

HANDISUP

infos



Une Normandie, une dynamique
des étudiants handicapés, des talents

L'équipe qui fait quoi



Jean-Jacques MALANDAIN
Président



Valérie VAILLANT
Secrétaire



Virginie ZAZZALI
Déléguée générale



Florian SZYRYJ
Assistant de gestion et
Job coach autisme



Lauriane VOTAT
Chargée d'accompagnement



Simon VERCAMBRE
Chargé d'accompagnement
et Job coach autisme



Insaf FARAH
Chargée
d'accompagnement



Hugues OBADIA
Chargé d'accompagnement
et Job coach autisme

RECRUE
2021



Samuel TOCQUEVILLE
Assistant polyvalent

RECRUE
2021

S o m m a i r e

L'équipe.....	2
Édito	3
Partenariats	4-6
Jobs d'été	7
Salons & Forums	8-9
Europe & international... ..	10-11
Santé & société	12-13
Drak'AJA	14
Post bac	15
En pratique	16-17
Campus	18-19
En actions	20-21
Reportage	22
Les délices	23

Les membres du Conseil d'Administration

Président	Jean-Jacques Malandain
Vice-Président	Jean-Louis Dufour
Trésorier	Abdelaziz Sebbata
Secrétaire	Brigitte Bonnet-Bougrine
Membre de Droit	Joël Alexandre

Membres	Claude Bourgeois
	Kadiatou Camara
	Aurélien Delli
	Corinne Dufour
	Valérie Duhamel
	Insaf Farah
	Thibaud Laforge
	Sophie Pouliquen
	Anne-Émilie Ravache
	Youness Renaud
	Catherine Walkowiak-Cossé

Où en sommes-nous des questions touchant au handicap, aux personnes handicapées, aux étudiants handicapés ?

édito

La réponse n'est certainement pas aisée à apporter, le sujet est complexe et les situations différentes.

À Handisup, le projet est constamment d'accompagner les étudiants en situation de handicap mais, ce projet, nous devons le critiquer en permanence de façon à le maintenir à un haut niveau de qualité, or il n'est pas rare que des acquis soient contestés. Il nous faut donc défendre une position et parfois la défendre avec force puis, l'ayant préservée, il nous faut l'assurer. Il ne me souvient pas que nous ayons un jour reculé. Ceux qui nous entourent apprécient cette constance, ce dynamisme.

Mais force est de constater qu'il faut lutter lorsque la loi n'est pas appliquée ou lorsqu'elle est déconstruite. Ainsi, nous ne pouvons pas accepter que le cahier des charges d'une construction nouvelle ne soit pas respecté, du fait de l'exploitant, et n'entraîne aucune sanction. La loi de 2005 prévoyait l'adaptation au handicap de tous les logements neufs. La loi ELAN réduisit ce taux de 100% à 20% de logements accessibles dès la construction.

Mais ne regardons pas le côté sombre de la médaille, regardons aussi celui qui brille, celui de l'espoir.

Et tout d'abord, il nous faut nous réjouir car courant 2022, avec pour objectif la rentrée de septembre 22/23, nous allons travailler afin que l'ensemble des étudiants handicapés de toute la Normandie puissent bénéficier de nos services, s'ils le désirent. En effet, nous venons de nous entendre sur le principe d'une complémentarité d'action avec l'Université de Caen Normandie, à l'image de ce qui se fait depuis plus de 20 ans avec l'Université de Rouen Normandie et aussi celle du Havre Normandie. Nous n'ignorons pas que la tâche sera délicate à mener mais l'enjeu en vaut la peine. Les entreprises réclamaient cette extension de la couverture territoriale, les organismes publics également, restait à proposer un véritable projet sans mettre en péril les acquis de l'association.

Depuis un an, nous sommes installés dans de beaux locaux, certes un peu éloignés du service de médecine préventive (SUMPPS), mais fonctionnels et agréables à vivre. De nouveaux collègues ont rejoint l'équipe animée par Virginie Zazzali. L'activité est très importante, en éternelle croissance. La Covid n'a pas aidé à mener les actions des emplois d'été, les stages ont été affectés, toutefois nous tenons un bilan globalement positif pour l'année 2021.

Nous sommes proches du tissu économique, industriel, institutionnel, administratif local. Cette proximité nous semble de plus en plus forte, elle est le fruit d'un travail de longue haleine, depuis toujours, auprès des uns et des autres. Grâce à ce travail, nous trouvons des stages de qualité, des emplois. Ce partenariat avec les personnes des services des ressources humaines des entreprises et d'organismes tels que l'Agefiph ou le Fiphp, la Dreet, les Départements 76 et 27, la Région... porte ses fruits.

La relation avec les autres associations, nous la trouvons et l'entretiens au sein du Département 76 (CDCA et CDAPH) et des commissions d'accessibilité de quelques villes ; en fait elle est faible. Nous sommes pluridisciplinaires, notre porte est ouverte.

À propos d'accessibilité, nous avons eu la grande surprise d'un appel téléphonique de la Cour des comptes européenne à Luxembourg. Ils cherchaient comment sensibiliser leur établissement au handicap et ils nous ont découvert par Internet. Ainsi, nous avons fait le déplacement pour évaluer rapidement leur accessibilité et proposer des formations. Leur démarche est originale et remarquable car la logique eut été de faire appel à un bureau de contrôle pour évaluer leur accessibilité et à un professionnel de la sensibilisation / formation au handicap. Mais ils cherchaient à partager des expériences réelles, vécues, avec des gens qui côtoient au quotidien des personnes handicapées. Leur démarche est très pragmatique, nous le sommes aussi. Nous saluons l'ouverture d'esprit de cet organisme cosmopolite, où en langue française comme anglaise, les 27 pays de l'Union européenne échangent en permanence.

La question de l'accessibilité nous concerne tous, on ne peut que se féliciter de voir des portes s'ouvrir automatiquement dès notre arrivée ou de voir un chemin devenir plus roulant. Je me souviens du Jardin des Plantes de Rouen dans lequel l'allée, près de l'Orangerie, avait été recouverte d'une épaisse couche de gravillons et d'une maman qui n'en pouvait plus avec sa poussette, elle s'enlisait. Partout les vieux trottoirs hauts s'effacent pour laisser place à une circulation partagée. Tout est critiquable mais on perçoit bien que les aménageurs envisagent les choses différemment et d'abord pour tous.

Côté bâtiments, certes les zones « travail » échappent encore aux contraintes des permis de construire mais les zones ERP (Établissement recevant du public) sont de mieux en mieux traitées par les architectes qui disposent maintenant de logiciels intégrant les règles d'accessibilité ; le logiciel refuse le hors-norme, c'est très intéressant.

De manière très générale, nous constatons que de plus en plus d'employeurs adoptent de véritables politiques handicap. L'Agefiph et le Fiphp les y incitent évidemment et nous aident autant qu'ils le peuvent. Tout ceci est encourageant, et pour terminer, il faut redire combien l'aide de l'Université de Rouen Normandie nous est précieuse et combien les salariés de Handisup s'investissent dans l'action et les causes de Handisup.

Je vous souhaite, à toutes et tous, une bonne santé, une belle année 2022 sans virus, pleine de satisfactions et de réussites.

Bien à vous.

Jean-Jacques MALANDAIN, président



Ils nous ont rejoints ou nous renouvellent leur confiance !



Naval Group nous renouvelle sa confiance

Sans discontinuer depuis 2016, Naval Group (leader européen et acteur mondial majeur du naval de défense) nous honore de sa confiance. Madame Peggy Zurlinden, Directrice des ressources humaines de l'Établissement de Cherbourg, nous a conviés au renouvellement de la convention jusqu'au 31 décembre 2023. Ce partenariat, avec un groupe de tout premier rang mondial dont la notoriété n'est plus à démontrer, nous invite à nous... dépasser.



ENEDIS : un partenaire sensibilisé

Le 4 octobre 2021, Monsieur Pascal Dupont, Délégué territorial ENEDIS, a signé avec Handisup une convention pour une année. C'est grâce à l'intérêt porté à nos actions par Madame Carole Duperron - Correspondante DIVERSITÉ à la Direction Régionale Normandie ENEDIS, que ce partenariat est en place. Dans la foulée, 13 membres des équipes ENEDIS ont assisté à une sensibilisation à l'autisme dispensée par Florian Szyryj. Ainsi, en partenaire avisé, ENEDIS montre sa volonté d'agir efficacement en faveur des salariés en situation de handicap.

Le CHU de Rouen toujours à nos côtés



Le CHU de Rouen, représenté par Madame Véronique Desjardins, Directrice générale, en présence de Monsieur Jacques de Pesquidoux, Directeur régional du Fiphfp, a signé le 15 octobre 2021 aux côtés de Jean-Jacques Malandain - président fondateur de Handisup - une convention liant les 2 parties pour 3 années. Le CHU de Rouen est présent aux Rencontres depuis 2010 et de nombreux étudiants ont pu intégrer la structure au cours de journées découvertes métiers, alternance, stages, emplois d'été, CDD et même un CDI. Très engagée aux côtés de Handisup, Madame Anne Persyn, Correspondante handicap et maintien dans l'emploi à la Direction RH et Formations du CHU de Rouen, a assisté dès 2015 à la formation « Autisme et travail » et invité 4 de ses collègues à suivre cette sensibilisation en 2021.



