

HANDISUP

infos

édito

L'année 2020 marquera incontestablement un moment fort de la vie de notre association : nous déménageons. De la Maison de l'Université nous passerons au bâtiment Michel Serres, dit B4, en face. Ce déménagement nous voit récupérer près de 300m² de bureaux et de locaux d'accueil. Nous remercions l'Université de Rouen Normandie de cette mise à disposition. J'y vois une marque de reconnaissance forte du travail que nous accomplissons dans le cadre d'une coopération complémentaire car bien construite.

Ces nouveaux locaux, lumineux et fonctionnels, vont permettre de mieux accompagner les étudiants handicapés, chaque permanent de Handisup disposant de son propre espace de travail. Il y aura un confortable espace de répit pour les étudiants en situation de handicap. Seul petit bémol, ce déplacement va nous éloigner un peu du service de médecine préventive (SUMPS). Nous ne devons pas pour autant redouter une détérioration de nos relations.

En ce début d'année 2020, nous travaillons à la mise en place du projet DRAK'AJA (Dispositif Régional d'Accompagnement et Cancérologie pour les Adolescents et Jeunes Adultes) en partenariat avec le service pédiatrique du CHU de Rouen et le centre Henri Becquerel. Ce projet doit nous permettre de mieux accompagner des jeunes en service d'oncologie qui se retrouvent handicapés temporairement en rapport avec des traitements lourds liés à leur maladie.

Cette action pourrait nous être financée par une fondation sur deux ans, le temps de convaincre les pouvoirs publics de la pérenniser.

Après quelques années mouvementées, Handisup se trouve aujourd'hui dans une situation plus sereine, même si le travail ne cesse d'augmenter. Le projet autisme continue de se développer de manière forte et les autres types de handicaps, eux aussi, nécessitent une part de travail importante.

Les handicaps changent, tout évolue. En permanence, nous nous associons à cette évolution pour répondre au mieux aux besoins des jeunes et de leurs familles.

Les soutiens des partenaires institutionnels, ainsi que ceux très forts de nombreuses entreprises et de particuliers, nous sont indispensables pour des raisons matérielles évidentes et nous sont non moins précieux pour des raisons humaines.

En cette nouvelle année, toute l'équipe de Handisup se joint à moi pour vous présenter ses meilleurs vœux.

À bientôt.



Jean-Jacques Malandain, Président

Agenda 2020

FIN JANVIER

Handisup a déménagé dans des nouveaux locaux plus spacieux pour vous accueillir au mieux, 13 rue Lavoisier, Bâtiment B4, Michel Serres, 1^{er} étage, 76 821 Mont-Saint-Aignan cedex

MERCREDI 18 MARS

Assemblée générale de Handisup

MARDI 31 MARS

Les 7^{es} Ateliers. Que vous soyez à la recherche d'une alternance ou d'un job d'été, inscrivez-vous pour déposer votre candidature auprès des employeurs participants.

VENDREDI 9 OCTOBRE

Les 17^{es} Rencontres

Une équipe à votre écoute

L'association Handisup Haute-Normandie accompagne des étudiants en situation de handicap du lycée jusqu'à l'insertion professionnelle. Notre mission est de vous soutenir au quotidien dans vos démarches et vous apporter une aide adaptée à vos besoins : aide à l'orientation, mise en relation avec les employeurs pour la recherche de stages ou de contrats, aide administrative, soutien psychologique...

Que vous soyez professionnel, étudiant ou parent, n'hésitez pas à prendre contact avec nous.

Présentation de l'équipe de gauche à droite :

- Virginie Zazzali, Déléguée générale
- Florian Szyryj, Assistant de gestion
- Lauriane Votat, Chargée d'accompagnement
- Valérie Vaillant, Secrétaire
- Sophie Seraffin, Chargée d'accompagnement
- Anaïs Garnault, Job coach autisme
- Marion Matchkine, Job coach autisme et Chargée de communication
- Jean-Jacques Malandain, Président fondateur de Handisup



L'équipe bénévole

LE BUREAU



Président :
**Jean-Jacques
Malandain**



Vice-Présidente :
Kadiatou Camara



Secrétaire :
Insaf Farah



Trésorière :
Kelly Sentune

LES ÉLUS AU CONSEIL D'ADMINISTRATION

- Anne Catherine
- Aurélien Delli
- Jean-Louis Dufour
- Catherine Fasquel
- Thibaud Laforge
- Elise Lebertois
- Daniel Mellier
(membre de Droit)
- Nordine Metene
- Elise Poulain
- Anne-Émilie Ravache
- Youness Renaud
- Quentin Vigé

Ils nous ont rejoints en 2019

THALES

THALES DIS France

Pont-Audemer

Le site THALES DIS France, situé à Pont-Audemer est spécialisé dans le secteur de la sécurité numérique. En 2014, il était le premier fabricant mondial de cartes SIM, et fournissait environ 450 opérateurs de téléphonie mobile. Le site de Pont-Audemer s'ajoute à celui d'Ymare avec lequel nous travaillons depuis 2011. (Article page 10)

HAROPA

Port Maritime du Havre

Le port du Havre est un grand port maritime français de commerce et de passagers mais également un port de plaisance et de pêche sur la mer de la Manche. S'étendant sur plusieurs communes à l'est de l'estuaire de la Seine, la construction de ce port est à l'origine de la fondation de la ville du Havre. HAROPA-Port Maritime du Havre a souhaité officialiser sa collaboration avec Handisup par une convention signée en janvier 2019.



