



HANDISUP

infos

Agenda

MERCREDI 20 MARS

Assemblée Générale

MARDI 2 AVRIL

Les Ateliers Handisup

Pour vous accompagner et faciliter vos recherches de jobs d'été ou de contrats en alternance.

LUNDI 9 SEPTEMBRE

Réunion de rentrée

VENDREDI 11 OCTOBRE

Les Rencontres Handisup Étudiants handicapés / Entreprises

L'opportunité d'une mise en relation d'étudiants avec nos entreprises partenaires, pour de vrais entretiens en vue d'un emploi ou d'un stage, sera une nouvelle fois notre objectif.

2018 fut l'année des 20 ans de Handisup confirmant une jeunesse faite de croissance régulière et harmonieuse sans pour autant avoir échappé aux aléas confus d'une adolescence tardive. Handisup est maintenant aux premiers mois d'une maturité d'adulte.

Nous vivons débordés d'activité parce que notre place dans la ville, la région, l'état nous oblige à répondre à des problèmes qui concernent les études supérieures ou l'emploi et au-delà la vie ordinaire. Nous ne pouvons pas ne pas nous soucier des problèmes connexes, aux conséquences plus graves pour les personnes handicapées, parmi lesquelles le logement, les déplacements longs ou du dernier kilomètre, le numérique et ses derniers développements pédagogiques, la vie parmi les autres, la culture, les loisirs, etc. Ces obligations de notre place dans la société ne nous font pas oublier nos actions premières d'orientation et d'accès à l'emploi. De plus, tant les effectifs que les types de handicaps évoluent, augmentent, ce qui ne peut qu'être générateur de surcroît d'activité, de travail pour les équipes des bénévoles et bien évidemment pour les salariés très motivés de notre association.

L'essentiel de notre temps est consacré à l'accompagnement des étudiants handicapés mais il faut vivement regretter les temps perdus en débats stériles afin de défendre nos valeurs ou nos méthodes de travail qui pourtant ont démontré leur efficacité.

Nous avons fait et nous faisons, encore aujourd'hui, le choix de participer à des commissions d'accessibilité, de siéger ici et là, à la CDAPH 76 (Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées), au CDCA (Conseil Départemental de la Citoyenneté et de l'Autonomie), de répondre à des offres de partenariats sur des projets d'habitat inclusif ou de mobilité du futur. Certaines écoles redécouvrent que nous existons. Tout ceci est essentiel si nous voulons répondre à nos buts associatifs.

Le handicap semble mieux admis, mieux pris en compte mais à quel prix. Il nous faut donc rester optimistes et nos résultats, nos réussites nous y encouragent. Restons combattifs, déterminés et vigilants. Il est des différents sur lesquels nous ne pouvons que travailler à convaincre alors que l'autre est dans l'erreur, souvent grossière.

Toute l'équipe de Handisup se joint à moi pour vous souhaiter une très belle année 2019.



Jean-Jacques MALANDAIN, Président

Une équipe pour vous accompagner

Depuis 20 ans, l'association Handisup Haute-Normandie accompagne des étudiants en situation de handicap du lycée jusqu'à l'insertion professionnelle. Notre mission est de vous soutenir au quotidien dans vos démarches et vous apporter une aide adaptée à vos besoins : aide à l'orientation, mise en relation avec les employeurs pour la recherche de stages ou de contrats, aide administrative, soutien psychologique...

Que vous soyez professionnel, étudiant ou parent, n'hésitez pas à prendre contact avec nous.

De gauche à droite :

- **Virgnie Zazzali**, Déléguée générale
- **Sophie Seraffin**, Chargée d'accompagnement
- **Florian Szyryj**, Assistant de gestion
- **Valérie Vaillant**, Secrétaire
- **Lauriane Votat**, Chargée d'accompagnement
- **Anaïs Garnault**, Job coach autisme
- **Marion Matchkine**, Job coach autisme et Chargée de communication



Ils nous ont rejoints en 2018

Nous sommes heureux du partenariat qui a pu être établi avec :



• **ArianeGroup**, spécialisée dans les lanceurs de fusées. Présent sur 8 sites en France métropolitaine et Outre-mer et sur 4 sites en Allemagne, le groupe constitue un fleuron européen de l'aérospatiale, détenu à 50% par Airbus et 50% par Safran. L'entreprise est installée sur le site de Vernon.



• **Safran Nacelles**, spécialiste des nacelles qui entourent les moteurs d'avions. Très présent en Normandie au travers des sites de Pont-Audemer et du Havre, le groupe multinational développe des activités de pointe dont les répercussions sont visibles dans des domaines aussi variés que l'aérodynamisme, l'acoustique, le freinage et la sûreté des vols.



• **L'Union européenne** Compte tenu des missions du Fonds Social Européen (FSE) qui cherche à encourager l'innovation sociale et l'insertion de chacun dans le monde du travail, œuvres pour lesquelles Handisup agit au quotidien auprès des personnes en situation de handicap, nous sommes ravis que l'Union européenne nous soutienne avec le FSE.

ArianeGroup et Safran Nacelles nous soutenaient auparavant sous le nom Safran.