La Clinique Saint-Hilaire soutient Handisup



Nous avons apprécié l'ouverture d'esprit et la qualité de nos contacts à la Clinique Saint-Hilaire, dès les premiers jours. La présence de Mesdames Elsa Germain - notamment Référente Handicap - et Herminia Ouagadjio - DRH du groupe - à notre formation « Autisme et travail » ainsi qu'aux 18^{es} Rencontres Étudiants handicapés et Employeurs montre assez l'implication de l'établissement et l'intérêt de ses dirigeants pour l'intégration des personnes en situation de handicap. La Clinique Saint-Hilaire a signé avec Handisup une convention d'un an, le 25 mars 2021. Déjà 3 emplois étudiants et 2 emplois d'été ont été proposés et menés à bien.

Reconnaissance du travailleur handicapé un dispositif original et d'une pertinente efficacité chez EDF

Dans le cadre de son 11^e accord « pour l'égalité des droits et des chances et l'intégration professionnelle des personnes en situation de handicap », EDF SA et ses partenaires syndicaux ont mis en place un dispositif original destiné à inciter les salariés concernés à faire connaître leur situation de handicap.

Lorsqu'un salarié fait reconnaître sa situation de travailleur handicapé (RQTH), afin de bénéficier des mesures contenues dans cet accord, EDF SA s'engage à verser à une association, choisie par le salarié, un don (accord 2019-2022). L'association doit être sélectionnée dans une liste établie par EDF SA et avoir pour objet l'intégration des personnes en situation de handicap.

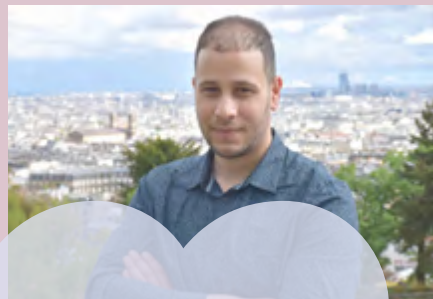
Handisup est honorée de figurer sur cette liste et fière d'avoir été choisie par plusieurs salariés, de différentes structures en France, au cours des dernières années. Grâce aux dons de EDF SA, le cœur même des actions de Handisup a pu être développé. Ainsi améliorer encore l'accompagnement de l'autisme, favoriser l'insertion professionnelle par le développement des stages et l'aide au premier emploi, travailler plus efficacement à rendre le jeune plus autonome dans sa vie quotidienne d'étudiant, puis de salarié, sont autant de sujets plus efficacement pris en charge par Handisup.

Merci aux salariés qui, par leur choix, nous permettent d'étendre nos actions vers de plus nombreux bénéficiaires.

EDF Flamanville Le handicap... autrement !

La semaine pour l'emploi des personnes handicapées (SEP) en entreprise s'est terminée à Flamanville par la tenue d'une table ronde organisée par EDF. Au centre des débats : le handicap vu par deux structures impliquées dans l'accompagnement de la personne en situation de handicap dans le milieu professionnel. D'un côté Handiprint, une entreprise adaptée qui fait la part belle aux salariés en situation de handicap, de l'autre Handisup, fer de lance de l'accompagnement des jeunes étudiants handicapés normands vers l'emploi.

Témoignages et échanges, entre les directeurs, les managers, les médecins du travail, les représentants syndicaux et les personnels, captivés par le thème, ont permis d'envisager positivement l'accueil de salariés en situation de handicap. Comprendre ce qu'il faut faire... ou ne pas faire, gommer la différence et finalement apprécier la richesse humaine liée à une telle intégration, c'est ce que cette table ronde aura mis en valeur en déroulant une notion originale : « Je ne suis pas handicapé, je suis autrement capable ». Ça va sans dire, mais ça va mieux en le disant.



Je m'appelle Nassim Oukaci, j'ai 27 ans. J'ai eu mon Master 2 en Énergétique des Fluides Complexes à l'Université du Havre avec mention Très bien. Depuis décembre 2021, je suis embauché à EDF Paluel en tant que Cadre Méthode Robinetterie.

Mon premier contact avec l'association Handisup fut Madame Lauriane Votat lorsque j'étais en Master 2. Elle m'a aidé à monter mon dossier auprès de la MDPH et a transféré mon CV aux entreprises partenaires de Handisup. Suite à ça, j'ai eu l'occasion de participer aux 17^{es} Rencontres Étudiants handicapés et Employeurs le 7 octobre 2020 à Rouen avec pour but de trouver un stage de fin d'études. Deux mois plus tard, j'ai eu un retour d'EDF Paluel pour y effectuer mon stage de fin d'études, d'une durée de 6 mois, qui s'est très bien passé.

J'ai participé aux 18^{es} Rencontres Étudiants handicapés et Employeurs où j'ai passé plusieurs entretiens pour une éventuelle embauche.

L'entreprise EDF Paluel a alors repris contact avec moi pour me proposer quelques postes en CDI. J'ai passé des entretiens. Au vu de ma motivation, j'ai été recruté en tant que Cadre Méthode Robinetterie au sein du service Structure Palier 1300.

Mon handicap n'a jamais entravé ma motivation, ça n'a jamais eu d'impact sur ma vie professionnelle, scolaire ou même personnelle. Tout au long de mon cursus, ça ne m'a jamais empêché de faire des études longues ni de réussir mes expériences professionnelles. Je dirais même que mon handicap n'a eu que des conséquences positives dans ma vie professionnelle, puisque ça me motive à toujours avoir cette détermination à prouver que je ne suis pas différent des autres, que je suis tout autant capable.

Je tiens à remercier les chefs de service où j'ai travaillé ainsi que les personnes RH m'ayant permis de rejoindre le groupe EDF.



Engagée dans une démarche RSE volontariste et signataire de la Charte de la Diversité depuis 2015, Segafredo Zanetti France est soucieuse de l'inclusion des personnes en situation de handicap ; c'est pourquoi nous sommes partenaires de Handisup pour la 7^e année consécutive ! Dans ce cadre, nous participons aux Rencontres « Étudiants handicapés et Employeurs » qui sont toujours l'occasion de rencontrer des étudiants et jeunes diplômés motivés !

Nous accueillons aussi régulièrement des jeunes accompagnés par l'association à l'occasion d'emplois d'été. Nous les intégrons notamment au sein de notre département industriel ou bien dans nos services administratifs, en remplacement de nos collaborateurs en congés.

Ces expériences ont toujours été très positives pour l'entreprise, et nous l'espérons aussi pour les personnes recrutées !

Nous bénéficions de l'aide des Chargés d'accompagnement de Handisup tout au long du processus : proposition de CV, mise en relation, suivi pendant la mission et à l'issue.

De plus, nous organisons parfois, en amont des emplois d'été, une journée découverte métiers pour que les deux parties puissent s'assurer de l'adéquation entre les missions proposées d'une part, et les compétences et le handicap d'autre part. Cela nous permet également de réfléchir aux éventuels aménagements à prévoir. Ainsi, en 2020, pour remplacer notre Hôtesse d'Accueil durant ses congés d'été, notre choix s'était porté sur une jeune fille qui était venue effectuer une journée de découverte métiers. Cependant, sa situation de santé n'était pas compatible avec un emploi à plein temps. Sur la proposition de Lauriane Votat, nous l'avons embauchée pour un mi-temps et nous avons intégré une deuxième étudiante accompagnée par l'association pour effectuer le deuxième mi-temps. L'expérience fut très concluante !



Rencontre avec Sophie Cluzel

Juillet 2021, un des étudiants accompagnés par Handisup est employé à la Clinique Saint-Hilaire de Rouen, réputée pour conduire une politique handicap de recrutement. Et c'est cet établissement que Madame Sophie Cluzel - Secrétaire d'État auprès du Premier ministre, chargée des personnes en situation de handicap - est venue visiter le 8 juillet 2021. À cette occasion, elle a échangé avec Jonas, en poste depuis quelques jours, ainsi qu'avec Handisup représentée par Virginie Zazzali, Déléguée générale de l'association.

Jobs d'été

Dès sa création, l'association Handisup a cherché à mettre les étudiants en situation de handicap en contact avec le milieu professionnel. Grâce aux entreprises engagées à nos côtés avec fidélité, les étudiants peuvent bénéficier d'un emploi d'été.

Ces emplois constituent une expérience professionnelle primordiale. Pour nombre d'étudiants, il s'agira de leur premier contact avec un employeur. L'occasion pour eux de découvrir de nouveaux métiers, d'enrichir leur expérience, de développer leurs compétences et finalement de pouvoir valider ou redéfinir un projet professionnel.

Jonas : un été gagnant à la Clinique Saint-Hilaire

Étudiant en L2 Biologie « Géoscience Environnement » à l'UFR Sciences et Techniques de Mont-Saint-Aignan, je suis suivi par Handisup, et plus particulièrement par Lauriane depuis 3 ans. Aidé pour la réalisation de mon dossier MDPH, ou face aux difficultés rencontrées dans ma scolarité, elle m'a également accompagné sur mon premier job d'été.

Partenaire de Handisup, la Clinique Saint-Hilaire de Rouen m'a proposé un emploi étudiant adapté à mon handicap, au service paie-RH, pour réaliser l'archivage de dossiers. L'anticipation sur les problèmes que je pourrais rencontrer, sur mes besoins, une pré-visite dans l'établissement ainsi que la présence de Virginie Zazzali lors du premier contact m'ont permis d'aborder avec sérénité mon premier jour de travail.