Handisup primée par ExxonMobil

Les sociétés du groupe ExxonMobil encouragent ses employés à s'engager auprès des associations normandes. En 2019, 15 projets de bénévolat ont vu le jour. Parmi les nombreuses causes défendues (l'aide aux personnes en situation de handicap, l'éducation, l'inclusion, le patrimoine, la culture, la santé, le sport ou bien l'environnement), Handisup a reçu le 2^e prix Exxon grâce à Dominique Mourlanne, bénévole de l'association depuis plusieurs années. Merci de son implication auprès de notre association.

Le dispositif DRAK'AJA

Un nouveau projet d'accompagnement pour Handisup

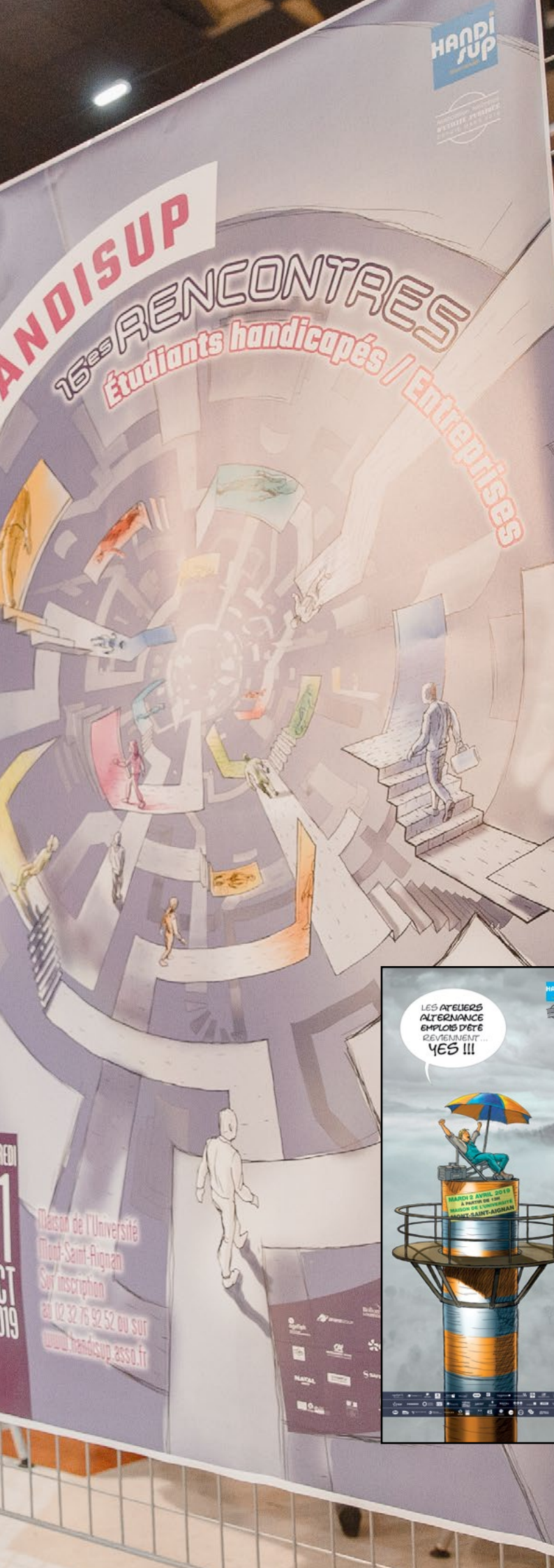
Fin novembre 2019, Handisup a signé des conventions avec le CHU de Rouen et le Centre Henri Becquerel dans le cadre du dispositif Normand « DRAK'AJA ».

Ce projet d'accompagnement a pour objectif de soutenir les adolescents et jeunes adultes hospitalisés en cancérologie, pendant et après la maladie, notamment pour éviter l'échec scolaire et les aider à construire leur projet professionnel. Nous sommes heureux de promouvoir cette collaboration avec ces deux centres hospitaliers afin que la maladie ne soit plus un frein dans l'aboutissement du projet de métier du jeune.

Les forums Handisup

*Des possibilités offertes pour trouver
un stage, une alternance ou un emploi
lorsque l'on est en situation de handicap*





Les forums pour l'emploi de Handisup sont devenus, avec le temps, la marque de fabrique de l'association.

Le 11 octobre 2019, lors des 16^{es} Rencontres Étudiants Handicapés / Entreprises, 92 étudiants et 37 entreprises ont été reçus sur le Campus de Mont-Saint-Aignan, ce qui représente au total 459 entretiens d'embauche.

La participation reste similaire et satisfaisante par rapport aux années précédentes.

Pour chacun, passer un entretien de recrutement n'est pas une chose facile, c'est pourquoi Handisup organise des formations de préparation pour les étudiants participants. Ils peuvent ainsi retravailler leur CV et s'entraîner à passer des entretiens. Suite à ce forum, les retours des entreprises et des étudiants montrent une excellente appréciation des participants, notamment sur la qualité des entretiens. Handisup ne pourrait pas mener à bien cet événement seule, c'est pourquoi l'implication des 66 bénévoles dans l'évènement a été essentielle.



Le 2 avril 2019, la 6^e édition des Ateliers Alternance et Emplois d'été a également connu un succès pour les recherches de contrats en alternance et les emplois d'été. Ces contrats sont aujourd'hui considérés comme des atouts importants pour entrer dans le monde du travail car ils permettent d'augmenter ses compétences sur le terrain et sa connaissance du monde du travail. Lors des Ateliers Handisup, nous avons reçu 58 étudiants et 20 entreprises partenaires en 2019.

