal et à ses valeurs humanistes, Hermès est désireux de contribuer à l'intérêt collectif et de laisser une empreinte positive partout où elle opère.

Fort de la conviction que la diversité et l'inclusion constituent un des moteurs essentiels à la réussite d'une entreprise, la Mission Handicap Hermès œuvre en son sein, au quotidien, dans la mise en place d'actions ayant pour objectifs de :

- Favoriser l'emploi et l'intégration de personnes en situation de handicap ;
- Structurer une véritable politique de maintien dans l'emploi ;
- Renforcer l'emploi indirect par la collaboration avec le secteur protégé et adapté et les travailleurs handicapés indépendants ;
- Renforcer la lutte contre les biais décisionnels induits par les stéréotypes, ou préjugés, en matière de handicap et faire évoluer le regard au sein de l'entreprise par l'information et la communication ;
- Développer les connaissances et les compétences des acteurs clés du portage et de la mise en œuvre de la politique Handicap (Référénts Handicap, acteurs de la santé au travail, membres des CSSCT, acheteurs...);
- Faciliter et encourager l'acceptation par chacun des situations de handicap par une politique de reconnaissance bienveillante qui permette aux collaborateurs concernés de mieux concilier leur handicap avec leur vie professionnelle.

À ce titre, la Mission Handicap Hermès collabore depuis plusieurs années avec Handisup, afin de les aider à accompagner le jeune public, au cours de ses études, dans le cadre de stages, de journées découverte métiers... et renouvelle sa présence au forum des Rencontres depuis plusieurs années.

# Dictature de la règle ou pragmatisme de l'usage

Nous pensons que la qualité d'un aménagement doit être appréciée à l'usage, il faut toutefois des règles. Or les règles appliquées sans véritable logique portent à la stigmatisation du handicap, voire au ridicule. L'inclusion veut au contraire que l'on préfère des solutions discrètes sans focaliser sur la différence.

L'accès d'une mairie avec une bande de guidage alors que les bords du plan incliné sont impossibles à manquer à la canne blanche, **ça frise l'excès de zèle...** Mais quand on s'aperçoit que le cheminement part du parking réservé aux personnes handicapées, on déduit que ceux qui ont conçu cette accès pensent que les personnes fortement déficientes visuelles conduisent elles-même leur voiture...



L'an dernier nous nous félicitons de voir le musée Victor Hugo de Villequier réaliser un cheminement dans son jardin du bord de Seine discret, efficace et adapté aux fauteuils roulants tout comme au guidage à la canne blanche. Ce guidage se faisant au toucher de la différence béton / bande herbée en bordure de chemin. Hélas, depuis on a collé une énorme bande de guidage blanche au milieu du chemin, stigmatisant ainsi le handicap. La loi dit qu'il faut pouvoir se guider à la canne, elle ne dit pas qu'il faut nécessairement poser une bande laide et inutile. D'autant plus inutile que venir jusqu'à l'entrée de ce musée sans accompagnement est impossible. On aura appliqué ce qui a été pris pour une injonction, sans plus réfléchir.

# Sensibilisations autisme & travail

## Handisup : un organisme de formation

Dès sa création, Handisup a très vite perçu l'importance qu'il y avait à pouvoir compter sur des bénévoles compétents, parfaitement sensibilisés, formés à la compréhension des handicaps, à l'accueil de personnes handicapées et à l'adaptation de leur environnement. Dès 2014, Handisup est reconnue organisme de formation. Le certificat « Handicaps et Accessibilité » est mis en place et s'appuie sur des formateurs très au fait du handicap. Parmi eux aujourd'hui, Florian Szyryj assure également la formation « Autisme & Travail » créée à l'intention des professionnels concernés par les Troubles du Spectre de l'Autisme. Florian adapte, chaque fois que nécessaire, le contenu éducatif et organisationnel de ces formations aux besoins des employeurs intéressés. Il peut délocaliser ces formations en entreprise pour s'assurer de toucher les salariés à former.

Ainsi, fin 2022, une quinzaine d'enseignants de l'institut « Les Tourelles » ont pu suivre une formation sur l'autisme. Nul doute qu'ils sauront, face à ces élèves et étudiants, mettre en place les adaptations et comportements favorisant leur intégration.

## L'équipe de Point.P témoigne

Le 1<sup>er</sup> mars, le service RH de Point.P Normandie a participé à une formation sur l'autisme, en partenariat avec Handisup, dont l'objectif était de mieux connaître l'autisme et ses conséquences en milieu professionnel. Cette formation vient renforcer notre politique handicap, déjà « ancrée » depuis de nombreuses années au sein de notre entreprise. Notre ressenti : l'autisme est un

handicap méconnu, grâce à cette journée enrichissante, nous avons pu appréhender plus facilement ce sujet. Nous avons un autre regard sur l'autisme et nous sommes plus compétents pour accompagner nos équipes.

Désormais, nous saurons mieux accueillir les personnes autistes en facilitant l'accès à nos différents environnements de travail.



## Un accompagnement décisif



Recruter et accueillir une personne avec autisme peut constituer un véritable défi pour un employeur. Ces personnes sont souvent victimes de préjugés ou d'idées reçues. A contrario, leur handicap peut être sous-estimé par ignorance ou méconnaissance de ce trouble. C'est pourquoi Handisup propose aux employeurs partenaires de les sensibiliser sur le thème « Autisme & Travail ».

Ainsi, le 23 juin 2022, dans les locaux de l'entreprise ArianeGroup située aux Mureaux, Florian Szyryj, Job coach autisme au sein de l'association a

animé une formation à la demande de Mme Derejac, Responsable Diversité. La volonté d'ArianeGroup était de former les responsables des ressources humaines des sites d'Aquitaine, des Mureaux et de Vernon aux spécificités de ce handicap. Huit professionnels ont participé à cette journée consacrée à une meilleure connaissance des Troubles du Spectre de l'Autisme (TSA) afin d'en connaître les particularités et d'envisager les aménagements nécessaires à une insertion réussie de l'étudiant au sein de l'entreprise.

## La Cour des comptes européenne se forme aux Ressources Humaines

27 janvier 2022, au Grand-Duché de Luxembourg, on se prépare pour suivre une formation à distance (contexte de la COVID-19 oblige). De l'autre côté de l'écran, à Mont-Saint-Aignan, l'équipe de Handisup est fébrile. Il s'agit de former les collaborateurs des ressources humaines de la Cour des comptes européenne.

Le sujet ? Définition et histoire du handicap, obligations et engagements de l'employeur, handicap et travail, avec un focus final sur l'autisme. C'est la Cour des comptes européenne qui a contacté Handisup et qui a commandé cette prestation animée par Virginie Zazzali, Déléguée générale de Handisup, Brigitte Bonnet-Bougrine, Conseillère du travail d'ArianeGroup et Florian Szyryj, Job coach autisme.

Entrée en fonction en 1977, la Cour des comptes européenne est réputée pour son efficacité et la qualité de ses prestations dans les domaines de l'audit et de l'administration du secteur

public. Elle veut mettre cette même qualité dans l'accueil et la gestion de ses personnels en situation de handicap.

Au-delà de connaître les obligations de l'employeur, de maîtriser l'accueil attentif d'un nouveau collaborateur, les participants ont pu s'interroger sur la nécessaire capacité d'adaptation qu'il faut développer pour maintenir un salarié dans l'emploi lorsque le handicap survient. Ou sur l'écoute de la personne en situation de handicap pour prévoir, non pas tout, mais au mieux ce qui comblera ses besoins spécifiques. Être un employeur inclusif, tel est le souhait exprimé par la Cour des comptes européenne. Si la formation à distance a limité les échanges aux temps de questions/réponses, il est clairement apparu que l'institution abordait le handicap de manière constructive pour en faire un projet sincère et porteur de sens. Des valeurs que les salariés présents et à venir partageront avec fierté.





## Formation « Handicaps et Accessibilité »

### 15 délégués au handicap formés chez Haropa Port | Le Havre

Premier port français, Haropa Port fédère l'axe Seine en regroupant les sites portuaires fluvio-maritimes de Paris, Rouen et Le Havre. L'entreprise a accueilli Handisup le 20 mai 2022, dans ses locaux havrais, pour une journée de formation spécialement conçue à l'intention des délégués au handicap de ses différents services.

3 salariés de Haropa Port | Le Havre avaient eu l'opportunité de suivre

plusieurs sessions de formations relatives au Certificat « Handicaps et Accessibilité » dispensées par Handisup en sa qualité d'organisme de formation. Cette prestation a amené Haropa Port | Le Havre à commander une version d'une journée complète qui a pu être suivie par 15 salariés délégués au handicap.

Florian Szyryj a ainsi pu sensibiliser les participants à l'ensemble des

handicaps susceptibles d'être rencontrés, préciser le contexte légal, rappeler les obligations liées à l'accessibilité et parsemer largement son propos de conseils avisés. La journée a été riche en échanges, les participants se sont dits très satisfaits et mieux « armés » pour faire face utilement aux situations de handicap qu'ils seront amenés à rencontrer.



## Handicap et Accessibilité : Certifié utile !

Inès, 23 ans, a participé en 2022 au cursus du Certificat « Handicaps et Accessibilité ». Handisup l'a rencontrée.

**Handisup** : Inès, pourquoi avez-vous souhaité suivre la formation « Handicaps et Accessibilité » ?

**Inès** : Je suis Chargée d'insertion au Bureau d'Aide à l'Insertion Professionnelle (BAIP) de l'Université de Rouen Normandie et je me suis inscrite au certificat pour acquérir des connaissances sur le champ du handicap.

**Handisup** : Une motivation pas seulement professionnelle ?

**Inès** : En effet, autant pour une culture personnelle que professionnelle, je

pense qu'il est essentiel de pouvoir accompagner tous les étudiants, quelle que soit leur situation.

**Handisup** : Le cursus complet est constitué de 7 sessions, une vingtaine de participants par session, comment l'avez-vous vécu ?

**Inès** : L'animation des sessions est très vivante, agréable et je me suis sentie tout de suite en confiance dans le groupe.