Et tout a été simple dès le départ. L'écoute et la bienveillance des salariés à mon égard m'ont extrêmement touché. À peine 3 jours plus tard, j'ai eu le privilège de rencontrer Madame Sophie Cluzel - Secrétaire d'État auprès du Premier ministre, chargée des personnes en situation de handicap. J'ai pu échanger avec elle au sujet de mon insertion dans la vie professionnelle mais aussi de mon quotidien d'étudiant. Nous avons évoqué notamment l'accessibilité des transports pour les voyageurs en fauteuil roulant manuel. Par son écoute et sa réactivité, Madame Cluzel a été à l'origine d'un rendez-vous avec Madame Annie Vidal, députée de ma circonscription, pour chercher des solutions adaptées.

Ce mois de travail m'a permis de prendre confiance en moi et de me sentir inséré dans la société. Je souhaite adresser mes remerciements à l'équipe Handisup pour son soutien, son engagement, sa disponibilité et son accompagnement au quotidien.

Je ne veux pas manquer de remercier la Clinique Saint-Hilaire pour la qualité de son accueil (merci Marion, Christine, Elsa et tous les collègues) et pour cette opportunité réussie qu'aura été mon premier job étudiant dans cet établissement.

Les 18^{es} Rencontres Handisup

une réussite !



Le 8 octobre 2021, malgré la pandémie, le forum des Rencontres, point fort de l'action de Handisup, s'est tenu sur le campus, à la Maison de l'Université.

Sous un soleil radieux, cette 18^e Rencontre s'est déroulée masquée, en raison des

consignes sanitaires, et a remporté un franc succès, tant de la part des 92 étudiants inscrits que des 27 employeurs que nous remercions vivement de leur présence.

Nous avons eu l'honneur d'accueillir lors de cet événement :

- Mme Hafidha Ouadah, Conseillère régionale, déléguée à l'emploi et à la formation des demandeurs d'emploi - Région Normandie,
- M. Christophe Chambon, Conseiller départemental, délégué à l'enseignement supérieur et à la vie étudiante - Département de l'Eure,
- M. Guy Bierne, Délégué régional Normandie - Agefiph,
- M. Jacques de Pesquidoux, Délégué régional Normandie - Fiphfp.

Après le discours de bienvenue de notre président, rien ne fut laissé au hasard pour faciliter l'accès des étudiants à leurs rendez-vous planifiés, mais aussi leur permettre de se détendre. Chaque étudiant pouvait bénéficier, à sa convenance, d'un assistant répondant à ses diverses questions et l'aidant à trouver l'emplacement de l'employeur pour l'entrevue. De 14h à 17h30 tout était orchestré, et les rendez-vous prévus de 15mn en 15mn s'effectuèrent dans une chorégraphie parfaite, sous l'œil attentif de Virginie et de son équipe.

Les retours sur cette manifestation, si chère à Handisup, sont excellents, à la fois de la part des étudiants en recherche de stages ou contrats, que des employeurs soucieux d'inclure dans leurs équipes des jeunes, quel que soit leur handicap, ayant le désir et la formation pour entrer dans la vie professionnelle.

Merci à tous les participants et aux bénévoles, sans qui rien ne serait possible.

Rendez-vous pris pour une nouvelle rencontre en octobre 2022.



Handisup, acteur de la vie étudiante et associative, participe à Vice Versa

L'engagement étudiant dans le domaine associatif, solidaire ou universitaire, favorise l'acquisition de compétences et de savoirs qui participent à l'épanouissement personnel et citoyen. Une proactivité contribuant à la réussite des études.

Soucieuse de valoriser l'engagement des étudiants, l'Université de Rouen Normandie organisait le 16

septembre 2021 un forum de la Vie Étudiante et Associative : « Vice Versa ».

Handisup a naturellement participé à ce forum regroupant les acteurs et partenaires du monde associatif et universitaire. Insaf Farah, Chargée d'accompagnement à Handisup, accompagnée de Chloé, bénévole toujours présente, a pu y nouer des contacts fructueux.



(MODULO)

Forum de rentrée

Forum de la rentrée universitaire les 3 et 6 septembre 2021
Campus de Mont Saint-Aignan (Maison de l'Université)

Cette rencontre, organisée par l'Université de Rouen Normandie, est devenue incontournable pour assurer aux nouveaux bacheliers les meilleures conditions d'une excellente rentrée universitaire.

En un lieu, le but est de permettre aux nouveaux étudiants de découvrir l'intégralité des services universitaires mis à leur disposition, de leur apporter une aide efficace dans les démarches à effectuer pour les inscriptions et les demandes d'aides sociales, de les renseigner sur l'hébergement, l'accès aux transports, aux pôles de santé et à la vie étudiante culturelle et sportive.

Tout naturellement, Handisup s'inscrit dans cette démarche pour tous les étudiants en situation de handicap, mais aussi pour ceux désirant s'engager bénévolement dans le monde associatif universitaire.

Dès à présent, nous nous réjouissons de faire votre connaissance en septembre 2022.





La Cour des comptes européenne

La Cour des comptes européenne nous a contactés mi-octobre afin d'envisager une visite d'évaluation de leurs locaux ainsi qu'une action de sensibilisation et de formation des personnels.

Le contact fut d'emblée très bienveillant, compte tenu des activités que nous avons pu mettre en avant sur le site internet de l'association, ils étaient persuadés de pouvoir consolider un plan d'action et d'amélioration à notre contact. Après plusieurs échanges et entretiens téléphoniques, il fut convenu d'une rencontre sur place et d'une formation. C'est ainsi que Virginie Zazzali et Jean-Jacques Malandain sont allés à la Cour des comptes européenne le 17 novembre pour un premier contact personnel et une visite rapide des locaux. Il y a 3 bâtiments, des immeubles modernes et volumineux et nous avons, comme souvent, détecté quelques défauts facilement corrigibles. Nous avons déjeuné avec nos hôtes et ce fut l'occasion, là aussi, de faire quelques remarques de détail sur les difficultés que rencontreraient des personnes handicapées malvoyantes ou à motricité

réduite : lecture des menus, accès aux fours à micro-ondes, transport des plateaux, fontaines à eau...).

Autant de remarques consignées avec attention. Nous avons également proposé des formations de sensibilisation en 3 points :

Une visioconférence généraliste sur le handicap par Jean-Jacques Malandain,

Une formation accessibilité associée à une mise en situation démonstration faite sur site par Jean-Jacques et Florian Szyryj (photo).

Une formation destinée au personnel des Ressources Humaines et animée par Brigitte Bonnet-Bougrine et Virginie Zazzali. Cette dernière action a été reportée à début 2022 en raison des contraintes sanitaires.

La Cour des comptes européenne a ses propres caractéristiques, c'est un établissement complètement indépendant dans lequel on retrouve partout des personnes ou des employés des 27 pays de l'Union européenne. C'est très

cosmopolite, les langues officielles usuelles sont le français et l'anglais.

Leur démarche handicap semble naturelle, elle s'inscrit dans le respect de l'égalité Homme/Femme et de l'équité des nations européennes représentées à l'institution. Or les recrutements portent en priorité sur les compétences et les équilibres entre pays à respecter. Cela laisse peu d'opportunité pour le handicap qui n'est pas pris en considération de façon optimale. Les niveaux des emplois sont souvent élevés et les recrutements se font sur concours. Par ailleurs, le handicap ne trouve pas une approche identique dans les 27 pays, en particulier en matière de reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH).

Il y a donc là tout un travail fort intéressant à faire. Il nous reste à espérer que cette collaboration se poursuivra, en fonction des besoins et de nos disponibilités. Nous avons déjà envisagé la possibilité de stages chez eux pour des étudiants dans des domaines bien précis. La maîtrise de l'anglais est indispensable.

TÉMOIGNAGE

Bonjour je m'appelle Fatoumata, étudiante sénégalaise, je suis arrivée à Rouen en septembre 2020 pour suivre des études en Sociologie. Comme tout nouvel arrivant, c'était très difficile au début et encore plus pour moi qui suis handicapée avec une mobilité réduite.

Ne connaissant rien au système français, ni aux démarches nécessaires pour l'intégration des personnes atteintes d'un handicap, j'étais totalement focalisée sur le suivi et la rédaction des documents administratifs liés à mes études.

Un jour, pour m'aider, j'ai sollicité Mme Xotchil Gonzalez, l'assistante sociale de l'université, qui m'a demandé si j'étais allée voir Handisup. Non. Elle m'a alors expliqué ce qu'était l'association et m'a orientée vers Insaf qui m'a superbement bien accueillie, et tout expliqué.

Grâce à Insaf et Handisup, j'ai appris vraiment plein de choses avec la constitution de mon dossier MDPH, les demandes pour avoir un fauteuil roulant électrique et bénéficier d'un logement CROUS « PMR » notamment.

Sur le plan personnel et mon bien-être, cet accompagnement m'a permis de m'ouvrir aux autres malgré ma timidité. J'ai intégré les différentes activités proposées comme le club de théâtre avec Claire, le club de jeux avec Quentin. Vraiment chapeau à eux.

Pour tout ça, je remercie toute l'équipe.

Fatoumata

Lauriane m'a aidée de A à Z dans mes démarches pour Erasmus, du contrat pédagogique aux demandes de bourses jusqu'au logement directement le jour de mon arrivée. Elle a assuré. Encore merci beaucoup Lauriane.

Clarisse

Handisup à l'international Pour prendre le bon départ

L'association Handisup, grâce au partenariat fidèle avec le Crédit Agricole Normandie-Seine depuis 2010, aide les étudiants à partir à l'étranger afin de poursuivre leurs études.