Dès le lendemain des forums, nous accompagnons les entreprises et les étudiants afin d'effectuer le suivi et de concrétiser les entretiens par des contrats. L'équipe reste alors disponible auprès des entreprises pour apporter davantage de précisions sur les candidatures, notamment en terme d'aménagements.



Savoir accueillir un salarié avec autisme

Formation Autisme & Travail

Le 28 novembre 2019 Handisup a organisé une journée de formation « Autisme & Travail » à destination des professionnels. Animée par Anaïs et Marion, Jobs coach, cette journée était rythmée par une présentation théorique des Troubles du Spectre de l'Autisme (TSA) ainsi que des exemples concrets, des mises en situation et des témoignages.

Lors de cette journée, 19 professionnels, de divers secteurs d'activité (assurance, bâtiment, santé...) ont été formés à l'accueil d'un collaborateur autiste.

Sarah Galloo, Chargée d'études et de développement à l'Agefiph

« Cette journée m'a apporté une meilleure connaissance de l'autisme. Je dispose désormais d'éléments suffisants pour accueillir une personne avec un Trouble du Spectre de l'Autisme. »

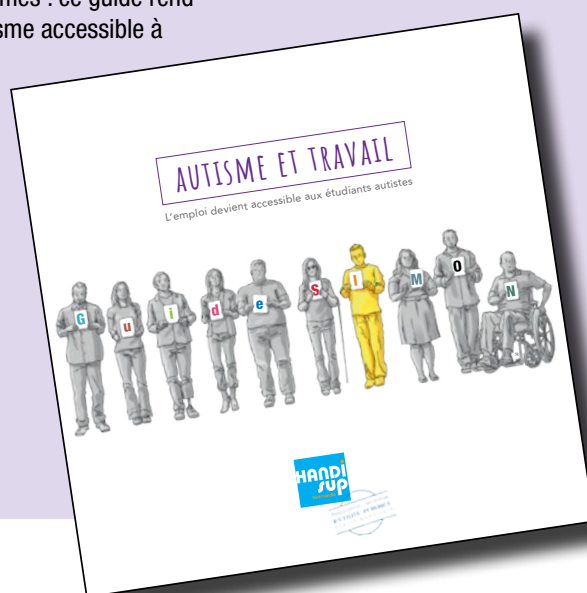
Georges Gavagnach, Responsable Mission MATMUT pour le handicap

« Cette formation nous permet d'avoir des informations pratiques et concrètes sur ce handicap. Les exemples donnés permettent de remettre en place certaines idées reçues sur l'autisme et nous donnent des clés pour savoir comment adapter un accueil en entreprise. »

La réédition du Guide S.I.M.O.N. a déjà fêté sa première année !

Édité à 8 000 exemplaires en octobre 2018 avec le soutien de la Fondation Orange, la nouvelle version du Guide S.I.M.O.N. a encore une fois conquis ses lecteurs. Entreprises, écoles, établissements d'enseignement supérieur, Centres de Ressources Autisme, associations, hôpitaux, Services handicap des Universités, professionnels, parents, étudiants... tous sont unanimes : ce guide rend l'autisme accessible à tous.

Souvent utilisé dans nos actions de sensibilisation, ce guide voyage facilement dans les services de nos entreprises partenaires. Il permet de faciliter l'embauche et l'accueil de salariés avec autisme et fait parfois taire certaines idées reçues.



Intégrer des salariées avec autisme

une préparation en amont

THALES Ymare, partenaire de Handisup Haute-Normandie depuis 2011, a accueilli six étudiants en emploi d'été en 2019. Pour les personnes avec autisme, l'intégration en entreprise nécessite plus de préparation.

Dès 2011, Handisup envisage le Projet S.I.M.O.N. et met en place le Job coaching en 2012 pour accompagner au mieux ces étudiants. Sensibilisations, repérages, rencontres avec les futurs collègues... Le rôle du Job coach est d'être le médiateur entre l'étudiant et l'entreprise, avant, pendant et après l'expérience professionnelle. En juin 2019 nous avons été reçus par le Directeur d'établissement car trois étudiants avec autisme ont été recrutés par THALES LAS France à Ymare. Marion, Job coach, est alors intervenue pour préparer leur accueil. France 3 Normandie, qui avait couvert le forum des Rencontres en octobre 2018, était présente pour cette journée. Retrouvez leur reportage sur https://www.youtube.com/watch?time_continue=7&v=TNxaJ8Euzqc&feature=emb_logo

Pour Louis, cette sensibilisation était essentielle avant de commencer son premier emploi d'été : « Visiter l'entreprise avant de commencer mon travail était important pour moi car ça me permet de connaître le lieu en avance et de rencontrer les personnes avec qui je vais travailler. J'ai remarqué que lorsque les personnes ne connaissaient pas l'autisme, elles pouvaient faire des choses inadaptées, ce qui me stresse encore plus. Grâce à la sensibilisation de Handisup, c'est rassurant de se dire qu'ils connaissent déjà ce handicap. »

Angélique Segalen, Assistante de Ressources Humaines :