**Handisup** : Cette formation a-t-elle changé quelque chose pour vous ?

**Inès** : Je n'avais pas spécialement de connaissances dans le champ du handicap, j'ai pu apprendre plein de choses et je regarde maintenant le monde avec un œil différent, en souhaitant le rendre accessible à tous et à toutes. Encore merci à l'équipe de Handisup pour cette super formation, très enrichissante et sympathique !

### TÉMOIGNAGE

J'ai suivi la formation « Handicaps et Accessibilité », le soir, afin d'avoir les éléments nécessaires pour encadrer au mieux les personnes au sein de l'entreprise où je travaille, quel que soit leur handicap. Cette formation permet d'appréhender les nombreux handicaps existants et les solutions, parfois simples, à mettre en place. Les thèmes de chaque séance préparent à anticiper les situations qui pourraient survenir. J'ai particulièrement apprécié les nombreux témoignages présentés tout au long de ces séances et la mise en pratique finale sur le campus de l'université. Merci à toute l'équipe de Handisup pour son engagement et l'organisation.

Hervé





Pour la reprise des activités culturelles en 2022, tout d'abord nos remerciements à l'équipe du Musée des Beaux-Arts et à Frédéric Bigot, responsable du service développement des publics des musées de la Métropole de Rouen, pour leur implication, leur écoute et l'accueil qu'ils nous ont réservé.

Nos actions culturelles vont s'étendre sur les années à venir suite à nos rencontres avec Fabien Jean, Chargé des relations publiques et de l'action culturelle, référent handicap du Centre Dramatique National de Normandie-Rouen (CDN), Amandine Derout, Responsable du jeune public et des droits culturels du Fond Régional d'Art Contemporain (FRAC Normandie) et Alizée Grignon, Chargée des projets culturels et des publics de la Métropole Rouen Normandie.

## Sortie culturelle Des touche-à-tout au musée des Beaux-Arts !

Le 25 juin 2022, une vingtaine d'adhérents de l'association, dont une majorité en situation de handicap, se retrouvaient avec des bénévoles et membres de l'équipe de Handisup devant le Musée des Beaux-Arts (MBA) de Rouen. Une occasion unique était offerte aux participants de pouvoir déambuler, en petits groupes, dans les collections permanentes du musée, aux côtés d'un médiateur qui, au cours d'échanges nombreux, a fait découvrir les particularités d'œuvres majeures.

Il fut ensuite temps de se plonger dans l'univers particulier de l'exposition temporaire intitulée « L'ART ET LA MATIÈRE - PRIÈRE DE TOUCHER ».

Aucune autre visite ne pouvait mieux correspondre aux valeurs portées par Handisup et à la reprise de cette activité de sorties, mise en sourdine depuis 2 ans en raison de la pandémie.

Le musée des Beaux-Arts de Rouen accueillait en effet, depuis avril 2022, une dizaine de reproductions de sculptures antiques, médiévales et même modernes dans une scénographie initialement imaginée par le musée Fabre de Montpellier, en partenariat avec le musée du Louvre, avec la coopération exceptionnelle de personnes en situation de handicap visuel. Il s'agissait de mettre en place des outils de

médiation performants en substituant la palpation à la vision : voir avec ses mains, quel défi ! Une révolution s'inscrivant dans une démarche réellement inclusive et humaniste d'ouverture des collections à tous les publics.

Ainsi, le visiteur, les yeux bandés, était guidé jusqu'à une œuvre. Il pouvait alors verbaliser ses perceptions, parcourir avec les paumes et les doigts la totalité de la sculpture, en donner une interprétation : visage de femme, d'homme, détails vestimentaires, matière, surface lisse, froide... puis la confronter à celle du regard et aux commentaires de personnes voisines, en situation de handicap ou non. Échanges et expérience très innovante s'inscrivant dans « l'égalité des droits et des chances », y compris dans le monde de la culture.

Les adhérents furent enchantés, autant par l'approche proposée pour percevoir une œuvre d'art que par l'investissement des guides-conférenciers délivrant connaissances, réflexions et émotions devant un tableau, une sculpture ou un objet.



## TÉMOIGNAGE

**Nathan**, accompagné depuis 2021 :

*Actuellement en année de césure, je fais un service civique dans un centre de culture scientifique. Mon parcours est assez chaotique puisque je suis allé en M1 de Sociologie avant de me réorienter en Licence de Droit. Malheureusement, je suis tombé malade en 2020. Grâce au dispositif Drak'AJA qui concerne de jeunes patients suivis à Rouen pour un cancer, j'ai été mis en relation avec Handisup. Le soutien de cette association et en particulier d'Insaïf, mon accompagnatrice, a été indispensable pour faire face aux situations de handicap que génère mon traitement, que ce soit en m'aidant à obtenir des aménagements à l'Université, des aides financières du CROUS ou en finalisant mon dossier MDPH. L'accompagnement de Handisup n'est pas uniquement administratif, c'est aussi un soutien moral très important dans les moments les plus difficiles. Par exemple, dans le milieu professionnel, il m'a été possible d'avancer grâce à Handisup qui a su remplir son rôle d'interlocuteur auprès de ma tutrice, pour lui parler des difficultés engendrées par mon handicap et des solutions à mettre en œuvre. En définitive, l'association m'a permis de rompre avec un certain isolement dans lequel le handicap nous place malgré nous. Aujourd'hui, j'ai davantage de stabilité, ça me permet d'envisager mon avenir professionnel avec plus de sérénité. En septembre prochain je reprendrai ma licence de Droit, fort de cette première expérience professionnelle et je souhaite, à terme, réussir le concours administratif qui m'intéresse tant. Pour finir, je souhaite également remercier Bérange Lorin, Coordinatrice du dispositif Drak'AJA, dont les activités de groupe ont su parfaitement compléter le suivi de Handisup, me permettant de m'évader de la lourdeur administrative qui caractérise le parcours des personnes en situation de handicap. »*

# J'peux pas j'ai chimio !

## Drak'AJA, Handisup et la fondation Simaid

Comment poursuivre des études lorsque vous avez des séances de chimiothérapie ou de radiothérapie qui s'enchaînent avec des périodes de fatigue ? Qui solliciter pour justifier vos absences ? Comment réaliser votre stage lorsqu'une pléthore de professionnels de santé vous sollicite pour des examens médicaux ? ... Ce ne sont que quelques questions parmi une multitude d'inquiétudes que nous rapportent les jeunes atteints de cancer et qui souhaitent poursuivre leurs études. Il est difficile de se projeter vers un avenir professionnel lorsque les premiers symptômes vous accaparent. La maladie ne doit pas être un frein dans l'aboutissement du projet du jeune et nécessite des adaptations des conditions d'études. Un nouveau défi s'est ainsi présenté à Handisup lorsque le Dr Aude Marie-Cardine, Médecin coordonnateur du Drak'AJA, et Cécile Bricout, Enseignante spécialisée CESAH, ont poussé les portes de l'association. Face au diagnostic de la maladie, un accompagnement pluridisciplinaire est proposé, l'École à l'Hôpital se termine en fin de scolarité ; et ensuite ? Voilà la problématique énoncée à Handisup par l'équipe hospitalière. Avec pour mission essentielle de lutter contre les discriminations et de favoriser l'autonomie des jeunes en situation de handicap pendant leurs études, jusqu'à leur insertion professionnelle, notre place était toute trouvée dans ce dispositif.

Après un long parcours de soins épuisants, ces jeunes qui guérissent doivent se reconstruire. Dans le cadre du Dispositif régional d'accompagnement en cancérologie pour les Adolescents et Jeunes Adultes (Drak'AJA), Handisup a signé en 2019 une convention avec le CHU (Centre Hospitalier Universitaire de Rouen Normandie) et le CLCC (Centre de Lutte Contre le Cancer) Henri Becquerel. Partenaire de ce dispositif, Handisup accompagne des Adolescents Jeunes Adultes (AJA) hospitalisés ou suivis en cancérologie pendant et après la maladie. L'objectif est d'éviter l'échec scolaire, de construire un projet de vie et de faciliter l'insertion professionnelle. Ce projet a été financé pour 2 ans, de septembre 2020 à août 2022, par la fondation Simaid sous l'égide de la Fondation de France.

Depuis le début du projet, ce sont 72 jeunes qui ont bénéficié de l'accompagnement de Handisup.

## TÉMOIGNAGE

**Combattre la maladie pousse certains à mobiliser des ressources internes. Élise, accompagnée par Handisup depuis 2019, partage son vécu avec le grand public à travers son compte TikTok. Témoignage d'Élise :**

« Salut à tous, moi c'est Élise, 21 ans, aussi connue sur TikTok sous le nom de eli\_fight. J'ai eu un cancer qui m'a été diagnostiqué à l'âge de 18 ans. J'allais entrer en études supérieures, malheureusement les choses ne se sont pas passées comme prévu. En juin 2019, on me fait une batterie d'exams, les médecins ne comprennent pas ce qui m'arrive, je n'ai pas de symptôme mais je me retrouve avec cette bosse dans le cou qui est vraiment très imposante et qui devient de plus en plus massive et douloureuse. Au fil des exams, les choses se précisent, mais à ce moment-là je n'en sais rien. Puis, en août 2019, je passe un scanner qui sera décisif et permettra de dire qu'il s'agit d'un lymphome de Hodgkin ; soit un cancer du système lymphatique. Je suis abattue. Alors

que j'imaginai arriver en études supérieures et faire la fête, les choses ne se passent pas du tout comme prévu. Bloc opératoire, biopsie (ouverture du cou et prélèvement d'un ganglion), prises de sang à répétition et j'en passe. Je commence à faire face à des problèmes qui pour moi n'existaient pas à cette âge-là. Au mois d'octobre, de multiples exams confirment qu'il s'agit d'un cancer stade 2, je commence donc les traitements de chimiothérapie, suivis des traitements de radiothérapie. Tout cela prendra 8 mois. Durant mon cancer je fais donc face à des difficultés scolaires (arrêt des cours durant les traitements, reprise des cours, redoublement), on me met donc en contact avec Madame Votat de l'association Handisup. Il faut le dire, si je poursuis aujourd'hui mes études c'est grâce à elle qui a su trouver les mots justes et me pousser à ne rien lâcher durant des périodes où je voulais abandonner. Vous l'aurez compris, après ces quelques mois de traitement, je récupère une vie à peu près normale. Bon, je n'ai plus d'amis, la chimio a fait un tri, mais j'ai

rencontré des personnes formidables, je suis en vie et c'est tout ce qui compte.