Notre rôle ? Aider l'étudiant à préparer son séjour dans les meilleures conditions car si tous les départs sont compliqués, des dispositions particulières sont à prévoir lorsque le handicap s'invite dans les valises ! Il s'agit d'abord de cerner les besoins du jeune : faut-il organiser un mini-séjour préalable afin de valider le projet définitif, quels seraient les besoins médicaux, selon les lieux quels besoins d'aide humaine, où situer le logement... ?

Administrativement, nous aidons à remplir dans les délais impartis les questionnaires de départ, les demandes d'aides financières et le dossier MDPH (Maison départementale des personnes handicapées). Nous mettons également l'étudiant en relation avec les services « international » des universités de Rouen et Le Havre, avec lesquels nous collaborons pour le bien-être de l'étudiant, afin d'assurer le relais avec l'établissement à l'étranger.

Finalement, lorsque nous avons acquis l'assurance pour le jeune du bénéfice des aménagements nécessaires et des bonnes conditions de suivi des études, il restera à boucler les valises et filer vers le meilleur avenir !

Handisup à l'international Pour une arrivée en douceur

Handisup a présenté ses activités valeurs et objectifs en octobre 2021 devant une délégation irakienne composée du président de l'Université de Salahaddin (située à Erbil, capitale du Kurdistan irakien), du directeur des relations internationales et de professeurs. La direction des relations internationales et de la coopération (DRIC) de l'Université Rouen Normandie accueillait la délégation irakienne dans le cadre des échanges internationaux liés aux programmes Erasmus + ICM (International Credit Mobility). La DRIC (Direction des Relations Internationales et de la Coopération) souhaitait, au-delà de la présentation du fonctionnement des universités françaises, développer les mobilités et l'accueil à Rouen d'étudiants de Salahaddin sans oublier d'envisager la situation des jeunes étudiants irakiens confrontés au handicap.

Le monde des Dys

Un parcours gagnant mais semé d'embûches !

DONC VOUS ÊTES
QUOI AU JUSTE !?

DYSORTHOGRAPHIQUE ?
DYSLEXIQUE ?
DYSPRAXIQUE ?
DYSGRAPHIQUE ?

J'ESSAIE SURTOUT
D'ÊTRE DYS...TINGUÉ

Le constat

1999, Rouen est en pleine Armada et notre fils débarque sur Terre. C'est le troisième enfant d'une fratrie et il évolue à un rythme qui lui est propre : tenir correctement ses couverts est un problème - c'est toujours le cas 20 ans après -, s'habiller tout seul est souvent cocasse, l'apprentissage du vélo est long, faire ses lacets est une corvée, il a du mal à dessiner et son écriture est désordonnée même si son institutrice s'est habituée à la déchiffrer. De l'inquiétude ? Pas vraiment parce que dans sa classe multi-niveaux, il connaît tout par cœur, même ce qui concerne les niveaux au-dessus de lui. Et puis il pratique désormais un sport où il évolue de manière atypique certes, mais l'évolution est certaine...

C'est lors de la réunion parents/professeurs de 6^{es} que sa professeure d'histoire/géo s'inquiète de ses difficultés et évoque une dyspraxie. Nous découvrons ce mot et sa déclinaison en termes de symptômes. La pédiatre consultée semble abonder dans le sens de ce constat, elle nous dirige vers le RETA 27 à Évreux (<http://www.reta27.fr>) qui fait une première évaluation confirmant le handicap.

La prise en charge

La course de fond est lancée, il s'agit de mettre en place toutes les mesures permettant de préserver l'avenir scolaire de notre enfant : Mise en place de tiers temps, dotation d'équipement par l'Inspection Académique, adaptation des contrôles au collège grâce au certificat émis par le RETA27. Un cabinet d'ergothérapeutes apprendra à notre fils comment vivre avec son handicap avec l'aide d'outils bureautiques qui permettront progressivement d'atténuer les conséquences de sa dyspraxie.

Ces adaptations, outre qu'elles ne résolvent pas tout, nous engagent dans des frais relativement importants, l'ergothérapie, les outils d'aide... n'étant pas pris en charge. La MDPH de l'Eure est sollicitée à ce stade pour faire reconnaître le handicap et essayer d'obtenir une prise en charge totale ou partielle des frais engagés. Le dossier médical est long et lourd à compléter (6 bilans complets cliniques, psychologiques, thérapeutiques et administratifs), il dépend de la disponibilité des spécialistes à solliciter et pour partie est coûteux à établir. Il aura fallu 18 mois pour faire aboutir ce dossier essentiel qu'il sera nécessaire de renouveler chaque année jusqu'à la majorité de l'enfant.

Second degré d'études (collège/lycée)

Construire un projet personnalisé de scolarisation (PPS) aussi opérationnel que possible dès que la Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH) a statué est essentiel dès le collège. Ce PPS est la concrétisation des décisions validées par l'équipe de suivi de la scolarisation (ESS). Il répond aux besoins éducatifs particuliers des élèves en situation de handicap et est renouvelé chaque année ou chaque fois que l'évolution du handicap le nécessite.

Études Supérieures

Après le baccalauréat, il est impératif de bien renseigner la rubrique handicap de Parcoursup. Cela permettra d'intégrer

GPS des Dys : Informer, soutenir, former et orienter

L'association « GPS des DYS » (Groupe de Parole et de Soutien pour les parents d'enfants DYS et touchés par les troubles de l'attention / hyperactivité) œuvre à soutenir, former et informer en organisant des réunions, conférences, forums...

Le GPS des DYS et Handisup, partenaires, ont mobilisé les populations de 2 lycées dieppois permettant à Handisup une action de détection précoce efficace. Ce partenariat, incluant le Lycée Pablo Neruda, devrait se poursuivre en 2022.

Contact GPS des DYS :
Page Facebook : GPS des DYS
Mail : gpsdesdys@gmail.com
Site internet : www.gps-des-dys.fr

le handicap dans la démarche de candidature, elle évitera l'échec d'un parcours dans une filière ou un établissement qui ne prévoit pas, ou mal, l'accueil d'étudiants en situation de handicap.

Avec un tel parcours, notre fils a pu rentrer, malgré son handicap, en école d'ingénieurs. C'est à ce moment que la MDPH d'Évreux l'a mis en relation avec Handisup. Un contact riche grâce auquel nous avons pu consolider le dossier universitaire allant de l'hébergement jusqu'à l'aménagement de la scolarité.

Jusqu'à la fin de la seconde année de prépa, les aménagements ont permis de pallier les difficultés liées au handicap. Toutefois un lourd parcours clinique pluridisciplinaire, de plusieurs semaines, a dû être mis en place pour confirmer la pérennité du handicap et aménager la fin du parcours universitaire et les stages en milieu professionnel. Ensuite il faudra faire de nouveau appel à la MDPH pour répondre aux contraintes de stages et/ou d'apprentissages, cela permettra d'obtenir la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH).

Conclusion

Aujourd'hui, notre fils arrive en fin de cycle universitaire. De nouvelles aventures pointent à l'horizon : stage à l'étranger puis dernière année pour valider le diplôme et vie professionnelle. Cette dernière ligne droite accompagnée par Handisup est primordiale pour capitaliser sur tous les succès acquis et permettre à un étudiant handicapé, toujours au centre du dossier, de se projeter dans sa vie future avec bonheur.

C. Bourgeois

TEMOIGNAGE

Passionné par le monde des médias depuis mon plus jeune âge et après avoir obtenu un BAC L en 2015, j'ai d'abord souhaité effectuer un DUT Information Communication option Métiers du Livre et du Patrimoine au Havre, avant de poursuivre des études de journalisme dans une plus grande ville. Amoureux du livre, je souhaitais découvrir ses nombreuses facettes. L'objectif a été réussi, puisque j'ai eu mon diplôme et j'ai vraiment apprécié ces cours dispensés par des professionnels de l'édition, des bibliothécaires ou encore des libraires locaux. C'est surtout pendant ces deux riches années que l'association Handisup, que j'ai rencontrée lors d'un salon de Rouen, m'a été d'une aide très précieuse. Partir au Havre tout en ayant mon propre studio était ma première grande expérience en autonomie. J'appréhendais forcément ce départ, du fait de mon handicap invisible, la dyspraxie.

Je rencontre des difficultés pour réaliser des gestes simples du quotidien, faire mes lacets, boutonner une chemise, mais aussi au niveau de la localisation dans l'espace. En cours, j'ai du mal à effectuer deux tâches en même temps, écouter le professeur tout en prenant des notes.

Pour certains, cela peut sembler être un jeu d'enfant, mais pour d'autres comme moi, il faut beaucoup de répétitions et de l'accompagnement pour surmonter ces difficultés.

Handisup a justement très bien réussi à s'adapter à moi en m'aidant à trouver tout d'abord un logement à proximité de l'UT du Havre, juste à côté des Docks... L'association m'a accompagné de très près pour trouver un stage, notamment lors de ma première année de DUT.