« Nous avons constaté que pour accueillir les personnes en situation de handicap, et plus particulièrement les personnes avec un Trouble du Spectre de l'Autisme dans de bonnes conditions, il faut que cela soit préparé. Cette préparation concerne aussi bien le stagiaire que les collaborateurs. Le stagiaire, s'il a effectué une visite de l'établissement, de son poste de travail et s'il a rencontré son tuteur se sentira plus rassuré, arrivera dans un environnement connu et sera moins stressé. Nous avons par ailleurs constaté que nous pouvons encore améliorer cette préparation en prévoyant également un déjeuner au restaurant d'entreprise. Ainsi, tout l'environnement de travail sera vu et le stagiaire aura moins d'appréhension. Également, afin d'assurer une bonne intégration et de favoriser des conditions de travail favorables, nous devons préparer les collaborateurs. Ils souhaitent comprendre le handicap pour pouvoir mieux accueillir, aider, guider le stagiaire. Cette amélioration des relations permettra de confier des tâches en toute sérénité et efficacité. »

Les managers ont été satisfaits de ces emplois d'été. Tous ont convenu qu'une préparation est nécessaire. Les tâches ont été bien effectuées et avec beaucoup de sérieux. Parfois, il convient de rappeler aux jeunes qu'ils peuvent prendre des pauses. Il peut cependant arriver qu'ils ne comprennent pas bien les consignes ou que la relation tuteur / stagiaire soit difficile. Il convient alors de pouvoir réagir rapidement pour améliorer la situation qui peut être mal vécue pour chacun. Les responsables qui ont accueillis ces jeunes avec un Trouble du Spectre de l'Autisme souhaitent renouveler l'expérience cette année, preuve du succès du projet !



Handisup à l'international

De plus en plus d'étudiants doivent effectuer des séjours à l'étranger dans le cadre de stages, de séjours linguistiques, de poursuite d'études en Erasmus ou tout simplement par souhait. Soutenu par le Crédit Agricole Normandie-Seine depuis 2010, Handisup accompagne ces étudiants au-delà des frontières.

En 2019, nous avons accompagné 3 jeunes en mini-séjour afin de préparer au mieux leur départ. Aides pour les dossiers de financement, recherches de logement, prise de contact avec les établissements d'accueil, tests des transports en commun et repérages du nouveau milieu de vie : tout est pensé et préparé en amont lors du mini-séjour pour que tout se passe au mieux, quel que soit le handicap.

Le 11 décembre 2019, Handisup a organisé une soirée « Handisup à l'international » à la fois pour présenter ce projet qui nous tient à cœur, prendre des nouvelles des jeunes qui ont réalisé leur voyage ou qui sont encore sur place, mais aussi répondre aux questions et atténuer les inquiétudes de ceux qui souhaitent partir.

Ces projets de départ nous les construisons avec le jeune concerné mais aussi et surtout avec sa famille. Partir loin de chez soi, loin de ses proches n'est facile pour personne et peut être encore plus difficile pour une personne en situation de handicap. Lors des mini-séjours, nous voyageons aussi avec les parents, véritables soutiens auprès de leurs enfants, devenus de jeunes adultes. Ce séjour de préparation les rassure tout autant que les étudiants eux-mêmes, peut-être même plus...

Christine, mère de Dorine actuellement en Erasmus en Espagne, s'exprime :

« Dorine, étudiante de 20 ans, souffre d'une infirmité motrice cérébrale (IMC), l'obligeant à se déplacer en fauteuil roulant. Après son BAC, Dorine a fait 2 années d'Espagnol à l'Université de Rouen Normandie où la gestion de son quotidien a été assez difficile. J'ai donc été assez surprise lorsqu'elle m'a annoncé qu'elle voulait faire sa 3^e année en ERASMUS à Valladolid, en Espagne.

J'étais assez inquiète car je ne savais pas comment gérer cette aventure. Handisup nous a alors proposé de partir en mini-séjour de trois jours à Valladolid pour faire les recherches de logement et de professionnels de santé sur place. Nous avons visité plusieurs résidences pour Dorine grâce aux démarches en amont de Handisup. Dorine a aussi besoin d'une aide à domicile pour la gestion de son quotidien et lors de ce voyage, nous avons rencontré une association qui accompagne désormais Dorine depuis qu'elle est en Espagne. Lors de ce séjour nous avons testé les transports en commun de la ville notamment pour repérer ses trajets quotidiens de l'Université à son logement mais aussi pour aller en ville... C'est ainsi que nous avons pu repartir d'Espagne avec toutes les informations dont nous avons besoin. Pour toutes ces raisons je tiens à remercier Handisup, car je pense que sans ce séjour préparatoire Dorine n'aurait pas pu partir. À la suite de cette expérience, j'aimerais dire aux étudiants qu'il ne faut pas hésiter à partir, ce n'est que du bonheur ! »



Noémie, étudiante en troisième année de Licence LLCE Espagnol à l'Université de Rouen Normandie, nous a rejoint en Skype depuis l'Espagne pour partager son expérience :

« Pour ma 3^e année d'études, j'ai décidé de partir en Erasmus en Espagne. Compte tenu de mon handicap, cela n'a pas été une décision facile à prendre car c'était compliqué à mettre en place. Handisup m'a été d'une grande aide pour la réalisation des différents dossiers mais aussi en organisant un mini-séjour sur place qui a été indispensable pour le repérage des différents lieux comme la Fac, le supermarché, le vétérinaire ; important aussi pour la recherche d'un logement et pour un premier contact avec les différents organismes d'aides comme l'association « ONCE » et le service social de l'Université de Valladolid.