Après avoir traversé tout ça j'ai vraiment envie de me rendre utile, de proposer des choses dont moi j'ai manqué durant mes traitements, à savoir de l'information sur le lymphome mais du point de vue du patient. J'ai longuement réfléchi à un projet, puis, le 21 septembre, je me suis lancée sur TikTok. J'ai posté une vidéo de moi face cam sans réfléchir et elle a fonctionné ! Alors, j'ai décidé de poursuivre sur cette lancée en sensibilisant au sujet du lymphome mais aussi en répondant aux interrogations de diverses personnes par le biais de mon compte Instagram : Eli.fight.

La morale de l'histoire après cette expérience serait : il ne faut absolument pas avoir honte de ce que l'on traverse, il faut porter ce combat fièrement et ne rien abandonner ! Et surtout, bien s'entourer et ne pas hésiter à en parler ! »

# Accompagnement à l'international : Témoignages

Dans le cadre de son projet international, Handisup a accompagné Simon Tessier pour préparer son année d'études 2022/2023 à Milan (Italie). Ce séjour a été précédé d'un premier voyage de repérage en juin 2022 afin de rencontrer les différents interlocuteurs italiens en charge du handicap et de l'international. Simon nous a fait part de son ressenti :



« Je m'appelle Simon, j'ai 20 ans et suis étudiant en Géographie à l'Université de Rouen Normandie. Pour ma troisième année de licence, j'ai eu l'occasion de partir à Milan réaliser mon année 2022/2023 dans le cadre d'ERASMUS. Étant accompagné par Handisup depuis mon arrivée à l'université, il m'a paru normal de faire appel à eux pour m'aider à me préparer. Nous sommes donc partis en juin avec Simon, Virginie et mon père afin de découvrir la ville, le campus et la résidence étudiante où je résiderai. Nous avons ainsi pu rencontrer la référente handicap et une personne du service international, visiter le campus et découvrir le cadre de vie milanais. Je pars ainsi plus serein grâce à ce voyage car les intervenants rencontrés là-bas ont su répondre à mes questions et me mettre en confiance ».

Grâce au soutien du Crédit Agricole Normandie-Seine, le dispositif de mobilité internationale mis en place depuis 2010 par Handisup a accompagné 12 jeunes en 2022. Ceci montre une mobilisation constante et une réelle volonté d'aider les étudiants en situation de handicap à réaliser leur rêve ainsi que leur projet d'études, au-delà de l'intérêt d'une telle expérience d'un point de vue personnel et humain.



## À Gisors, l'Europe est dans le champ des possibles

Le 16 mai dernier, nous avons été invités par la Maison de l'Europe de l'Eure d'Évreux dans le cadre du Forum européen « Faites de l'Europe ». Organisé au lycée Louise Michel de Gisors, cette rencontre avait pour objectifs de présenter les opportunités d'orientation, de mobilité internationale et de parler d'Europe aux jeunes lycéens. Ce fut l'occasion pour Handisup de présenter ses actions dans l'accompagnement des projets de mobilité, hors frontières, des étudiants en situation de handicap.

### TÉMOIGNAGE

**Alice**, étudiante en 3<sup>e</sup> année de Licence Humanités à Groningue, Pays-Bas

*La vie ici est fantastique ! Malgré un gros stress avant de quitter ma famille, tout s'est bien passé, mieux que je ne l'imaginais. Dans ma résidence, nous ne sommes que des étudiants étrangers. Tout le monde veille sur les uns et les autres et je n'ai jamais rencontré de gens aussi généreux et bienveillants. L'université a organisé une semaine avec plusieurs événements différents afin de nous familiariser avec notre faculté et ses attentes. J'ai été impressionnée par cet effort déployé et surtout par les moyens mis à disposition. Ici, l'administration est très réactive et disponible pour n'importe quel étudiant !*

*Les cours ont commencé et là, ça a été un peu plus compliqué. Il m'a fallu un petit temps d'adaptation car la charge de travail n'est pas du tout la même. C'est à nous de nous préparer, en amont du cours magistral ou des travaux dirigés. Comme nous n'avons que 12h de cours par semaine, cela laisse du temps pour se consacrer aux préparations et aussi aux devoirs notés. Les préparations consistent en la lecture du chapitre, de la lecture académique, la préparation d'études de cas ou parfois le visionnage de vidéos sur le sujet. En moyenne, un cours prend entre 6 et 8h de préparation, ce qui demande une certaine organisation et beaucoup d'autonomie.*

*Mais surtout, le plus "perturbant" et intimidant a été la forme des séances. Durant les cours magistraux, ici, nous pouvons intervenir à n'importe quel moment et interrompre l'enseignant. Nous sommes traités d'égal à égal avec les professeurs et la majorité veulent être appelés par leur prénom. Leur travail ne se résume pas à la salle de classe et ils sont très investis dans le contact avec les étudiants. Les travaux dirigés, quant à eux, se font en petits groupes de 15 personnes maximum. Ils consistent en des débats entre groupes, en classe et avec le professeur. Nous sommes encouragés à prendre la parole et à donner notre opinion, dans un cadre très bienveillant.*

*Depuis 2 semaines, j'ai enfin pu me sentir à l'aise avec ce système et trouver une bonne organisation pour compléter tout mon travail hebdomadaire. Je reste en contact très régulièrement avec ma famille et mes amis et je dois dire qu'à part mon chat, je ne ressens pas vraiment encore le manque car je suis énormément occupée. J'ai pu me faire des amis et apprendre à connaître l'élève de ma licence avec lequel je suis partie. Je sors plusieurs fois par semaine mais j'ai toujours besoin d'avoir au moins une journée de coupure, seule, au calme pour récupérer. Je dois dire que je m'impressionne, je ne pensais pas que cela allait aussi bien se dérouler et même s'il y a des difficultés au quotidien, je pense réussir à les maîtriser.*

# CONVENTION AVEC LE CRÉDIT AGRICOLE NORMANDIE-SEINE

## Pour agir dans le bon sens, le Crédit Agricole Normandie-Seine répond toujours présent !



Le 12 avril 2022, le Crédit Agricole Normandie-Seine accueillait, dans ses locaux, l'association Handisup afin de renouveler pour 3 ans le partenariat qui lie les deux structures depuis 12 ans dans le cadre du Projet International. Ce partenariat a pour but d'aider les étudiants en situation de handicap disposant d'un projet d'études à l'étranger. En 2022, Handisup a ainsi accompagné 12 étudiants, en collaboration avec les services internationaux des établissements d'enseignement supérieur concernés, au départ et à l'arrivée. De tels projets de mobilité supposent la confirmation de l'accessibilité de l'établissement d'accueil, l'étude des moyens de transport en commun disponibles, la préparation de dossiers de demande de financement... Autant de points sur lesquels Handisup peut apporter une aide efficace allant parfois jusqu'à

la réalisation d'un mini-séjour de repérage pour rencontrer, avec l'étudiant, ses futurs interlocuteurs et tester ses lieux d'études et de vie.

Le Projet International est depuis 2010 une réussite, grâce à l'énorme travail fourni en amont de chaque départ et au soutien indéfectible du Crédit Agricole Normandie-Seine qui a cru, avec nous, en un projet qui reste innovant à l'échelle nationale depuis 12 ans. Le nombre d'étudiants bénéficiant d'un dossier de mobilité internationale s'accroît chaque année et les retours sont très positifs comme le démontrent leurs témoignages.

### TÉMOIGNAGE

Guillaume :

Dans le cadre de ma quatrième année à l'INSA Rouen Normandie dans le département Maîtrise des risques industriels et environnementaux (MRIE), je me devais d'effectuer un stage d'au moins 12 semaines à l'étranger pour valider ma période de mobilité internationale, une nécessité pour l'obtention de mon diplôme. J'ai choisi de faire ce stage dans l'université de technologie d'Eindhoven (Pays-Bas), dans le département de Génie des Procédés Durables. Eindhoven étant la 5<sup>e</sup> plus grande ville des Pays-Bas, il est assez difficile d'y trouver un hébergement, mais la solution la plus simple reste la colocation qui permet d'avoir un prix accessible dans le contexte immobilier hollandais.

Pour ce qui est des moyens de déplacement aux Pays-Bas, le vélo est privilégié par la majeure partie de la population et tout est aménagé pour faciliter sa pratique. Le pays possède un réseau ferré, très simple à utiliser, qui permet de relier toutes les villes du pays rapidement. Les Pays-Bas étant un pays d'une taille relativement modeste comparé à la France, il est assez aisé de le traverser en moins de 3h. Je me suis personnellement beaucoup déplacé en covoiturant avec d'autres stagiaires.

Concernant l'alimentation, on trouve des produits similaires à ceux que l'on trouve en France. Il y a de nombreux supermarchés répartis sur toute l'agglomération d'Eindhoven. Si vous pratiquez un sport, l'université propose l'accès à son complexe sportif pour un coût de 20 € par mois. De plus, il existe beaucoup de

salles de sport dans la ville et la pratique du vélo, de la marche ou de la course à pied y sont très agréables. Les alentours d'Eindhoven sont très plaisants avec plein de verdure et du bon air.

L'université est très grande comparée à ce qui peut exister en France. Néanmoins, il est très simple de s'y repérer et de s'y rendre en bus, à pied ou à vélo. Il existe une multitude d'endroits pour se restaurer et même un supermarché directement dans l'université. Toutefois, la nourriture est souvent bien plus chère qu'un repas universitaire français. Il faut compter 6-7 € pour un repas complet ici, aussi je conseille de préparer ses plats à la maison et de les ramener avec soi chaque jour. Il y a des micro-ondes et des réfrigérateurs à disposition pour ceux qui le souhaitent.