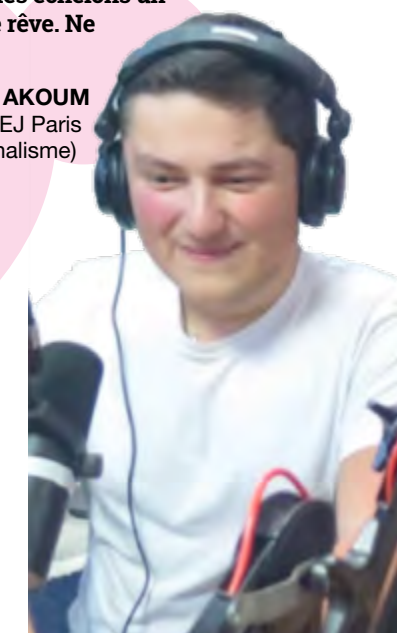
Après avoir obtenu mon DUT en 2017, j'ai continué mes études à l'IEJ de Paris.

Je suis resté à l'IEJ pendant trois ans et j'en suis ressorti avec un Master 2, spécialisé en presse écrite mais aussi dans l'univers du web.

Aujourd'hui, je suis en Service Civique depuis le mois d'octobre, au sein de l'association « Les Jardins Numériques ».

À toutes les personnes dyspraxiques : utilisez votre mental d'acier pour gravir les échelons un par un pour atteindre votre rêve. Ne baissez jamais les bras !

Chad AKOUM
titulaire d'un Master 2 à l'IEJ Paris
(Institut Européen de Journalisme)



Drak'AJA | Handisup | la Fondation Simaid

1 an déjà

Fin 2019 Handisup en signant une convention avec le CHU (Centre Hospitalier Universitaire de Rouen Normandie) et le CLCC (Centre de Lutte Contre le Cancer Henri Becquerel), devient partenaire du dispositif normand Drak'AJA. C'est le financement par la Fondation Simaid, sous l'égide de la Fondation de France qui nous permet d'envisager d'accompagner les jeunes adolescents atteints d'une maladie de type cancer.

En effet, à partir de 16 ans, ces adolescents ne peuvent plus être suivis en milieu hospitalier pédiatrique. Devenus Adolescents Jeunes Adultes (AJA), ils sont confiés jusqu'à 24 ans au Centre Henri Becquerel. Handisup, à ce stade, s'inscrit tout naturellement dans une démarche d'aide, afin de leur permettre de poursuivre un cursus scolaire ou universitaire, dans les meilleures conditions. L'objectif est d'éviter tout décrochage et de parvenir à leur insertion, dans le monde professionnel compatible avec leurs capacités et l'évolution de leur maladie.

Le travail se fait donc en étroite collaboration avec le Dr Aude Marie-Cardine, médecin praticien hospitalier responsable du projet Drak'AJA, soucieuse de poursuivre avec le Centre H. Becquerel, le travail d'accompagnement

effectué en oncologie pédiatrique au CHU, avec l'aide précieuse de Cécile Bricout et Dany Legros, enseignantes spécialisées du CESA-H-CHU Rouen et de la coordinatrice Bérangère Lorin, infirmière puéricultrice (IDEC).

Grâce à ce remarquable travail d'équipe, Handisup a accompagné 39 jeunes en 2021. Ils étaient lycéens (14), étudiants (17), alternants (2), demandeurs d'emploi (5) ; l'un était salarié. Leur moyenne d'âge est de 20,8 ans, et il existe une parité H/F. Les étudiants proviennent des Universités de Rouen Normandie et Le Havre Normandie, d'écoles d'ingénieurs comme l'INSA de Rouen ou l'ECAM-EMPI de Cergy Pontoise, de la CCI de Rouen Métropole, ou encore de formations à domicile « École chez soi ». Les 5 demandeurs d'emploi ont des profils variés, allant du brevet des collèges au Bac Professionnel.

Les aides apportées par Handisup sont nombreuses : aide dans le choix des études et d'un métier, dans les démarches administratives à effectuer, dans le développement de l'autonomie, dans la prévention des décrochages, dans la mise en relation avec les employeurs.

Entre septembre 2020 et août 2021, 800 interventions de notre part ont été répertoriées.

Les domaines les plus sollicités sont les informations sur les dossiers administratifs, le travail de recherche de stages, de contrats, la mise en relation avec les autres services des établissements, la constitution du dossier Parcoursup, le soutien psychologique.

Le résultat à un an est donc très positif. Notre action est efficace, notre disponibilité et notre savoir-faire particulièrement appréciés. Deux points restent, cependant, importants à aborder :

Premier point : couvrir le plus rapidement possible, dans cette action, tout le territoire normand. L'objectif est de devenir, à court terme, partenaire des structures hospitalières de Caen et de proposer aux étudiants inclus dans ce dispositif le même soutien que celui accordé aux jeunes de Rouen.

Deuxième point : le financement.

Si actuellement tout est possible, c'est grâce aux fonds privés de la Fondation Simaid. Reste à trouver une solution de financement pérenne. Devant les résultats très positifs de Handisup, tout espoir est permis.

TEMOIGNAGE

France, étudiante

Je m'appelle France et j'ai été atteinte d'une leucémie. Je fais partie de l'association Handisup depuis septembre 2020, j'ai eu et j'ai toujours la chance d'être suivie et aidée.

Dès le premier rendez-vous le feeling est passé, on a tout de suite parlé de ma vie et de mes projets à venir. Je me suis tout de suite sentie aidée et surtout écoutée par Insaf.

L'association a pris contact avec moi et m'a permis de mettre plusieurs choses en place et de m'aider dans de nombreux projets.

Tout d'abord, on a fait mon dossier MDPH qui est un dossier très compliqué à faire seule.

Auparavant, je n'avais jamais eu d'aménagements pour mes cours mais grâce à Handisup, on m'a mise en relation avec la médecine préventive de la fac pour que je puisse avoir du temps supplémentaire lors des examens.

Ensuite, j'ai dû me réorienter. On m'a donc aussi aidée pour le dossier Parcoursup et aussi dans les documents à fournir pour ma nouvelle école.

Il me fallait aussi un travail en attendant ma rentrée, alors j'avais pensé à un Service Civique, et bien évidemment Insaf était toujours là pour moi.

Aujourd'hui, je me rends bien compte de toute l'aide dont j'ai pu bénéficier et de celle que j'ai encore. Malheureusement, après un cancer, on pense que tout revient à la normale mais non. Je suis vraiment très heureuse d'être aidée dans mon quotidien par Insaf ! Merci à Handisup, au projet Drak'AJA et à Bérangère Lorin.

Juliette, étudiante

Actuellement en BTS « Support à l'Action Managériale » à l'Institut des Tourelles de Rouen, Handisup m'accompagne depuis 2020 dans toutes mes démarches, de la recherche d'études supérieures, à l'inscription, en passant par l'aide à la recherche des stages.

L'association a été un réel soutien et un support dans ma vie scolaire, professionnelle ainsi que personnelle. Elle m'a renseignée sur tous les aménagements dont je pouvais bénéficier et m'a aidée à les mettre en place. Je me sens soutenue et écoutée ce qui constitue un réel soulagement pour l'avenir.

Post bac : agir dès le lycée

Depuis la création de l'association, Handisup s'est fixée la mission essentielle de favoriser l'insertion et l'autonomie des jeunes durant leurs études supérieures, et ce dès l'année de terminale.

Depuis plusieurs années, Handisup se déplace pour rencontrer les jeunes qu'elle accompagne : chaque jeudi à l'Université Le Havre Normandie, deux fois par mois à la MDPH d'Évreux et depuis peu, chaque mois au Lycée Pablo Neruda de Dieppe.

Pour améliorer la détection des jeunes pouvant être concernés par un accompagnement par Handisup, nous organisons également, en fin d'année dans ces mêmes lieux excentrés et à l'Université de Rouen Normandie, des réunions d'information à destination des lycéens et de leurs parents.

Au cours de ces réunions, nous évoquons les démarches concernant l'orientation, Parcoursup, les aménagements dans le parcours étudiant, le dossier MDPH, les demandes de bourses, le logement et pouvons proposer notre accompagnement. Le but est d'aider parents et étudiants à emprunter le bon chemin vers les études supérieures.



La direction du lycée Pablo Neruda témoigne

Lorsque Handisup a souhaité mettre en place un accompagnement de proximité et venir à la rencontre des élèves dieppois, le Lycée Pablo Neruda a naturellement ouvert ses portes. Depuis 2 années déjà, Handisup, représentée par madame Votat, Chargée d'accompagnement, y reçoit chaque étudiant en entretien individuel. Cette année, grâce à l'association « GPS des DYS », la réunion d'information destinée aux élèves et à leurs parents s'est également déroulée dans nos murs.

Cette collaboration permet de lever de nombreux freins (financiers, mobilité...) et l'action de Handisup évite que des élèves en situation de handicap limitent leurs ambitions alors que des solutions existent.

Nous tenons à les remercier en notre nom et au nom des élèves pour le travail accompli.



Transports, à savoir...

Les véhicules de transport public (TCAR, Transdev...) sont identifiés par un numéro (photo), c'est ce numéro qu'il faudra produire si d'aventure il vous arrive d'avoir un litige avec le personnel (chauffeurs, contrôleurs, agents de sécurité...), un usager, ou toute autre difficulté liée à un trajet en particulier. En cas de problème, outre le lieu et l'heure, il est toujours demandé ce numéro qui figure à l'avant, à l'arrière des véhicules et à la porte chauffeur.

J'ignore pourquoi le numéro d'immatriculation ne permet pas de mener des investigations, mais c'est ainsi. Il faut préciser que fort heureusement, nous recevons très peu de réclamations. Par ailleurs, des bénévoles de Handisup participent, par leurs témoignages directs, aux formations continues dispensées aux personnels des transports publics.