Je pense que sans ce mini-séjour je n'aurais jamais pu partir. Après un début très difficile où j'ai énormément douté et même voulu tout arrêter, j'ai réussi à passer au-dessus de mes inquiétudes et j'ai réussi à apprécier mon séjour grâce aux personnes du service social de l'Université qui ont été très présentes et qui ont fait de leur mieux pour m'intégrer. J'ai également souvent appelé ma famille et Handisup qui ont su me remonter le moral. Aujourd'hui, à la fin du premier semestre, je suis très heureuse de cette expérience et très satisfaite de ma vie en Espagne. »



Marion, que nous avons accompagnée en mini-séjour en Irlande en 2018, a témoigné lors de cette soirée :

« Je suis partie en Irlande en 2019 car c'était l'un de mes projets. J'ai ainsi pu me prouver à moi-même et aux autres que j'étais capable de le faire. J'ai découvert la culture irlandaise pendant mes années de lycée, c'est pourquoi j'ai choisi ce pays pour mon ERASMUS.

Avant mon départ, j'ai pu bénéficier d'une bourse ERASMUS, d'une bourse ERASMUS Handicap et également d'une aide financière de Handisup. Concernant les soins médicaux, il est nécessaire d'avoir des stocks de médicaments ou des ordonnances en anglais. Le mini-séjour m'a aussi permis de rencontrer, en amont, les professionnels de santé dont j'ai besoin (médecin, kinésithérapeute...). Une fois en Irlande, j'ai été accueillie très chaleureusement par les services étudiants que je connaissais déjà grâce au mini-séjour et même par les étudiants et les professeurs en général : ils étaient tous présents pour moi si j'en avais besoin.

Je suis de retour en France depuis l'été 2019, après avoir validé mon semestre à l'Université de Limerick avec la mention très bien. »

Mode d'Emploi

La Chaîne Normande

En janvier 2019, Marion, Job coach autisme, a participé à l'émission « Mode d'Emploi » de La Chaîne Normande portant sur le thème des Troubles du Spectre de l'Autisme. Lors de ce véritable échange, les invités de l'émission ont évoqué les particularités liées à ce handicap, d'un point de vue professionnel ou personnel. Il a été question, lors de ces échanges, de mettre en avant les points forts des personnes avec autisme afin d'expliquer qu'en dépit de leurs difficultés de communication, elles sont tout à fait en mesure de suivre des études supérieures et de maintenir un emploi dans le milieu ordinaire.

En juin 2019, Jean-Jacques Malandain, à son tour, a participé à cette émission, sur le thème des études et du handicap. L'objectif était de mettre en lumière les possibilités pour chacun d'entrer dans l'enseignement supérieur et de concrétiser son projet professionnel malgré un handicap.



Insaf, étudiante à l'Université de Rouen Normandie, présente aux côtés de Jean-Jacques Malandain, nous parle de sa participation :

« Lorsque Handisup m'a proposé de participer à l'émission, j'ai un peu hésité au début mais j'ai vite dépassé ce sentiment. En effet le thème des études avec un handicap me tient très à cœur. Je voulais montrer que même avec un handicap invisible on peut bénéficier d'aménagements à l'université en toute légitimité. Le handicap et la maladie ne riment pas avec échec et des dispositifs sont là pour nous aider à surmonter les obstacles autant matériels que temporels. La réussite est possible ! »

Visites d'entreprises



Février 2019

FERRERO France à Villers-Écalles

Une partie de l'équipe a visité l'entreprise FERRERO France en ce début d'année 2019. Après une présentation du groupe FERRERO, Philippe Renault, Responsable maintenance et Célia De Sambi, Responsable Cellule Sociale et Référente Handicap ont encadré la visite sur le site, au plus près des salariés de l'entreprise. L'équipe de Handisup a ainsi mieux appréhendé les différents métiers et pourra mieux cibler les profils des jeunes accompagnés qui pourraient correspondre à l'entreprise.

Octobre 2019

THALES DIS France à Pont-Audemer

Virginie, Déléguée générale de Handisup Haute-Normandie et Anaïs, Job coach autisme, ont visité l'entreprise THALES DIS France, située à Pont-Audemer. Grâce à Mathieu Thiennot, Responsable Ressources Humaines et Julie Lecouturier, Adjointe Ressources Humaines, cette journée a permis à l'équipe de Handisup de découvrir plus en détail les missions des 336 employés du site ainsi que leur politique globale. Nous sommes heureux de pouvoir débiter un travail avec le site de Pont-Audemer, dans le cadre de la convention signée avec le groupe THALES depuis 2011.



Mobilisation innovante et enrichissante



Au sein de l'entreprise ArianeGroup, de nombreux salariés se positionnent comme acteurs pour contribuer à l'insertion et au maintien dans l'emploi des salariés en situation de handicap.

ArianeGroup a engagé, en partenariat avec l'association My Human Kit, une expérience de trois jours d'un Fabrikarium sur le site des Mureaux. Créé par l'association My Human Kit, le Fabrikarium avait pour objectif de créer, en impression 3D, des solutions concrètes et innovantes pour favoriser l'insertion des personnes en situation de handicap. Trente salariés d'ArianeGroup ont participé à l'aventure.

Pour le site de Vernon, 6 salariés ont participé à ces 3 jours. À l'occasion de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées, le 26 novembre 2019, ces salariés ont présenté à leurs collègues leurs projets en terme d'innovation pour le handicap.

Près de 200 personnes se sont intéressées à leur retour d'expérience.