Les néerlandais sont très accueillants et maîtrisent l'anglais à la perfection, que ce soit dans l'université, dans les supermarchés ou même les restaurants. Cela permet de ne pas se sentir perdu dans un pays dont on ne connaît pas la langue. Enfin, je recommanderais à toute personne qui voudrait s'y rendre de se munir d'une carte bancaire de Type MaestroCard®. En effet, ici, les cartes Visa® et MasterCard® ne sont pas acceptées partout, loin de là. Pour conclure, je suis très heureux d'avoir pu découvrir ce beau pays dans lequel j'ai pu arpenter les plus grandes villes et lieux à visiter. Cela convient très bien pour s'immerger dans une nouvelle culture et améliorer ses compétences en anglais.

DIRECTION DES RELATIONS  
INTERNATIONALES ET DE LA  
COOPÉRATION (DRIC) ET HANDISUP

## un duo efficace

Handisup travaille dans le cadre de la mobilité en relation étroite avec la Direction des Relations Internationales et de la Coopération de l'Université de Rouen Normandie. Ce service a notamment pour mission de conseiller et d'aider tous les étudiants qui souhaitent partir à l'étranger pour étudier, enseigner ou faire un stage. Une totale complémentarité au service de tous les profils d'étudiants.

Fanny Fournier (Responsable du Pôle Mobilité et Promotion) évoque cette collaboration entre les deux structures :

« Handisup et la Direction des Relations Internationales et de la Coopération de l'Université travaillent régulièrement ensemble, pour des projets étudiants. L'année dernière par exemple, 2021/2022, notre collaboration a permis à 8 étudiants, en situation de handicap, de partir en mobilité d'études à l'international, pendant un semestre ou un an. En effet, vous pouvez être accompagné par l'association pour l'aide à la préparation de votre candidature, de votre dossier de mobilité, mais également pour faire du repérage/orientation sur le lieu de votre mobilité. Nos deux équipes travaillent en collaboration pour que ce projet, très enrichissant pour votre parcours, soit une expérience inoubliable. »



## Journée mondiale de l'autisme

À l'occasion de la Journée mondiale de l'autisme, le Centre Ressources Autisme Normandie Seine-Eure (CRANSE) a invité l'association Handisup à participer au colloque Autisme - accompagnement des familles et proches aidants. Le 30 mars 2022, Florian Szyryj, en tant que Job coach autisme, représentait Handisup. La thématique de ce colloque était au cœur de l'un des engagements de Handisup : l'insertion professionnelle. Une table ronde, ouverte à tous et animée par deux éducatrices spécialisées du CRANSE, Julie Lecoutre et Élodie Bachelet, a permis d'échanger sur divers thèmes tels que les moyens pour préparer le jeune avec TSA (Troubles du Spectre de l'Autisme) à construire son projet professionnel, à s'insérer et à se maintenir dans l'emploi. Furent ainsi abordées les conditions à réunir pour une insertion réussie, les dispositifs mis à la disposition des uns et des autres ou encore les services supports sur lesquels les familles peuvent s'appuyer. Autant d'interrogations que peut se poser chaque famille confrontée à ce handicap.

## L'association Formautisme à l'initiative d'un colloque pour mieux former et informer

Dans le cadre de la Journée mondiale de l'autisme du 2 avril 2022, Formautisme, en partenariat avec des professionnels comme le Centre Hospitalier du Rouvray ou le CRANSE (Centre Ressources Autisme Normandie Seine-Eure), organisait un colloque ouvert à tous, au Palais des Congrès d'Oissel-sur-Seine, afin d'échanger sur ce trouble neuro-développemental si complexe.

Cette association, basée à Oissel-sur-Seine, œuvre dans le même esprit que Handisup : proposer des informations et des formations sur l'inclusion scolaire, sociale et professionnelle des personnes avec autisme.

Handisup y était invitée à tenir un stand pour présenter ses missions et distribuer aux familles son précieux guide S.I.M.O.N. (Solution Innovante à Mettre en Œuvre Nationalement), véritable outil d'inclusion, notamment auprès des professionnels. Hugues Obadia, Job coach autisme, a pu en assurer la présentation. Et si encore trop peu de familles ont connaissance de ce type d'évènement, Handisup est là également pour diffuser l'information et en améliorer la visibilité.

De nombreux professionnels de tous horizons étaient présents pour échanger sur diverses thématiques telles que la définition de l'autisme, le principe des prises en charge, le sport et l'inclusion professionnelle. On pouvait apprécier la présence de Josef Schovanec, philosophe, écrivain et personne avec autisme qui, mieux que quiconque, peut expliquer les particularités et spécificités engendrées par ce handicap.

## Séminaire Référents Handicap France Assureurs *Focus sur le recrutement des personnes avec autisme*



La Fédération France Assureurs rassemble l'ensemble des entreprises d'assurance opérant en France. Parmi les 247 sociétés adhérentes figure la MATMUT, partenaire de Handisup. L'inclusion des personnes en situation de handicap dans le secteur de l'assurance est un engagement fort de France Assureurs qui porte des actions au nom de ses sociétés adhérentes. La Fédération organisait, le 29 septembre 2022, le séminaire annuel des Référents Handicap de ces sociétés.

Une des thématiques de ce séminaire était consacrée au recrutement des personnes avec autisme. C'est dans le cadre de l'accompagnement récent d'un étudiant avec autisme que Marie-Noëlle Mellot, Référente Handicap au sein du groupe MATMUT, a invité

Handisup afin que Florian et Virginie témoignent de leur expertise.

En effet, Handisup a aidé à intégrer au sein d'OCIANE-MATMUT de Bordeaux un jeune alternant avec autisme, recruté via LinkedIn. Lors de la présentation de son parcours, ce jeune étudiant avait spontanément déclaré son handicap, ce qui avait touché Sophie Coutanceau, Responsable recrutement chez OCIANE-MATMUT. La décision fut prise de lui proposer une alternance puisque son profil répondait tout à fait aux besoins. Un constat s'est alors vite imposé à tous : la nécessité d'être accompagné pour intégrer le jeune postulant avec un engagement fort de toute l'équipe. Le pôle Handicap a permis de mettre Florian Szyryj, Job coach de Handisup, en contact avec cet étudiant ainsi que l'équipe pour une sensibilisation à l'autisme.

Sur la base de cette expérience vécue, Virginie Zazzali a pu présenter Handisup en rappelant le contexte historique de sa création, son champ d'intervention et ses objectifs tout en précisant que près de 230 étudiants sur les 650 accompagnés (soit plus du tiers) avaient un TSA. Florian, lui, témoignait de son accompagnement à Bordeaux en expliquant sa démarche

et les particularités des personnes avec autisme, illustrant ses propos d'exemples concrets et pratiques. Puis, Georges Gavagnach, Attaché de direction du groupe MATMUT Normandie, a dressé un bilan très positif de cette opportunité qui leur a été offerte. D'une part, l'étudiant a pu développer non seulement des compétences techniques mais aussi des compétences sociales et de communication interpersonnelle. D'autre part, ce fut une expérience humaine valorisante et enrichissante pour le collectif de travail. En outre, le constat fut établi que le cadre humain est une composante sine qua non pour réussir une intégration de qualité des personnes avec autisme. Une expérience à l'origine d'une nouvelle problématique, car l'entreprise est face à un paradoxe. Qu'en est-il du respect du secret médical concernant le handicap d'un collaborateur avec autisme alors qu'il est essentiel de connaître cette « singularité » afin d'intégrer celui-ci dans les meilleures conditions. De nouvelles pistes de travail en perspective... Même si l'inclusion des personnes avec autisme est en marche, il faut continuer à sensibiliser plus que jamais.



# Être vu pour mieux aider : Handisup sur tous les fronts

Afin de proposer son accompagnement aux lycéens et étudiants qui ne nous connaîtraient pas encore, Handisup travaille chaque année sa communication. Développer sa visibilité et favoriser la détection précoce d'un jeune en situation de handicap, tels sont les axes majeurs de ce plan.

Il faut agir au sens large, à commencer par les lycéens en situation de handicap, étudiants en devenir, qui doivent bénéficier d'une détection précoce des besoins car c'est un facteur important de réussite dans les études post-bac. Les étudiants en situation de handicap, quant à eux, doivent connaître l'existence de Handisup pour s'appuyer, au besoin, sur son aide et bénéficier des services qu'elle peut leur apporter. Les jeunes restent d'excellents relais d'information dans leurs groupes et peuvent aussi devenir de formidables ambassadeurs.

En février déjà, les futurs étudiants pouvaient découvrir l'offre de formation universitaire mise à leur disposition au cours de la JPO (Journée Portes Ouvertes) de l'Université de Rouen Normandie, où nous tenions un stand. Puis, une passerelle entre le lycée et le monde universitaire a été jetée lors de la semaine solidaire de fin mars organisée au lycée Jeanne d'Arc de Rouen. Handisup a ainsi approché de nouveaux élèves, échangé avec eux et dispose de relais d'information avisés.

La rentrée de septembre est, chaque année, un autre temps fort de rencontres. Au cours du « Mois de l'étudiant », une multitude de rendez-vous sont mis en place sur l'ensemble des sites de l'Université de Rouen Normandie. Handisup a, là encore, animé de nombreux échanges et présenté ses missions au cours de plusieurs « Café-Santé », tenant également un stand dans le bâtiment Michel Serres (campus de Mont-Saint-Aignan). Au Madrillet, à Martainville mais aussi dans l'Eure sur les sites d'Évreux (Navarre et Tilly), l'équipe de Handisup a déployé toute son énergie pour aller au contact et faire connaître son activité.