Enfin opérationnel !

Le guidage optique du TEOR a été refait au niveau de l'arrêt Campus à Mont-Saint-Aignan. Il permet de réduire automatiquement l'espace entre le trottoir et le bus.



en bref



Géomètres

L'Ordre des géomètres-experts de France a commencé à faire l'inventaire des places de stationnement PMR dans les villes.

Une place accessible est horizontale, mesure 3,30m x 5m, est signalée par un panneau vertical et une peinture au sol.

Les géomètres relèvent les coordonnées GPS des angles qu'ils vont intégrer dans

une base de données d'accès gratuit. J'ignore si seules les places répondant à la définition d'une place PMR seront répertoriées car il existe beaucoup de places dites PMR qui ne sont pas véritablement accessibles : dévers, pente, ressaut, accès côté circulation, taille...

Reste à créer une application pour permettre au grand public de profiter de cette belle initiative des géomètres.

Errare humanum est, sed perseverare diabolicum

L'erreur est humaine, persévérer est diabolique

Qu'une personne très âgée, handicapée de surcroît, dans l'incapacité de faire rouler son fauteuil de façon autonome et ne pouvant se déplacer qu'accompagnée par ses proches, soit aidée pour se déplacer par un personnel d'un établissement, admettons. Encore que ses proches n'ont en fait besoin de personne pour aller et venir, le bâtiment étant réalisé accessible.

Qu'une personne en situation de handicap, capable de se déplacer seule, ne puisse pas le faire dans ce même bâtiment, sous prétexte que les exploitants de l'établissement en ont décidé autrement, là ce n'est plus acceptable, surtout lorsque l'établissement concerné répond à toutes les normes et exigences d'accessibilité.

C'est insupportable, indigne voire discriminatoire. Or, la discrimination est contraire aux principes d'égalité.

Je ne reviendrai pas sur le cas de l'Aître Saint-Maclou qui a déjà été développé l'an passé, sans être solutionné d'ailleurs.

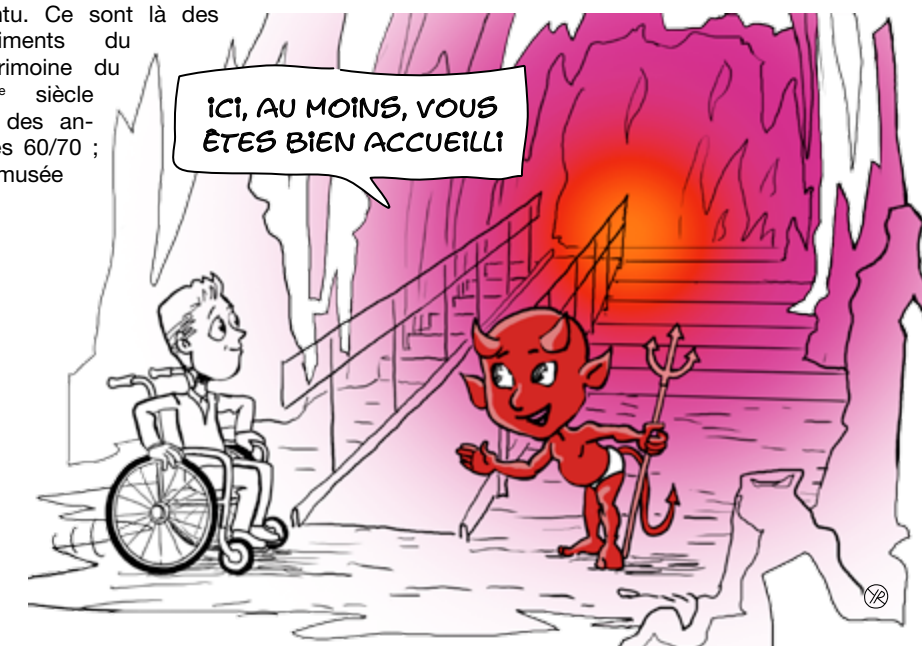
Il est d'autres exemples quelque peu différents car concernant des bâtiments plus anciens où des efforts ont

été faits afin de permettre de disposer, autant que faire se peut, des services offerts dans ce bâtiment : Le Musée des Beaux-Arts où il faut sonner pour accéder à une entrée particulière et ainsi atteindre l'ascenseur, l'église Jeanne d'Arc où l'accès bas, le chœur, n'est possible qu'avec l'aide d'un agent qui vous accompagne par l'extérieur vers un parcours compliqué et pentu. Ce sont là des bâtiments du patrimoine du XIX^e siècle ou des années 60/70 ; au musée

ou à l'église, l'adaptation est un pis-aller. La volonté de rendre accessible est manifeste. À l'Aître Saint-Maclou, il aurait dû en être tout autrement.

«Vivre sans exister est la plus cruelle des exclusions.»

Charles Gardou,
(La Société Inclusive parlons-en. Eres)



Accessibilité au musée

Victor Hugo de Villequier

Bel exemple de chemin gravillonné devenu roulant par une bande en ciment lavé, l'esprit allée naturelle est préservé devant un bâtiment historique.

Prévention au suicide : Handisup se forme

Au fil de leurs activités quotidiennes, les membres de l'équipe Handisup côtoient tous types de difficultés. Ils sont formés pour y faire face et apporter les meilleures réponses susceptibles de les résoudre. Savoir détecter au plus tôt les signes d'une crise suicidaire met en œuvre un savoir-faire particulier.

Un dispositif de formation existe, largement soutenu par l'ARS Normandie (Agence Régionale de Santé) qui prévoit la création d'un maillage de prévention territoriale incluant les professionnels de santé, sociaux ou toute personne en contact avec des populations à risque. Le dispositif permet au cours de formations ciblées d'apprendre à repérer les signes

de souffrance, d'envisager l'existence d'une crise suicidaire, d'en évaluer le risque et d'orienter la personne en difficulté vers les ressources de soins adaptés.

3 membres de l'équipe sont d'ores et déjà formés depuis 2021, les autres collègues participeront aux sessions à venir.

« Si vous êtes en difficulté et ressentez de la souffrance psychique, n'hésitez pas à en parler à votre contact Handisup. Si vous avez des pensées suicidaires, vous pouvez joindre le 3114, numéro national de prévention du suicide accessible gratuitement 7j/7, 24h/24. »

Interview de Pascal Hilber



Quel fut votre parcours professionnel avant d'être chargé de mission handicap de l'Université de Rouen Normandie ?

J'ai suivi un parcours de biologiste à Tours, puis Paris, avant de venir faire ma thèse en neurosciences à Rouen sous la direction de Jean Caston, puis mon HDR (Habilitation à Diriger des Recherches).

J'ai effectué une thèse sur les conséquences comportementales (troubles moteurs, émotionnels, d'apprentissage) d'une perte de neurones très précoce sur le développement et le vieillissement de la souris. Il s'agissait d'un modèle d'étude de l'autisme. J'ai ensuite eu le choix entre aller travailler dans un laboratoire au Canada ou bien intégrer un laboratoire de psychologie à Rouen, en qualité de maître de conférences, ayant rencontré ma compagne, je suis resté.

Pourquoi avoir choisi de devenir chargé de mission handicap à l'Université de Rouen ?

Par conviction, pendant toutes mes études, j'ai travaillé dans des services de soins aux personnes : à l'hôpital, en qualité de brancardier, d'ASH (Agent des Services Hospitaliers) d'abord puis d'aide kiné en service de rééducation. J'ai financé aussi une partie de mes études, en travaillant en qualité d'aidant dans une association (personnes âgées dépendantes) à Paris lors de mon Master 2.

Quand j'ai été nommé maître de conférences, j'ai assuré pendant de nombreuses années les fonctions de responsable pédagogique. Il n'y avait pas de référent handicap à l'époque, le chargé d'étude devait gérer au cas par cas. J'ai le souvenir d'un étudiant qui s'était cassé la jambe, ça a été le début des cours sur le net. Je donnais mes PowerPoint et mes résumés de cours qui étaient mis en ligne sur un site personnel. Les étudiants se sont mobilisés et nous avons « géré » mais il n'y avait pas vraiment d'organisation. Une autre étudiante, en fauteuil roulant, puis une autre avec des troubles de l'audition, et enfin, un troisième avec des troubles du comportement qui impactaient

leurs scolarités m'ont définitivement convaincu que je devais m'orienter dans cette voie. Lors de mon élection au Conseil de Gestion de l'UFR de sciences, j'ai pris des fonctions au sein de l'équipe de direction. Tout naturellement, j'ai été nommé Chargé de mission handicap de l'UFR Sciences et Techniques, alors que les référents n'existaient pas encore. Je montais des projets tous les ans avec une équipe « handisciences » afin que les collègues puissent aider au mieux les étudiants en situation de handicap (formation, information, livret d'accueil...).

J'ai finalement été sollicité par le président quand le poste de Chargé de mission de l'université a été vacant. J'ai accepté après avoir demandé conseil auprès de mes collègues.

Mes missions sont de développer une politique d'établissement pour favoriser l'inclusion des personnes en situation de handicap. Cela passe par des missions d'information, de formation, de communication, de réseautage, de terrain, aussi pour trouver des solutions pratico-pratiques pour adapter l'environnement aux besoins.

Quelles sont vos relations, les liens avec Handisup ?