3 DES 5 PROJETS ÉTAIENT PRÉSENTÉS

- « **Ariane roule** », un tricycle fabriqué à partir de moteurs de vélos recyclés pour faciliter les déplacements.
- « **Wi-canne** », une canne blanche électronique pour aider à détecter les obstacles.
- Le « **Gantelet** », un gant multifonctions adapté à l'agénésie (malformation de la main), utile pour les gestes du quotidien.

Merci à Brigitte Bonnet-Bougrine, Conseillère du Travail et à François Le Berre, Chef de projet innovation industrielle et technologique, de nous avoir invités à participer à cette journée innovante et enrichissante sur le plan humain.

Le site ArianeGroup de Vernon est partenaire de Handisup depuis 20 ans.

Conférence INSA

En novembre 2019, Virginie Zazzali, Marie-Noël Mellot (Référénte handicap à la Matmut), Georges Gavagnach (Responsable Mission Matmut pour le Handicap), Pascal Carpentier (Chargé de mission Région Normandie, VINCI Construction Normandie Centre) et Marine Léger (Chargée de mission RH, VINCI Construction Normandie Centre) ont participé à une conférence sur le handicap en entreprise auprès des étudiants de 2^e année de cycle préparatoire à l'INSA Rouen Normandie. L'occasion pour ces futurs managers de savoir comment et pourquoi recruter une personne en situation de handicap et adapter l'accueil d'un collaborateur en entreprise. Merci à Myriam Guilbaud, Chargée de mission formation continue et relations entreprises, pour cette invitation et ce partage.





Une école inclusive pour tous, un parcours pour chacun

Colloque du Rectorat et de l'Agence Régionale de Santé (ARS) de Normandie

Avant 2005, l'intégration des personnes en situation de handicap reposait beaucoup sur le milieu spécialisé. Depuis, l'orientation vers le milieu ordinaire a été privilégiée, tout en prenant en compte les besoins de chacun. Jean-Jacques Malandain est intervenu sur le thème « **Quelles étapes pour une insertion professionnelle réussie ?** ». Il a alors été question d'échanger sur les phases de la préparation aux parcours d'insertion professionnelle : de l'exploration du projet, jusqu'à sa qualification. Lors de ce colloque, la volonté de rapprocher le milieu ordinaire et le milieu spécialisé a été réaffirmée.

Les réunions lycéens

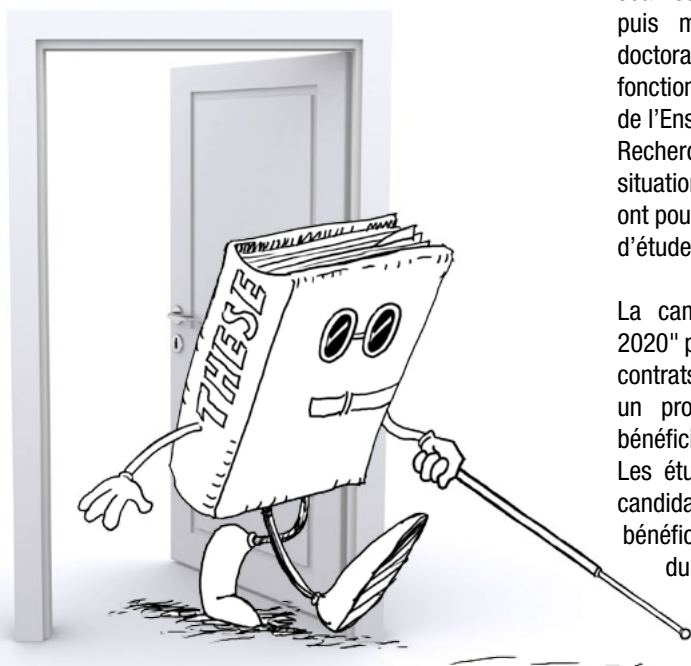
Afin de préparer au mieux la poursuite des études dans l'enseignement supérieur, Handisup organise chaque année trois réunions d'information à destination des lycéens en situation de handicap et de leur famille.

Ces réunions ont pour objectif de présenter plus en détail les démarches à réaliser au cours de l'année de Terminale en terme de :

- **Construction du projet professionnel**
- **Demande de logement**
- **Démarches Parcoursup**
- **Demande de bourses**
- **Aménagements d'études et d'examens**

Ces démarches sont parfois floues ou totalement inconnues. Nous sommes là pour répondre au mieux à vos questions et vous aider. À la suite de ces réunions, il vous sera possible de prendre rendez-vous avec une Chargée d'accompagnement ou une Job coach autisme.

Campagne nationale *Doctorat handicap 2020*



Jean-Jacques Malandain a proposé puis mis en place les contrats doctoraux handicap lors de ses fonctions de conseiller au Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche. Destinés aux étudiants en situation de handicap, ces contrats ont pour but de favoriser la poursuite d'études au plus haut niveau.

La campagne "Doctorat handicap 2020" propose un financement de 25 contrats à des étudiants présentant un projet de thèse et reconnus bénéficiaires de l'obligation d'emploi. Les étudiants dont les dossiers de candidatures auront été sélectionnés bénéficieront d'un contrat d'une durée de trois ans (36 mois) conditionné chaque année par la réinscription en

formation doctorale. Les doctorants en fin de contrat peuvent, le cas échéant, déposer une demande de prolongation afin de réaliser leur thèse en 4 ans. Les demandes de prolongation sont étudiées au cas par cas et se doivent d'être justifiées.

Handisup vous incite à déposer un dossier et une demande de prolongation si besoin. Nous pouvons vous aider dans ces démarches.