Nous avons participé à d'autres événements propices à l'information, tels que « À l'Asso de Rouen », organisé sous l'impulsion de Monsieur Nicolas Mayer-Rossignol, Maire de Rouen et président

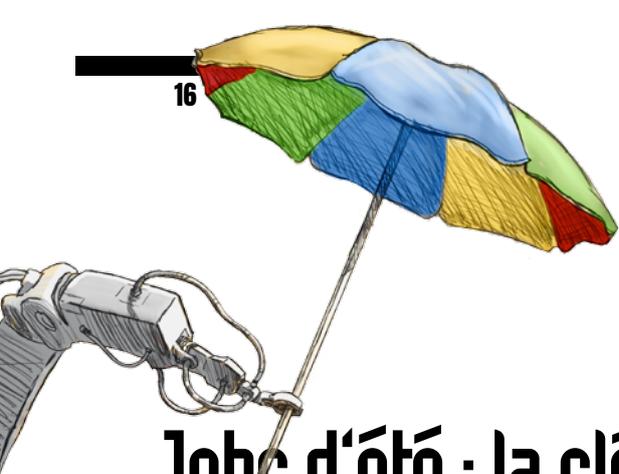
de la Métropole Rouen Normandie, ou « Campus en scène », manifestation informative et festive destinée à renforcer l'ancrage territorial de l'Université de Rouen Normandie. Handisup a ainsi pu toucher l'ensemble de ses cibles : jeunes lycéens et étudiants en situation de handicap, parents, mais aussi des partenaires.

À chacune de ces opportunités d'échanges et de rencontres, des contacts concrets se créent ; des jeunes peuvent, dès lors, être accompagnés dans leur parcours d'études par une équipe Handisup à l'énergie inépuisable.



## « Mois de l'étudiant » et Cécifoot : découverte d'un sport pour tous !

En clôture du mois de l'étudiant 2022, Handisup a fait découvrir le cécifoot sur le campus de Mont-Saint-Aignan. Cet événement fédérateur, empreint de bonne humeur et d'esprit d'équipe fut l'occasion d'approcher le handicap visuel de manière originale. Les participants, étudiants comme personnels de l'Université de Rouen Normandie, se sont ainsi lancés dans des parties de cécifoot endiablées tout en étant équipés de lunettes qui atténuait ou masquaient la vision. Une façon ludique de prendre conscience du handicap.



# Jobs d'été : la clé du succès !

## Accueillir avant de recevoir

Une des missions majeures de Handisup est de faciliter la mise en relation des étudiants en situation de handicap avec des employeurs partenaires engagés à ses côtés, souvent depuis de nombreuses années. Les jobs d'été en sont de beaux exemples, puisqu'ils permettent aux étudiants d'acquérir une première expérience professionnelle, de découvrir de nouveaux domaines en effectuant des missions variées ou d'assimiler de nouvelles compétences en termes d'organisation ou de savoir-être. Mais pour accueillir un étudiant en situation de handicap, il est primordial de préparer son arrivée, en amont.

### L'intérêt de cette préparation est double.

D'une part, pour l'étudiant lui-même, cela lui permettra d'appréhender son nouvel environnement de travail, de pouvoir se repérer sur site, de voir les salariés en action pour mieux comprendre les missions qui lui seront confiées, de rencontrer ses futurs collaborateurs, de pouvoir échanger et lever certains doutes, si besoin.

D'autre part, pour l'employeur et particulièrement le « tuteur » qui sera en situation d'appréhender mieux le handicap, d'en comprendre les

enjeux et ainsi d'accueillir le stagiaire dans les conditions les plus favorables possibles afin de pouvoir lui confier des missions avec plus de sérénité.

En 2022, la BRED Banque Populaire, EDF Paluel ou encore Thales et Ferrero France figurent au nombre des employeurs partenaires sensibilisés à l'intégration des personnes en situation de handicap, qui ensuite ont reçu un ou plusieurs étudiants en mettant en pratique les conseils d'accueil.

Faire découvrir préalablement le service documentation, comme l'a fait avec succès Géraldine Legras (EDF Paluel) pour un jeune puis déjeuner avec lui sur le site. Rencontrer les futurs tuteurs de trois étudiants tel que l'a réalisé Angélique Segalen (Thales). Présenter le site packaging des produits Kinder Country à deux étudiants lors d'une visite spécialement organisée, comme chez Ferrero France (Le Grand-Quevilly). Bénéficier d'une journée où sont notamment présentées les futures missions à nos trois saisonniers à la BRED Banque Populaire. Tous ces accompagnements, en amont, ont permis aux étudiants d'aborder leurs missions futures avec sérénité.





## *Ils ont fait le plein !?*



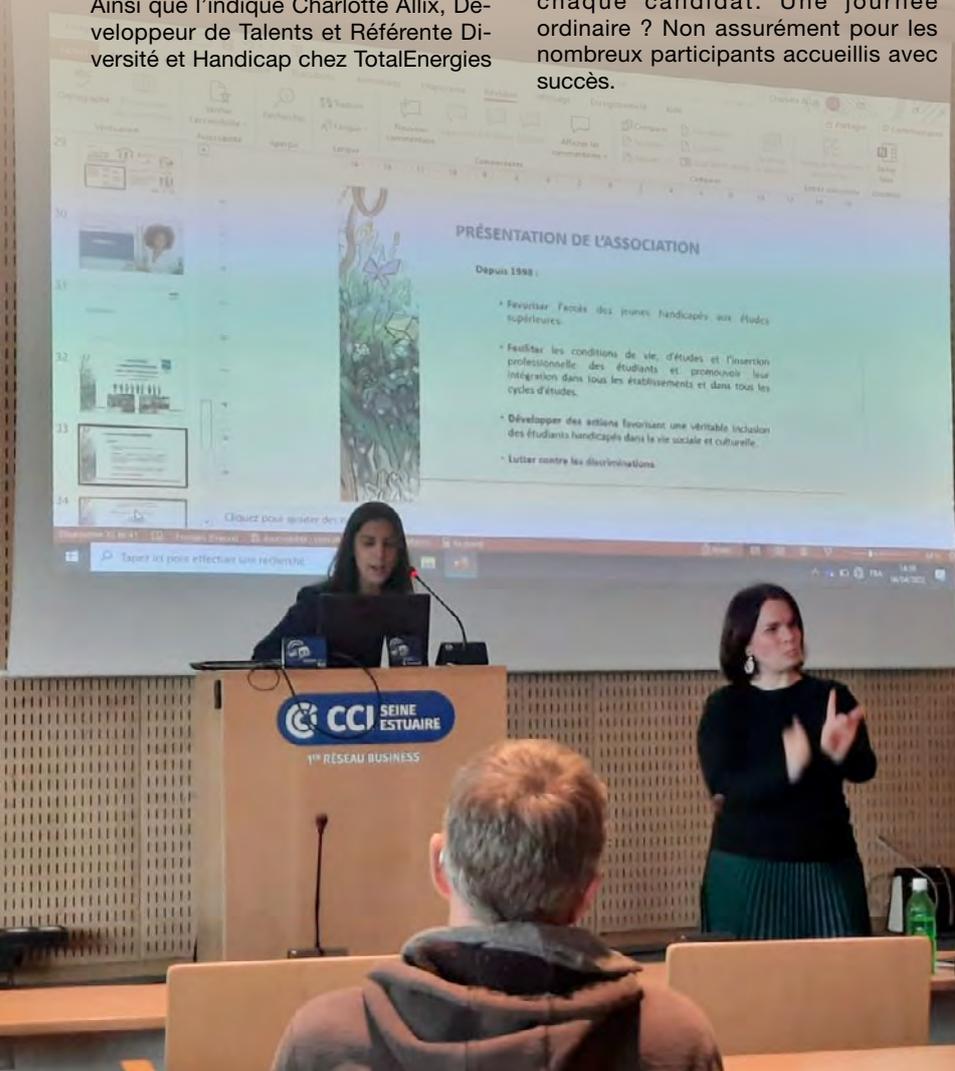
TotalEnergies organise son premier salon de l'alternance réservé aux personnes en situation de handicap. Mercredi 6 avril 2022, il est 13h30, la France connaît un épisode de gel et il reste 3 jours aux lycéens pour s'inscrire sur Parcoursup. Une journée ordinaire ? Non, pas partout ! Le premier salon de l'alternance ouvre ses portes à la Chambre de commerce et d'industrie du Havre. Signe particulier ? Ce salon est réservé aux personnes en situation de handicap ; aux manettes, TotalEnergies. La compagnie, en activité sur trois sites de la zone industrialo-portuaire du Havre, a décidé d'organiser cet événement afin de proposer aux jeunes touchés par un handicap des contrats d'alternance et l'accès à un ensemble de métiers extrêmement variés.

Ainsi que l'indique Charlotte Allix, Développeur de Talents et Référente Diversité et Handicap chez TotalEnergies

Raffinage France - Plateforme Normandie, « nous recrutons de bac + 2 à bac + 5 dans les domaines des ressources humaines, de l'hygiène sécurité environnement, de la logistique, des achats, de la chimie ou encore de la maintenance, de la métrologie ou de l'informatique ». La liste n'est pas exhaustive et les postes s'adressent à tous les profils.

Pour que ce salon totalement inclusif soit une réussite, TotalEnergies a souhaité s'entourer de professionnels du handicap au nombre desquels Cap emploi, l'Agefiph et Handisup.

Sur un stand identifié, l'équipe Handisup a pu rencontrer de nombreux jeunes, présenter l'association grâce à un diaporama attractif, faire connaître les dispositifs d'accompagnement possibles et orienter individuellement chaque candidat. Une journée ordinaire ? Non assurément pour les nombreux participants accueillis avec succès.



# 19<sup>es</sup> Rencontres, vues des coulisses . . .

Je participe depuis quelques années aux différents Ateliers et Rencontres qui permettent aux étudiants en situation de handicap de rencontrer des employeurs pour un stage, un job d'été, une alternance voire un emploi.

Vue des coulisses, l'organisation des Rencontres est un énorme chantier où tout est millimétré. Quatre jours avant le forum, bénévoles et équipe Handisup sont à l'ouvrage. Il faut préparer les badges nominatifs, les pochettes pour les employeurs et les jeunes, tout imprimer, découper, installer dans des présentoirs. Pour chaque jeune, il faut prévoir la pochette adaptée au handicap, planifier l'emploi du temps des bénévoles qui vont guider, accompagner, prendre des notes pendant les entretiens.