En qualité de Chargé de mission nommé par le président de l'Université de Rouen, j'applique un schéma directeur qui est voté en Conseil d'Administration. Mon rôle est de coordonner les différentes actions, non seulement celles des services de l'université mais aussi celles des partenaires, comme les associations telles que Handisup. Nos actions sont complémentaires. L'Espace handicap est un service de la DEPE (Direction des Enseignements et du suivi des Parcours Étudiants) qui accompagne les étudiants dans leurs parcours universitaires, leurs besoins pédagogiques. Handisup joue un rôle important dans l'accompagnement au quotidien des étudiants. Elle les aide dans leur projet professionnel et leurs recherches de stages et d'emplois.

Le biologiste dirait que c'est un équilibre symbiotique qui doit profiter à la réussite des étudiants.



Nouvelle convention

NEOMA Business School est une grande école privée de commerce et de management. Après une période d'échanges avec Virginie Milaire, Chargée de mission diversité & campus vert, qui aura duré près d'un an, il a été convenu de signer une convention de partenariat entre NEOMA Business School (direction générale) et Handisup. Nous envisageons de coorganiser, dans leur cycle de formation, des conférences sur le handicap.

NEOMA
BUSINESS SCHOOL
REIMS - ROUEN - PARIS

Handisup'Anim : un projet soutenu par la Fondation Orange

Réussir à suivre ses études avec succès suppose d'abord une vie étudiante propre à favoriser le lien social, l'autonomie, la confiance en soi, à éviter les ruptures et l'isolement. C'est pourquoi Handisup veille sur cet aspect et agit continuellement pour l'amélioration de la vie étudiante des jeunes en situation de handicap.

C'est dans ce cadre que Handisup a répondu à l'appel à projets de la Fondation Orange et cela avec l'aide de Nicolas, parrain de Handisup auprès de la Fondation. Notre projet a été retenu, la Fondation orange finance cet atelier.

Handisup'Anim se concrétise par la tenue hebdomadaire d'un atelier théâtre, animé par une intervenante extérieure professionnelle. Destiné aux étudiants, notamment touchés par l'autisme, l'atelier donne la possibilité à un groupe

d'environ 20 participants de pratiquer l'improvisation théâtrale. Travail collatéral, discret mais réel, l'atelier permet aux participants de réaliser des progrès dans leur capacité à comprendre les émotions, à s'exprimer et à créer du lien avec autrui.

Depuis 2012, la Fondation Orange agit aux côtés de Handisup en soutenant ses actions (soutien aux familles et aux aidants de jeunes autistes, projet inclusion sociale, ...). Dès 2022, la Fondation Orange soutiendra Handisup dans son projet d'extension de l'accompagnement autisme à l'ensemble de la Normandie.

Rendez-vous en mai 2022, si la situation sanitaire accepte de ne pas s'y opposer, afin d'assister à la représentation de nos comédiens d'improvisation. Un très bon moment en perspective !





Les Tontons **flingueurs** chez Handisup

L'ambiance est lourde, la tension palpable. Il me semble un instant que les lumières vacillent... au moment où j'entre dans la salle, j'entends « Tirez... Click... Bang ! ».

Mais les pistolets sont en mousse, les balles symbolisées par des cartes et les blessures fictives. En vérité, je viens de rentrer de plein fouet dans... l'univers du jeu de société. Ce soir là, 8 participants s'essayent à « Cash & guns », sous la houlette de l'animateur : Quentin. Professionnel, il maîtrise les règles, les explique avec pédagogie et dégage les phases du jeu avec autant de rigueur que d'humour. Sérieux s'abstenir ! Ici, les jeux de mots fusent et il faut être attentif pour ne pas en louper. Ici, le rire mitraille à tout va, le ludique apporte le lien social, la connivence et dépasse les différences. Ici, on est un personnage, et pendant 1h30, chaque lundi, la réalité n'a qu'à bien se tenir car l'imaginaire, la stratégie et la joie priment.

Pas de doute, le club jeux de l'association Handisup est un moment de choix, apprécié des étudiants en situation de handicap et régulièrement suivi par des participants toujours avides de découvrir les nouveautés préparées par Quentin.

À propos de nouveautés, je me suis laissé dire que le Père Noël a déposé au pied du sapin de Handisup de quoi aiguiser la curiosité des membres du club jeux tout au long de 2022. Alors rejoignez-les parce qu'ils vous le diront de mille façons, le club jeux c'est « drôle, Peace and love, amusant, on s'y émerveille, ... ». Oui, le club jeux : c'est de la balle !!!

Club jeux : Chaque lundi de 18h à 19h30
RDC du bâtiment Michel Serres - Mont-Saint-Aignan



À toi de jouer : le théâtre **s'improvise**

Pas de texte, juste l'imagination et l'envie de jouer. Quelques règles à intégrer pour rendre l'exercice possible et le rideau peut se lever. Le décor ? Vous pourrez au besoin le suggérer, tout comme d'ailleurs les accessoires. Allez, laissez-vous emporter par l'histoire, les personnages et la formidable énergie de l'improvisation théâtrale.

L'atelier théâtre, animé par Claire, vous invite aux voyages, à l'aventure, à l'exploration de territoires inconnus et peut-être à l'absurde, à la comédie ou au drame. Professionnelle de l'association Particules, Claire sait tirer de chacun le meilleur, faire découvrir des compétences insoupçonnées et favoriser la confiance en soi. Un peu d'échauffement, quelques exercices pour acquérir la technique théâtrale, suffisent aux participants pour mettre en scène un thème et devenir de vrais personnages de théâtre.

L'atelier théâtre de Handisup est parrainé par la Fondation Orange. Ce soutien essentiel permet notamment d'envisager le déplacement des participants et de l'animatrice vers des représentations extérieures, ainsi que la tenue d'un spectacle de fin d'année destiné aux adhérents de l'association. Cédez à la tentation : le théâtre d'improvisation est fait pour vous.

Atelier théâtre : Chaque mardi de 18h à 20h
RDC du bâtiment Michel Serres - Mont-Saint-Aignan



Alors on **danse** ?

Une musique enveloppante emplit la pièce où tout en douceur les participants s'échauffent, prennent conscience de leurs articulations et retrouvent l'agréable sensation d'un corps qui s'éveille. Puis les exercices s'enchaînent. On devine l'objectif pédagogique de chacun d'eux : apprendre à se lâcher, à bouger seul et ensemble, à s'écouter, à se frôler, à se toucher aussi. L'atelier danse est un creuset magique qui bouscule les codes. Ce soir-là ce sont 5 garçons et 1 seule fille qui s'abandonnent aux conseils et directives de Natacha. Attentive, prévenante, celle à qui le costume de professeure de danse va à ravir, accompagne les participants, encourage et félicite. Pour certains, c'est la première participation mais déjà, après 30 minutes d'exercice, les déplacements sont plus légers, les ports de bras plus délicats.

Ce soir on apprend à tourner, on se rappelle qu'il faut démarrer « les pieds en 6°, parallèles, c'est plus joli, non ? ». On apprend à mémoriser des suites de gestes, on travaille sa concentration : c'est ça aussi la danse. Et, quand l'atelier se termine, on vient de réaliser une chorégraphie magnifique. Les participants sont venus à l'atelier « pour bouger, pour la mémoire, parce que l'offre de Handisup est large et que c'est bien de découvrir ». Et chose troublante, je n'ai pas quitté des étudiants, mais des danseurs aux gestes élégants et heureux de leur réussite.

Atelier danse : Un mercredi par mois de 18h à 19h
RDC du bâtiment Michel Serres - Mont-Saint-Aignan



Interview

Concordance, coïncidences, confi... **danses** !!

« **Je considère comme gaspillée toute journée où je n'ai pas dansé.** » disait Friedrich Nietzsche. Natacha Cossé ne gaspille aucune journée. Elle anime l'atelier danse de Handisup un mercredi par mois de 18h à 19h. Assumant un handicap diagnostiqué à 14 ans, avec force et abnégation elle ne lâche rien et réalise ses rêves.

Handisup : Natacha, pourquoi la danse ?

Natacha Cossé : J'ai toujours voulu pratiquer la danse, depuis toute petite. Je suis passée par différents sports, sans réelle envie et c'est le Conservatoire de Gisors qui m'en a ouvert les portes. Ma première professeure m'a dit que j'avais une capacité et une souplesse naturelle, beaucoup de facilités et, en 3 mois, j'ai sauté 3 classes. Depuis ce jour-là je n'ai jamais arrêté de danser.

En seconde, j'ai été acceptée au Conservatoire à Rayonnement Régional de Rouen, où j'ai suivi le cursus à horaires aménagés. La danse était (et reste) une thérapie, elle m'aidait à m'accrocher aux difficultés scolaires rencontrées par manque de reconnaissance de mes difficultés au sein des établissements scolaires, à penser à autre chose, à évacuer le stress, à relativiser les mauvaises réactions liées à mon handicap. Je ne vois pas ma vie sans la danse.

H : Quel est ton parcours professionnel ?

N C : Après l'obtention d'un Bac Technologique Musique et Danse au Conservatoire de Rouen, je suis partie étudier à l'IUT de Belfort où j'ai validé un DUT Carrières Sociales, Option Animation Sociale et Socio-culturelle, en juin 2020.

J'ai réalisé plusieurs formations professionnelles afin de pouvoir enseigner la danse adaptée et inclusive, pour le handicap mental,

avec l'association « Au nom de la Danse », puis pour le handicap moteur, avec l'association « TATOO inclusive ». Actuellement, je suis en dernière année de Cycle d'Orientation Professionnelle au sein du Conservatoire à Rayonnement Régional de Cergy où je prépare le Diplôme d'Études Chorégraphiques.