**Date limite de dépôt
de dossier et demandes
de prolongation**

Mercredi 6 mai à 12h

Comprendre pour accompagner au mieux

Le certificat Handisup

Handisup propose depuis 2014 des formations certifiantes sur la compréhension et l'accompagnement au quotidien de toutes les personnes en situation de handicap (auditif, moteur, visuel, TSA...). Ces formations sont animées tout au long de l'année au rythme d'un cours de 2 heures, une fois par mois.

Ouvertes à toutes et tous, elles sont gratuites pour les adhérents de l'association et les partenaires et peuvent intéresser tous types de personnes s'intéressant au handicap, de près ou de loin (étudiants, parents, professionnels, enseignants, employeurs...).

Pour valider votre certificat, une évaluation est organisée sous forme de « Testing accessibilité » : un parcours en intérieur et en extérieur dans la peau d'une personne en situation de handicap pour définir les points forts et les axes d'amélioration sur l'accessibilité.

Une fois votre certificat validé, il peut être valorisé sur votre CV !
Pour en savoir plus, téléchargez notre programme sur :
<http://www.handisup.asso.fr/nos-actions/certificat-handisup>



Les formations en 2020

Salle 108, 1^{er} étage, bâtiment Michel Serres,
Université de Mont-Saint-Aignan

- **Judi 12 Mars** - Les handicaps invisibles
- **Judi 30 Avril** - Les Troubles du Spectre de l'Autisme
- **Judi 14 Mai** - Handicap et travail
- **Mercredi 3 Juin** de 13h30 à 17h30 - Évaluation

culture



La troupe de Handisup fait son show !

La troupe de l'Atelier théâtre de Handisup se réunit tous les mardis soir de 18h à 20h pour réaliser des improvisations théâtrales mais aussi pour s'amuser et se retrouver entre amis.

En juin 2019, il était temps pour eux de monter sur scène et de nous dévoiler leurs talents. Lors d'une soirée de représentation, la troupe nous a ravis de ses plus belles improvisations dans tous les styles, en abordant tous les sujets. Ils ont alors réussi à faire rire plus de trente spectateurs conquis. Nous avons découvert de véritables comédiens et nous ne sommes pas au bout de nos surprises pour cette nouvelle année.



Une année, une sortie

En novembre 2019, 13 adhérents de l'association ont participé à une sortie organisée en collaboration avec le Fond Régional d'Art Contemporain (FRAC) Normandie Rouen. Lors d'un après-midi, ils ont pu découvrir l'exposition « REMAKE » commentée par Amandine Derout, Responsable du programme handicap et médiatrice culturelle du FRAC.

Après la découverte de cette exposition portant sur les liens entre l'art et le cinéma, un atelier de création d'affiches était organisé, ce qui a fait naître de véritables artistes : la preuve en image !

Que sont-ils de

Julia, 26 ans

Après mon BAC ES obtenu en juin 2011, j'ai commencé une première année de Licence AES (Administration Économique et Sociale) mais cette filière ne me plaisait pas, j'ai donc décidé de me réorienter en BTS Communication au Lycée Jeanne d'Arc à Rouen. Je suis aujourd'hui Chargée de communication à Lille dans une entreprise de promotion immobilière.

Après ces deux années, j'ai décidé de continuer mes études et je suis partie à Lille pour réaliser une Licence Information et Communication à l'Université Lille 3. J'ai poursuivi mes études avec un Master 1 & 2 en Communication interne et externe et j'ai effectué ma dernière année de Master en contrat de professionnalisation chez VINCI Construction France à la direction déléguée Nord-Picardie.

J'ai une spina bifida, une malformation de la moelle épinière, et je porte une orthèse à la jambe gauche car je n'ai plus de muscles. Malgré les multiples interventions, j'ai besoin de cette orthèse pour marcher.

Handisup a joué un rôle primordial dans ma réussite. Accompagnée depuis le lycée j'ai pu être conseillée et épaulée lors de difficultés. Grâce à Handisup, j'ai pu trouver un stage durant mes études et aujourd'hui j'aime rester en contact, échanger avec eux et pourquoi pas apporter moi aussi quelque chose aux étudiants.

J'aimerais à terme pouvoir devenir responsable communication et manager une équipe et pourquoi pas apporter ma pierre à l'édifice concernant l'insertion des personnes en situation de handicap dans le monde de l'emploi.



venus ?

Loïc, 26 ans

Convaincu que la logistique a un rôle stratégique pour la réussite d'une entreprise industrielle, j'ai choisi de devenir ingénieur Supply Chain.

Diplômé d'un Master 2 en Supply Chain Management à l'Université Le Havre Normandie depuis 2018, je suis aujourd'hui à l'écoute du marché et à la recherche d'opportunités. J'ai actuellement plusieurs pistes notamment des postes en CDI, en espérant que cela va aboutir pour 2020.

J'ai une infirmité motrice cérébrale (IMC) et une surdité profonde, dues à ma grande prématurité de 5 mois. Depuis 2012, Handisup a joué un rôle majeur pour ma carrière. Grâce aux Rencontres Étudiants handicapés / Entreprises en 2015 et 2017, j'ai pu effectuer des stages chez HAROPA-Port Maritime du Havre et Naval Group (à Lorient) en tant qu'ingénieur logistique.

Naval Group s'est présenté pour la 1^{ère} fois en 2017 sur le forum de Handisup. J'ai ainsi pu lancer ma carrière dans le secteur « Constructions Navales » dans le domaine de la Défense notamment dans l'ingénierie à Cherbourg pour la construction des sous-marins nucléaires d'attaques Barracuda dont le 1^{er} a été mis à flot en juillet 2019. Un événement majeur inauguré par le Président de la République. Je suis reconnaissant envers Handisup pour tout cela.