Il faut penser à tout, installer dans les différentes salles d'entretien les horloges qui doivent être synchronisées pour permettre un chronométrage sans faille, prévoir les tables, le

nombre exact de chaises, couper les nappes... Et, surtout, dans cet ensemble régi par un rétroplanning minuté, il faut être prêt à faire face à l'imprévu. Exemple : J-2 ? La salle de spectacle où se tient le forum ne sera pas disponible, les gradins ne se rétractent plus, impossible de réparer dans les temps ! Plus de 400 entretiens devaient s'y dérouler, pas moins ; la mobilisation est générale. J-1, ce sont les taxis qui peinent à se ravitailler en carburant et pourraient être dans l'incapacité d'apporter les étudiants, et la crise sanitaire qui sème quelques embûches sur le chemin. Peu importe, les 19<sup>es</sup> Rencontres se tiendront, on trouvera des salles (merci à tout le personnel de la Maison de l'Université et à la direction de l'Université de Rouen Normandie), on mobilisera des bénévoles pour rassurer les étudiants en attente dans des salles inconnues.

Banco : 14 octobre 2022, la magie a opéré, pour la 19<sup>e</sup> fois, 477 entretiens en face à face entre 95 étudiants

en situation de handicap et 36 employeurs, généralement représentés par leur service RH. Ce jour-là, ma mission était de coordonner un groupe de bénévoles chargés d'accompagner les jeunes pour leurs entretiens, et de rassurer ces étudiants pour qui l'enjeu de la journée est immense. Pour eux, trouver le stage, le poste en alternance ou le job d'été conditionne souvent la poursuite des études. Comme quelques bénévoles, mon implication initiale était liée au fait que mon fils fait partie des étudiants accompagnés par Handisup depuis plus de 5 années. Ces journées sont riches d'échanges et diffusent un mieux-être communicatif. Pour cela et parce que je suis désormais retraité et conscient de la plus-value apportée aux étudiants par toute l'équipe, j'envisage de pérenniser mon engagement auprès de Handisup au-delà de ces seules journées.

**Claude**, bénévole.



## La 8<sup>e</sup> action du programme d'engagement volontaire de Flexi France a eu lieu !

Vendredi 14 octobre dernier, ce sont 8 volontaires qui ont accompagné des jeunes en situation de handicap à leur forum de l'emploi. Le forum Handisup s'est déroulé à Mont-Saint-Aignan, où les collaborateurs de Flexi France ont pu assister les jeunes lors de leurs rencontres avec les employeurs présents.

Bienveillance, partage et convivialité ont régné en maître lors de cette journée enrichissante pour les volontaires, que nous remercions chaleureusement pour leur engagement !



# Que sont-elles devenues ?



« Je m'appelle Léa, après ma Licence Professionnelle « Chargé de communication » réalisée en alternance, j'ai obtenu un CDD au sein d'un établissement d'études supérieures. Entre tâches administratives et communication, ce poste a été très formateur mais je ne m'épanouissais plus dans ce cadre de travail où l'administratif avait pris beaucoup trop de place.

## C'était décidé, il fallait partir, mais comment ?

Accompagnée par l'association qui m'a donné énormément de conseils et qui m'a épaulée, j'ai pris la décision de démissionner pour intégrer directement mon nouvel emploi en CDI dans une agence de location de voiture, un domaine que je ne connaissais absolument pas.

## Quelle aventure !

Forte, impliquée et avec une envie d'apprendre, je me suis adaptée à ce nouveau poste qui m'était inconnu. 8 mois plus tard, Handisup recherchait une Chargée de communication, et je savais qu'à un moment donné, je voulais retourner aux sources : la communication.

## J'ai postulé, et j'ai été retenue !

Me voilà, embauchée, 7 ans après avoir été étudiante accompagnée par l'association, c'est pas mal quand même !

Je dispose enfin d'un job dans lequel je m'épanouis, qui répond à mes attentes et où je peux exploiter mes capacités, d'un poste de travail adapté à mon handicap, d'une équipe à l'écoute et qui « dépoté », et c'est ce qu'il me fallait pour me sentir bien.

Mon leitmotiv : **Quand on veut, on peut !** »

En septembre 2020, Chahrazed est arrivée à Rouen. Elle n'y connaissait personne mais souhaitait compléter son parcours universitaire après l'obtention, à Montpellier, d'un Master en Supply chain et Logistique. En situation de handicap depuis 2014, elle a croisé à son arrivée le chemin de Handisup. Elle nous raconte :

« Le handicap qui a changé ma vie provient d'une maladie auto-immune appelée « syndrome de Guillain-Barré ». J'ai passé trois mois en réanimation, intubée par trachéotomie, complètement paralysée. Durant cette période de coma prolongé ma hanche gauche s'est bloquée (ossification, para-ostéo-arthropathie). Malgré une année de rééducation post-réanimation, je n'ai pas pu retrouver la force de mes muscles inférieurs, mes chevilles restent à ce jour faibles. J'ai continué à me battre mais tout cela a compliqué mon rêve d'obtenir un deuxième Master dans le domaine du management et de la gestion des entreprises à l'IAE Rouen Normandie. »

Ce contexte et son cortège de rendez-vous médicaux et paramédicaux ont notamment empêché Chahrazed d'assister à tous les cours. C'est à ce moment que Handisup intervient :

« La première solution à laquelle j'ai eu recours a été de frapper à la porte de l'association Handisup. Elle m'a facilité tout ce qui me semblait impossible. J'ai trouvé un très bon accueil auprès d'Insaf, dès la première rencontre, et de ses collègues qui travaillent tous dur avec un cœur joyeux. Une camarade de promo m'a enregistré les cours auxquels je ne pouvais pas assister, des rencontres avec des entreprises ont été organisées et j'ai pu postuler pour des jobs d'été, des stages, de l'alternance... C'est là que commence le secret de ma réussite. Grâce à Handisup, j'ai été acceptée pour travailler chez Thales pendant un mois en job d'été, puis j'ai fait un stage d'octobre 2021 à mars 2022 au Département Supply Chain. Ces six mois de stage ont été suivis d'un CDD de 18 mois. Aujourd'hui, j'occupe le poste d'approvisionneuse industrielle.

J'ai réalisé ce dont je rêvais, d'abord réussir et obtenir mon deuxième Master, rejoindre une grande entreprise multinationale et évoluer. J'aurais tellement à dire, de quoi peut-être écrire un livre, mais ce que je veux faire passer à chaque personne en situation de handicap, c'est que rien n'est vraiment complètement impossible ou difficile, il faut persévérer, travailler. Merci infiniment à Handisup et à toutes les personnes qui nous aident à franchir les obstacles de la vie, avec le sourire. »



# Plus fortes ensemble

Carole Jamet et Marion Queval œuvrent au sein du Service handicap de l'Université Le Havre Normandie. Partenaire de longue date de l'association, Handisup a souhaité les rencontrer pour mieux vous les présenter. Elles nous répondent d'une même voix passionnée, parfaitement à l'unisson.

**Handisup : Vous êtes chargées, toutes deux, de la coordination pédagogique dans le Service handicap de l'Université, en quoi cela consiste-t-il ?**

**Carole et Marion :** Notre rôle est essentiellement de répondre aux besoins d'étudiants en situation de handicap pour lesquels le service de Médecine préventive a détecté la nécessité d'une aide spécifique. Nous en sommes informées. Il nous appartient alors d'articuler les actions afin de permettre aux étudiants concernés de suivre leur cursus en bénéficiant des aides les plus appropriées.

**Handisup : Votre rôle d'interface suppose-il des relations quotidiennes avec de nombreux services ?**

**Carole et Marion :** Oui, au-delà de la Médecine préventive, nous travaillons en étroite collaboration avec tous les secrétariats et équipes pédagogiques de l'université, mais aussi les services de la ville et des partenaires spécialisés dans le handicap dont Handisup bien sûr. Nous nous appuyons sur ces structures et leurs réseaux.

**Handisup : Votre action ne se limite donc pas seulement à l'adaptation du parcours d'enseignement ?**

**Carole et Marion :** Non, nous évaluons l'accessibilité, les locaux, nous accompagnons l'étudiant dans ses démarches et cela dans tous les domaines universitaires. C'est le cœur de notre action, jusqu'à la mise en place des moyens adaptés pour passer les examens. Mais nous agissons aussi, si besoin, pour les transports et pour les aspects extra-universitaires de la vie étudiante comme le domaine culturel, le sport... d'où la collaboration nécessaire avec de nombreux partenaires. Le fondement de notre travail est la loi de 2005 qui prône l'inclusion et c'est ce que nous cherchons à mettre en avant dans tous les aspects de la vie universitaire. Nos collègues de l'Université Le Havre Normandie sont de plus en plus sensibilisés au handicap et participent à la mise en place d'un schéma directeur en termes d'inclusion.

**Handisup : Par quel cheminement un étudiant arrive-t-il au Service handicap de l'Université ?**

**Carole et Marion :** Le plus souvent, c'est après un rendez-vous à la Médecine préventive. Cela peut être également à la suite de forums auxquels nous participons et aussi grâce à Handisup qui fait le lien entre les lycées et le milieu universitaire.

**Handisup : Vous avez cité Handisup parmi vos partenaires. Quels appuis vous apporte cette association ?**

**Carole et Marion :** Clairement pour tout ce qui concerne les dossiers MDPH (Maison Départementale des Personnes Handicapées) et l'aspect mise en relation avec les employeurs dans la recherche d'emploi, pour tout cela Handi-

sup est vraiment notre béquille ! L'association est pleinement dans son domaine de compétences sur ces aspects très complémentaires de notre action visant la réussite de l'enseignement. Et puis nous apprécions la grande réactivité de Handisup lorsqu'on les appelle !