Sans oublier bien sûr l'obtention du certificat « Handicaps et accessibilité » organisé par l'association Handisup. Ce parcours m'a ouvert les yeux en amont de mon entrée en DUT sur les différents handicaps et m'a donné envie de mettre à profit la danse avec les personnes en situation de handicap.

H : Comment as-tu connu Handisup ?

N C : J'avais beaucoup de problèmes liés à un manque d'aménagements au lycée. Ma maman, a donc recherché un accompagnement. Je me suis rapprochée de l'association Handisup qui m'a apporté une aide ÉNORME et de précieux conseils, au cours de mes études supérieures et jusqu'à ce jour.

H : Pourquoi animer un atelier danse à Handisup ?

N C : Handisup m'a énormément aidée pour les aménagements dans mon parcours scolaire ainsi que pour mes études, l'équipe m'a beaucoup soutenue au quotidien : c'est une façon pour moi de les remercier ! Handisup c'est ma famille, je m'y sens bien !! Cette activité danse me permet de partager ma passion, de donner du bonheur aux participants et de concrétiser mon futur métier.

H : Et l'avenir ?

N C : Je voudrais créer une association dans le courant de l'année 2022 afin de proposer une activité danse à toutes les personnes en situation de handicap ou non. VIVE la danse inclusive pour tous !

REPORTAGE D'ANTONIN MATHIEU

Visite du Belem au Havre



Au mois d'octobre 2021, je suis allé visiter le Belem au Havre. Le célèbre navire y fait escale pour l'hiver 2021-2022.

Hugues, qui est Job coach à Handisup, m'a incité puis aidé à organiser ce voyage : réserver les billets pour le train et le bateau, vérifier les horaires et valider le trajet. J'ai pu discuter un peu avec l'équipage et prendre les photos qui illustrent l'article.

J'étais content de pouvoir enfin réaliser mon rêve de visiter un grand voilier, surtout après tout ce que l'on vit ces derniers mois. Cela me tenait à cœur depuis l'Armada de Rouen en juin 2019.

On a même pu voir des parties accessibles généralement uniquement à l'équipage et aux stagiaires qui souhaitent naviguer sur ce genre de bateau.

Exemple, la « batterie », utilisée comme zone de vie commune pour le personnel à bord. Ce n'est pas si différent de ce qu'on peut trouver sur un sous-marin (le Redoutable à Cherbourg).



Et même la salle des machines, qui n'existait pas à la construction du navire en 1896 ! Le Belem est si vieux qu'il aurait pu rencontrer le Titanic et a traversé tout le XX^e siècle jusqu'à nos jours ! À ses débuts, il ne se déplaçait qu'avec des voiles, les soutes servaient au transport de marchandises à cette époque.

Un de mes moments préférés de la visite reste la batterie d'où l'on peut voir un escalier en bois exotique (de l'acajou de Cuba m'a-t-on dit), qui a permis le classement du navire aux monuments historiques. J'ai aussi acheté un livre sur le bateau. C'était une superbe expérience.

J'ai pu prendre quelques photos de l'intérieur (batterie), de l'accastillage et des gréements.



Les délices de Handisup

LE CRUMBLE GOURMAND

(Dessert à base de pommes plutôt acidulées type Granny Smith ou Boskoop)

Avantages : irratable et peut se préparer la veille

Proportions pour 4 personnes :

6 pommes,
1/2 pot de confiture de cassis,
1/2 pot de confiture d'oranges amères,
40 g de raisins de Corinthe,
50 g d'amandes effilées préalablement grillées à sec dans une poêle (Remuer constamment avec une cuiller en bois, car brûlées c'est moins bon !),
15 g d'éclats de pistaches torréfiées.

Pour la pâte : 6 cuillers à soupe bombées de farine, 4 de sucre cassonade et 60 g de beurre.

Étape 1 - préchauffer le four à 180°C.

Étape 2 - éplucher et épépiner les 6 pommes, les découper en fines lamelles.

Étape 3 - pour ceux qui n'aiment pas nettoyer les plats, mettre une feuille de papier cuisson au fond d'un plat creux, et disposer une première couche de lamelles correspondant à l'équivalent de 2 pommes. Semer les raisins, déposer 4 cuillères à café de confiture de cassis et 3 de confiture d'oranges, puis saupoudrer d'amandes effilées et d'une partie des éclats de pistaches.

Recommencer l'opération, par tranches de 2 pommes, jusqu'à épuisement des ingrédients.

Étape 4 - réalisation de la pâte, qui est en fait, une pâte grossièrement sablée.

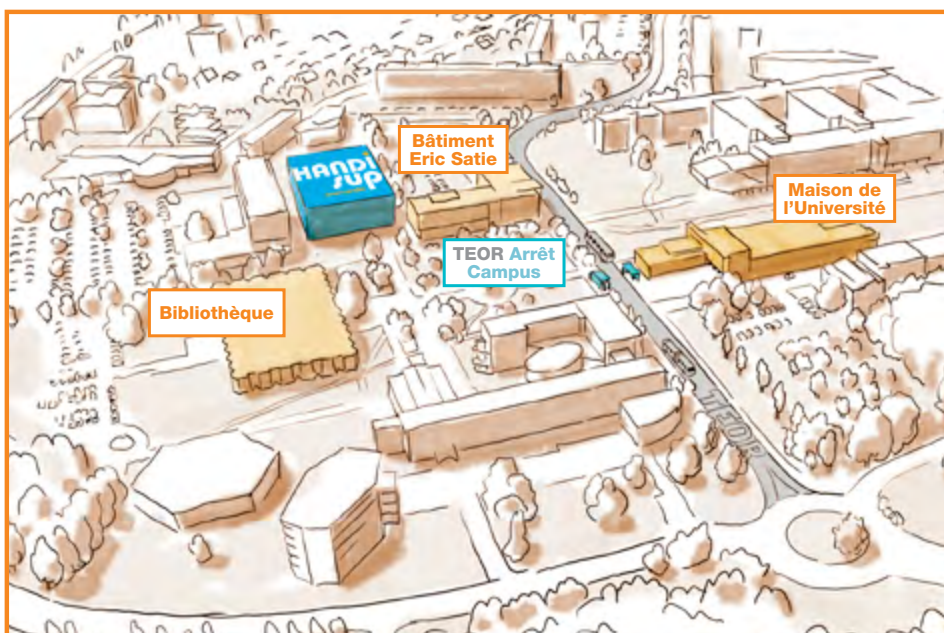
Mettre dans un saladier la farine, le sucre et le beurre découpé en dés, puis mélanger le tout, du bout des doigts jusqu'à l'obtention de grains. Pour ceux qui n'aiment pas la sensation de la pâte collant sur les doigts, mettre un gant !! Recouvrir la dernière couche avec cette préparation.

Étape 5 - enfourner pour 60 mn à une température de 180°C pendant les premières 30 mn puis baisser la température à 160°C pour les 30 mn restantes. C'est prêt lorsque tout prend une teinte dorée. Sortir du four, laisser refroidir et manger tiède.

L'astuce : Préparé la veille, ce plat se réchauffe très bien au micro-ondes.



NOS PARTENAIRES au 1^{er} janvier 2022



Adhérer par le site

Hello asso!

ou en téléchargeant le
coupon d'adhésion sur
notre site internet.

Retrouvez nous
directement sur
votre smartphone !



Association reconnue
D'UTILITÉ PUBLIQUE
DEPUIS MARS 2016



Bâtiment Michel Serres (1^{er} étage)
13 rue Lavoisier
76821 Mont-Saint-Aignan cedex
Tél. 02 32 76 92 52
www.handisup.asso.fr
secretariat@handisup.asso.fr

RETROUVEZ TOUTES
NOS ACTUALITÉS SUR
FACEBOOK, TWITTER
ET LINKEDIN



Communes partenaires en 2021

Barentin, Bémécourt, Bois-Guillaume, Bonsecours, Bouville, Bréauté, Caudebec-lès-Elbeuf, Eslettes, Franqueville-Saint-Pierre, Gonfreville-l'Orcher, Coudray-en-Vexin, Gommerville, Grand Bourgtheroulde, Grand-Couronne, Le Grand-Quevilly, Houpeville, Jumièges, La Cerlangue, La Haye-Aubrée, La Madeleine-de-Nonancourt, La Vaupalière, Le Tréport, Limpville, Marbeuf, Mennesqueville, Mesnil-en-Ouche, Mont-Saint-Aignan, Montigny, La Neuville-Chant-d'Oisel, Notre-Dame-de-Bondeville, Octeville-sur-Mer, Oissel, Orival, Petit-Caux, Petit-Couronne, Rouen, Roumare, Rouville, Saint-Étienne-du-Rouvray, Saint-Laurent-de-Brévedent, Saint-Ouen-de-Thouberville, Saint-Pierre-de-Varengeville, Saint-Vigor, Saint-Victor-de-Chrétienville, Sotteville-lès-Rouen, Saint-Aubin-lès-Elbeuf, Tourville-la-Rivière, Villiers-en-Désœuvre.

Tous droits réservés. Date du dépôt légal : février 2022. Directeur et responsable de la publication : Jean-Jacques Malandain. Textes et photos : Handisup. Maquette, illustrations et impression : Libre équerre, 29 rue Martin, 76320 Caudebec-lès-Elbeuf, 02 35 81 04 44, www.libre-equerre.fr