Mon projet pour la suite de mon parcours est de travailler dans l'ingénierie en bureaux d'études/supports techniques et dans l'industrialisation, un secteur que je souhaite découvrir autre que la Supply Chain dans l'industrie et le nucléaire sur la partie technique « méthodes & process ». J'ai eu la chance de travailler pour le compte de grandes entreprises comme EDF, HAROPA-Port, Naval Group, ce qui m'a permis d'enrichir mes compétences de management et de responsabilités sur la partie opérationnelle.



Marion, 29 ans

Je connais Handisup depuis ma terminale au Lycée Guy de Maupassant à Fécamp en 2009. J'ai fait une première année de Droit à la rentrée 2010 avec une appréhension vis-à-vis de l'université à cause de ce que j'ai pu subir en terminale des autres élèves. Grâce à l'association, aux membres du Service Handicap de l'Université Le Havre Normandie et aux rencontres que j'ai faites, j'ai appris à mieux vivre avec mes divers handicaps.

En 2011, je me suis réorientée en Licence d'Histoire (passion depuis toujours grâce à mon arrière-grand-mère). J'ai obtenu ma Licence d'Histoire, parcours Documentation, en juin 2015. Je suis ensuite partie sur Caen pour un Master « Histoire recherche » avec un parcours Patrimoine, mais mon dossier n'a pas été retenu pour la deuxième année. Je suis donc revenue au Havre où j'ai entrepris un Master Tourisme parcours Ingénierie touristique et culturelle sur deux ans. Durant ces trois années, j'ai fait des stages dans le milieu culturel tel que le Mémorial de Caen, la Maison du Patrimoine et le Département de la Seine-Maritime.

Je suis atteinte d'un syndrome de Carpenter avec craniosténose associée à une hydrocéphalie depuis la naissance. Je suis née avec des petites mains et des pieds dits « palmés », une malformation pulmonaire ainsi que les os du crâne soudés. J'ai subi huit opérations entre ma naissance et l'âge de 10 ans. La dernière opération a eu de grandes conséquences sur ma santé : j'ai perdu la vue du côté droit. Je ne peux donc pas avoir le permis, ce qui a été un frein dans ma recherche d'emploi. J'ai longtemps été en déni vis-à-vis de ce handicap. En 2016 on m'a diagnostiqué une malformation de Chiari, c'est-à-dire une usure de mes cervicales à laquelle s'ajoute parfois des œdèmes qui se logent au niveau du cervelet. L'association Handisup Haute-Normandie m'a aidée à me sentir mieux au cours de ces dix dernières années. J'ai rencontré de nombreuses personnes lors d'événements comme les Rencontres Étudiants handicapés / Entreprises et je continue à rester en contact avec Handisup pour leur donner des nouvelles.

Actuellement, je suis salariée en CDII (Contrat à Durée Indéterminée d'Insertion) au sein du chantier d'insertion MédiAction depuis juillet 2019 en tant que médiatrice culturelle dans le cadre des festivités « Un Été au Havre 2019 ». Il s'agit du domaine dans lequel je souhaitais travailler, même s'il est difficile d'y trouver un véritable poste à cause de mes contraintes médicales. Alors, je vais tenter d'effectuer un concours en tant que bibliothécaire car il y a un peu plus de débouchés dans ce secteur.



Le club jeux

Tous les lundis de 18h à 19h30, Quentin vous propose de venir vous amuser autour de jeux de société, plus funs les uns que les autres.



L'atelier théâtre

Tous les mardis, de 18h à 20h, avec la participation de l'association Particules, Handisup propose un atelier de théâtre d'improvisation pour laisser libre cours à votre imagination !

L'English coffee

Une fois par mois de 18h à 19h30, que vous soyez bilingue ou débutant, venez vous amuser autour de petits jeux en anglais tout en profitant d'un café ou d'un thé.

Les partenaires de Handisup au 1^{er} janvier 2020



Communes partenaires

Bémécourt, Bonsecours, Bréauté, Caudebec-lès-Elbeuf, Champigny-la-Futelaye, Criquebeuf-sur-Seine, Emanville, Franqueville-Saint-Pierre, Gonfreville-l'Orcher, Grand-Couronne, Houpeville, Isneauville, Jumièges, La Neuville-Chant-d'Oisel, La Vaupalière, Le Grand-Quevilly, Le Havre, Le Mesnil-en-Ouche, Le Tréport, Mont-Saint-Aignan, Montigny, Montivilliers, Nassandres-sur-Risle, Notre-Dame-de-Bondeville, Octeville sur Mer, Oissel, Orival, Rouen, Sotteville-lès-Rouen, Saint-Aubin-lès-Elbeuf, Saint-Jean-du-Cardonnay, Saint-Laurent-de-Brèvedent, Saint-Ouen-de-Thouberville, Tourville-la-Rivière, Villers-en-Désœuvre.

Association reconnue
D'UTILITÉ PUBLIQUE
DEPUIS MARS 2016



Bâtiment Michel Serres (1^{er} étage)
13 rue Lavoisier
76821 Mont-Saint-Aignan cedex
Tél. : 02 32 76 92 52
www.handisup.asso.fr
secretariat@handisup.asso.fr

RETROUVEZ TOUTES
NOS ACTUALITÉS SUR
FACEBOOK, TWITTER
ET LINKEDIN