**Handisup : Vous avez forcément une vision professionnelle du handicap, en travaillant sur cet aspect de la vie au quotidien. Qu'en diriez-vous ?**

**Carole et Marion :** On a la chance, il faut le dire, d'avoir un président et une équipe autour de lui qui ont à cœur d'être présents auprès des étudiants en étant toujours attentifs aux aménagements à mettre en place en faveur de l'inclusion. Au-delà, les choses avancent, bien sûr. Pas tout à fait assez vite, pas tout à fait partout, mais on y travaille sans relâche !

**Handisup : Votre plus grand succès à l'une et l'autre c'est quoi ?**

**Carole et Marion :** La réussite d'un étudiant évidemment !!! Ça ne s'évalue pas en termes de quantité, mais quand un étudiant sort major de promo et vient nous remercier pour la qualité de l'accompagnement qu'il a reçu, là c'est un vrai succès. Plus humblement, ce qu'on peut apporter au quotidien en termes d'accueil et d'aide, apprendre que tel ou tel étudiant accède à l'emploi, tout cela est pour nous comme un signe fort de reconnaissance.

**Handisup : Et pour finir si vous aviez un rêve, ce serait quoi ?**

**Carole et Marion :** Sans aucun doute, réussir à avoir du recul sur le parcours professionnel de nos étudiants. Pouvoir s'appuyer sur des éléments tangibles pour avoir la capacité de montrer qu'il est possible de vivre une vraie insertion professionnelle. Il y aurait une réelle plus-value à pouvoir le dire aux étudiants comme aux employeurs.

## Un revirement

L'an passé, à pareille époque, nous annoncions dans ce journal que l'action de Handisup auprès des lycéens et des étudiants en situation de handicap se déploierait sur l'ensemble de la Normandie, la Région y était favorable. L'Université de Caen Normandie avait donné son accord pour une collaboration en complémentarité, les aides proposées aux étudiants handicapés seraient alors les mêmes sur l'ensemble du territoire. En effet, elle faisait le constat très critique d'un décalage important dans l'accompagnement de ces étudiants entre les anciennes Haute et Basse Normandie ; Handisup y étant pour quelque chose.

# La culture de la différence

**INSA** | INSTITUT NATIONAL  
DES SCIENCES  
APPLIQUÉES  
ROUEN NORMANDIE

## TÉMOIGNAGE

**Stéphanie Bocquet**, Référente Handicap pour les étudiants à l'INSA Rouen Normandie

Le modèle INSA, est né en 1957, de la vision de deux humanistes, le recteur Jean Capelle et le philosophe Gaston Berger. Tous deux ont défini l'accueil et l'accompagnement de publics diversifiés comme valeur et culture identitaire de ce modèle. Les directions des 7 INSA continuent encore aujourd'hui de porter ces valeurs notamment par des modalités de recrutement communes en 1<sup>re</sup>, 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> année. Fort de son attachement à sa culture identitaire, le Groupe INSA a publié, le 20 octobre 2021, le premier tome de son Livre blanc « Diversités et Ouverture sociale ». Il sera très prochainement suivi d'un second tome qui se consacrera à préconiser des actions innovantes pour améliorer l'ouverture, l'inclusion et la réussite des diversités dans les INSA.

Mon rôle au sein de la cellule handicap du Guichet Unique Étudiant de l'INSA Rouen Normandie est d'accueillir et d'accompagner les étudiants en situation de handicap (durable ou temporaire), mais aussi les étudiants atteints d'un trouble de santé (maladie impactant durablement les études) ou de troubles de l'apprentissage (troubles « dys » par exemple). À ce titre, j'ai suivi 103 étudiants pour l'année 2021-2022.

Je collabore à la mise en place de la politique d'ouverture et d'inclusion de l'INSA Rouen Normandie en contribuant à la rédaction de son Schéma Directeur et à la programmation des actions futures.

Je participe aussi avec mes homologues des autres écoles INSA aux commissions d'études de dossiers spécifiques et donne ainsi mon avis sur les dossiers handicap déposés par les candidats en 1<sup>re</sup>, 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> année.

les étudiants pour les questions liées aux stages, aux séjours à l'étranger, etc.

### Quelques exemples d'aménagements du parcours de formation :

- Aide pédagogique : photocopies de cours gratuites ;
- Aide technique : prêt de matériel spécifique (ordinateur, tablette...);
- Aide humaine : prise de notes, tutorat enseignant ou étudiant ;
- Aménagement du rythme de la formation.

### Quelques exemples de mesures particulières pour les examens :

- Temps de composition majoré : tiers-temps ;
- Sortie avec ou sans rattrapage du temps consacré à la sortie ;
- Composition en salle particulière ou en salle à petit effectif ;
- Utilisation d'un ordinateur en mode examen avec logiciels adaptés ;
- Mise à disposition de matériel adapté ;
- Assistance d'un secrétaire ;
- Adaptation des sujets d'examens (format, police spécifique).

### Autres exemples d'aménagements :

- Accès privilégié aux logements en Résidence INSA ;
- Activités physiques et sportives adaptées.

Je conseille aux étudiants de se faire connaître dans les meilleurs délais après leur acceptation dans l'école afin que les dispositions nécessaires puissent être prises au plus tôt dans l'année universitaire. Depuis mon arrivée en septembre 2012, j'ai développé les relations avec Handisup afin d'améliorer l'accompagnement des étudiants pendant leur cursus et aussi leur proposer une solution alternative face aux difficultés rencontrées dans leur vie personnelle ou scolaire. Je remercie vivement toute l'équipe de Handisup pour toutes ces années d'échanges et de partenariats prolifiques qui ont permis à bon nombre d'étudiants de bénéficier d'un suivi personnalisé, de trouver une aide dans leur projet professionnel ou dans leur recherche de stage ou d'emploi, notamment grâce aux Rencontres « Étudiants handicapés et Employeurs ».

## bas-normand

Alors que nous en étions à régler des modalités d'installation et de moyens, une étrange réunion marqua un net recul de Caen dans la manière de travailler en complémentarité. Pour nous, il avait toujours été clair que nous ne nous impliquerions sur l'ex Basse Normandie qu'en accord avec la Région et l'Université de Caen ; le principal établissement d'enseignement supérieur de la zone. Cette réunion fut suivie un peu plus tard, sans grande surprise, d'un courriel nous informant que l'Université de Caen Normandie ferait seule l'ensemble de l'accompagnement de ses étudiants en situation de handicap. Dont acte. Les universités sont autonomes.

Le travail d'accompagnement s'effectue en lien avec les équipes pédagogiques des départements de spécialités et le médecin de prévention étudiante.

J'organise la mise en place des mesures particulières pour les examens, les aménagements et les aides personnalisées pour les cours. Je peux aussi éventuellement accompagner

**Le 27 janvier 2022, le nouveau Président de l'Université de Rouen Normandie a été élu. Laurent Yon succède à Joël Alexandre que nous remercions pour son soutien constant.**



## La salle de répit : un petit plus qui apporte beaucoup

**Médéric**, étudiant en Licence

Je viens chercher le calme et le côté paisible de la salle. Je suis souvent anxieux et cet endroit me permet de me détendre et d'éviter que le stress ne monte trop. Il m'est impensable d'imaginer Handisup sans cette pièce qui est conviviale et qui permet aussi de prendre un thé. Pendant les périodes d'exams, c'est ce lieu qui me permet de gagner en sérénité avant d'aller composer. Merci d'être là et d'avoir créé un endroit pour nous.

**Oriane**, étudiante en Lettres Modernes

La salle de répit de Handisup est pour moi un espace propre, calme et serein. Quand je rentre dans cette pièce, je peux être dans ma bulle, ça m'aide à me sentir bien.

Je viens souvent dans cet endroit pour me divertir sur mon ordinateur. Ce lieu est exceptionnel.

**Aymeric**, étudiant en Master

Depuis l'ouverture des nouveaux locaux, je me présente 2 à 3 fois par semaine à l'association afin de me rendre en salle de répit.

Cette pièce me permet de me reposer, de faire des rencontres et d'échanger avec d'autres étudiants en situation de handicap, mais c'est aussi pour moi un espace de travail calme. Je me sens en confiance et rassuré dans ce lieu, ça m'a permis de me faire des amis dans un endroit où le jugement n'existe pas. De plus, il n'y a aucun autre espace comme celui-ci à l'Université.

Le repère, c'est Handisup !

**Club jeux, chaque lundi de 18h à 19h30**

**Atelier danse, deux mercredis par mois de 18h à 19h30**

**Atelier de théâtre, chaque mardi de 18h à 20h**

Handisup permet aux jeunes de vivre des moments d'expression corporelle et de comprendre leurs émotions à travers le projet Handisup'Anim soutenu par la Fondation Orange. Ce projet s'articule autour de trois activités : l'atelier Théâtre animé par Aurélien, le Club jeux présenté par Quentin et l'Atelier danse proposé par Natacha.

Ces activités ont lieu à partir de 18h au rdc du bâtiment Michel Serres à Mont-Saint-Aignan.

## Coup de projecteur sur l'Atelier de théâtre Improvisé

Pour les jeunes, l'atelier représente un lieu de socialisation. Sofien nous dit même que c'est un lieu pour « se lâcher, utiliser sa voix », ce qui lui « procure la paix intérieure depuis 1 an » dit-il avec entrain. Aymeric, lui, se sent « actif » et peut « se socialiser sans se prendre la tête ».

C'est sous les applaudissements d'une quarantaine de spectateurs que nous avons pu assister en mai 2022 à un spectacle de fin d'année. L'arbitre, Claire (notre précédente animatrice), annonce le thème, les joueurs n'ont pas choisi... Chut, c'est le Caucus en 15 secondes chrono... puis 3, 2, 1 impro ! Ensemble ou chacune leur tour, les deux équipes s'affrontent. Les joueurs ont réalisé une performance à la hauteur de l'évènement et nous ont offert une soirée riche en éclats de rire et en émotions.

Les ateliers continuent et nous avons accueilli un nouvel animateur en septembre 2022 : Aurélien Loisel, improvisateur théâtral de la troupe « Steac Frit » et formateur en improvisation, nous dit ce que

représente pour lui cet atelier :

« Le théâtre d'improvisation, ça a été une bouffée d'air frais pour moi car on compose nos scènes à partir de presque rien. Dans chaque démarche artistique, on retrouve une étape d'improvisation et nous la poussons à fond sur scène. C'est un art exigeant car il n'est pas question de faire n'importe quoi ; pour divertir le public, il faut une direction claire ! »

Et cela s'apprend. « L'improvisation ne s'improvise pas ! », précise Aurélien. Questionné sur ses sentiments, il nous confie également « Je ressens beaucoup de sympathie, beaucoup de créativité, beaucoup d'idées et beaucoup de prise de risques quand on fait des improvisations ! C'est une des grandes qualités des improvisateurs. Aucun jugement porté sur les autres, et ça, c'est essentiel pour un bon atelier. »

**Laissez libre cours à votre imagination et rejoignez-nous !**





Photo 1 : Les cases vues du participant

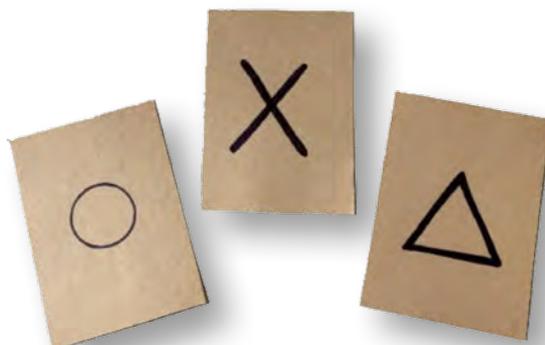


Photo 2 : Les cartes symboles

## Magie : *Devenez un mentaliste hors pair !*

Vous pouvez prédire l'avenir, les faits et gestes de vos amis... parce que vous les connaissez bien et que vous pouvez anticiper leur fonctionnement mental ! En tout cas, c'est ce que vous direz avant de proposer ce tour de magie.

### Ce que verront vos spectateurs :

Sur une table, posez une enveloppe à laquelle vous ne prêtez aucune attention et vous disposez 3 cartes numérotées de 1 à 3 (photo 1), de gauche à droite.

Vous confiez, à quelqu'un du public, 3 cartes portant un symbole (photo 2).

**À partir de cet instant**, vous vous tournez pour ne plus voir la table où se déroule l'expérience. Votre invité place alors chaque carte symbole (photo 3) sur une des cases numérotées selon son choix secret (pour mettre un peu de dramaturgie, dites bien qu'il agit librement, peut-être par hasard...).

**Donnez-lui maintenant**, dans l'ordre qui suit, les consignes de déplacement des symboles, toujours sans regarder : « Intervertis le cercle avec le symbole situé à droite (dans notre exemple intervertir le cercle et le triangle). »

**Précisez** « S'il n'y a rien à droite, ne change rien. »

« Permute le triangle avec l'objet situé à sa gauche, s'il n'y a rien, ne bouge rien. »

« Permute la croix avec l'objet se trouvant à sa droite. Si possible, sinon ne change rien. »

« Ôte maintenant les objets situés sur les cases 2 et 3 (celles du centre et de droite). »

### Rappelle alors ce qui vient de se passer :

« Parmi toutes les possibilités tu as choisi un ensemble de positions pour les symboles. Et tu penses que je ne pouvais pas le savoir. Pourtant... (laisse un silence)... dans cette enveloppe, bien à la vue de tous depuis le départ, il y a bien inscrit... (prenez l'enveloppe et montrez la prédiction tout en disant) : il te reste le triangle sur la case 1 ! » Laissez un silence !!

Savourez les applaudissements, vous venez d'épater vos amis.

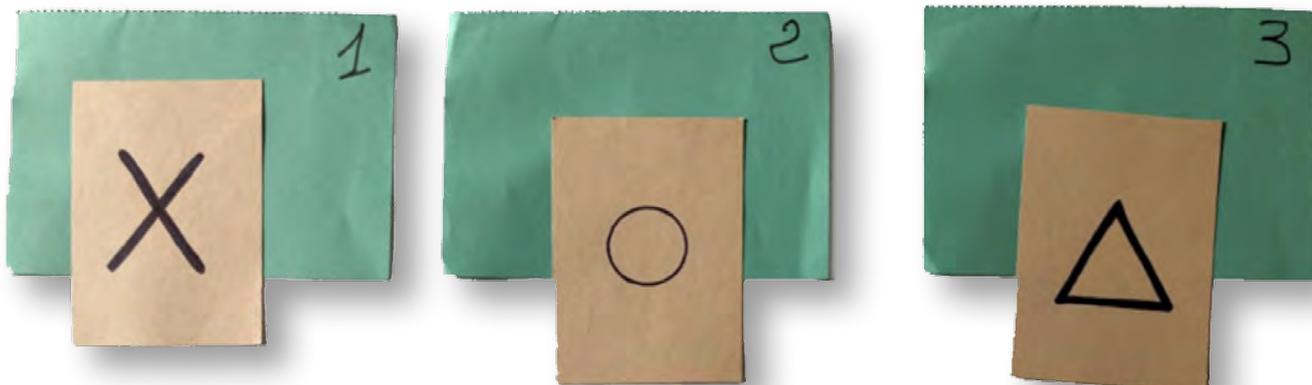
### Ce que vous devez préparer :

- 3 cartes (format 1/4 de A4 cartonné) portant 1 cercle, 1 triangle et 1 croix.
- 3 grandes cartes (format 1/2 A4 cartonné) numérotées de 1 à 3.
- 1 prédiction sur une feuille qui sera insérée dans une enveloppe : « Il te reste le triangle sur la case 1. »

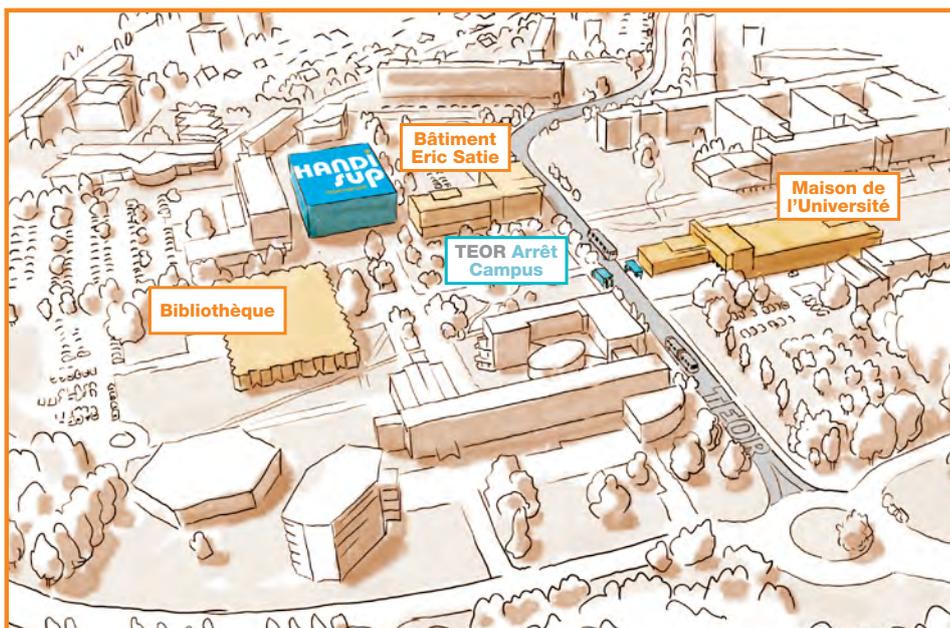
### Pour finir, quelques conseils :

- Rangez le matériel tranquillement à la fin de l'expérience (il n'y a rien à voir puisque c'est une routine automatique mais cela ajoute un peu de mystère), et passez à autre chose ;
- Ne reproduisez pas cette expérience (parlez d'expérience plutôt que de tour) avec les mêmes amis ;
- Enrobez le tout de propos sur l'absence de hasard, sur votre capacité à prévoir certains faits liés au fonctionnement neurologique de vos proches, l'ambiance que vous installerez fera de ce moment un moment magique ; plus que la routine en elle-même ;
- ... Et surtout n'expliquez jamais une expérience de magie ou de mentalisme sous peine d'être implacablement traqué par celui-dont-on-ne-doit-pas-prononcer-le-nom !!!

Photo 3 : Un exemple de placement possible des symboles sur les cases, vu par le participant



## NOS PARTENAIRES au 1<sup>er</sup> janvier 2023



Adhérer par le site  
**Hello asso !**

ou en téléchargeant le  
coupon d'adhésion sur  
notre site internet.

Retrouvez nous  
directement sur  
votre smartphone !



Association reconnue  
D'UTILITÉ PUBLIQUE  
DEPUIS MARS 2016



Bâtiment Michel Serres (1<sup>er</sup> étage)  
13 rue Lavoisier  
76821 Mont-Saint-Aignan cedex  
Tél. 02 32 76 92 52  
www.handisup.asso.fr  
secretariat@handisup.asso.fr

RETROUVEZ TOUTES  
NOS ACTUALITÉS SUR  
FACEBOOK, TWITTER  
ET LINKEDIN



### Communes partenaires en 2022

Bémécourt, Bonsecours, Bouville, Caudebec-lès-Elbeuf, Eslettes, Franqueville-Saint-Pierre, Coudray, Grand Bourgtheroulde, Grand Quevilly, Heudebouville, Houppesville, Jumièges, La Cerlangue, La Haye-Aubrée, La Madeleine-de-Nonancourt, La Vaupalière, Le Boulay-Morin, Limpville, Ménesqueville, Mont-Saint-Aignan, Nassandres sur Risle, La Neuville-Chant-d'Oisel, Octeville-sur-Mer, Rouen, Roumare, Saint-Jean-du-Cardonnay, Saint-Laurent-de-Brèvedent, Saint-Martin-du-Tilleul, Sotteville-lès-Rouen, Saint-Aubin-lès-Elbeuf, Villiers en Désœuvre.