L'équipe bénévole

Le Bureau



Président :
Jean-Jacques Malandain



Vice-Présidente :
Kadiatou Camara



Secrétaire :
Insaf Farah



Trésorière :
Kelly Sentune

Les élus au Conseil d'Administration

Anne Catherine
Aurélien Delli

Elise Lebertois
Youness Renaud

Elise Poulain
Anne-Émilie Ravache

Gaël Lefrancois
Nordine Métène

Quentin Vigé
Daniel Mellier (de droit)

Des signatures de conventions en 2018

Nous ne remercierons jamais assez nos nombreux partenaires pour le soutien qu'ils nous apportent au quotidien.

En 2018, deux entreprises partenaires ont souhaité donner un éclat particulier au renouvellement de leur convention.

En mars, Monsieur Tonnelier, Directeur des Ressources Humaines et Madame Schmidt, Référente Handicap à la Caisse d'Épargne Normandie nous ont reçus au siège de Bois-Guillaume. À cette occasion, plusieurs collaborateurs de l'entreprise étaient présents pour

échanger sur la question du handicap en entreprise.

Nous avons été ravis de partager ce moment qui marque l'engagement de cette banque auprès de notre association.



En novembre, nous avons été reçus par Madame Zurlinden, Directrice des Ressources Humaines et Monsieur Britel, Chargé de mission handicap de l'entreprise Naval Group (sous-marins nucléaires, frégates...) située à Cherbourg-en-Cotentin. Partenaire solide depuis plusieurs années, Naval Group nous fait le plaisir de continuer à nous soutenir pour trois ans encore.



Une fenêtre sur le monde

Grâce à la constitution d'une véritable chaîne de confiance entre les étudiants accompagnés, l'équipe de Handisup, les universités qui accueillent l'étudiant en mobilité et le soutien financier du Crédit Agricole Normandie-Seine depuis 2010, de grandes aventures sont possibles dans les meilleures conditions.

En 2018, 7 étudiants ont bénéficié d'une aide au départ et 3 autres d'un mini-séjour, loin de chez eux, pour mieux apprécier la réalité et la faisabilité d'un semestre ou d'une année en autonomie dans un pays étranger. Bien sûr, il s'agit toujours d'un défi pour l'étudiant, sa famille et l'établissement d'accueil. Mais, le plus souvent, les craintes et les appréhensions se dissipent avec l'anticipation permise par le mini-séjour, le dialogue et les conseils de notre association. Ce fut le cas pour Marion à Limerick où le mini-séjour a constitué un excellent tremplin pour une année à l'étranger.

Parfois, mais heureusement rarement, le mini-séjour fait apparaître des difficultés indépassables comme les problèmes d'accessibilité ou le manque de logements à proximité du campus. C'est la raison pour laquelle Coline, après un séjour de 4 jours à Turku en Finlande, a dû renoncer à partir en septembre 2018 pour effectuer sa licence en Sciences du langage. Handisup reste néanmoins à ses côtés pour trouver de nouvelles solutions et concrétiser son rêve d'étudier à l'étranger !

Par ailleurs, Baptiste, qui souhaitait réaliser un semestre ERASMUS à Bonn en Allemagne au cours de sa licence d'Allemand, a bénéficié d'un mini-séjour de trois jours avec l'accompagnement d'Anaïs et de Lauriane. Ayant dû arrêter son semestre prématurément, Baptiste continue d'envisager des études outre-Rhin.

En 2018, Handisup a accompagné des étudiants dont le cursus universitaire les menait à Londres, Malaga ou Bonn.



Coline en Finlande

Mais pour certains, le goût du large a été encore plus fort puisque trois étudiants ont pu partir au Québec, dans les Universités de Bromont, de Chicoutimi et des Trois-Rivières.

Un étudiant a également reçu une aide au départ pour Kamogawa au Japon.

L'année 2019 s'annonce déjà riche en aventures avec trois mini-séjours en Belgique, à Valladolid en Espagne et à Toronto au Canada. Cinq aides au départ en Allemagne, au Royaume-Uni, en Espagne, en Irlande et en Belgique sont aussi prévues.

Témoignage de Marion à Limerick

Depuis le lycée, j'avais l'envie de partir en Irlande pour une durée plus ou moins longue. L'année dernière, j'ai eu la possibilité de postuler pour passer un semestre à l'Université de Limerick, mais ma santé s'étant dégradée, je pensais devoir renoncer à ce projet. Un peu par hasard, j'ai rencontré Lauriane de Handisup et nous avons évoqué le sujet. En octobre 2018, ma mère et moi sommes parties avec Lauriane, Virginie et Florian en direction de Limerick. Entre deux fous rires, nous avons pu tester les transports en commun, l'accessibilité des rues et des commerces et bien sûr visiter l'université. Après notre retour en France, l'équipe Handisup ne m'a pas lâchée dans la nature pour autant. Ils continuent de m'aider dans la préparation de mon séjour. Grâce à Handisup, mon rêve peut se réaliser. Ils ont su trouver les mots pour rassurer mes parents et pour me prouver que le handicap n'est pas un frein mais au contraire, un tremplin pour aller le plus loin possible. Un énorme merci à toute l'équipe de l'association, sans qui je n'aurais certainement pas pu partir.



Marion en Irlande



Baptiste en Allemagne



Colloque Régional Handicap

29 mars 2018

En mars 2018 nous avons eu le plaisir de participer au colloque Régional Handicap organisé par le Crédit Agricole Normandie-Seine et HandiPrint.

À cette occasion, Jean-Jacques Malandain était convié aux tables rondes pour échanger sur le thème des études supérieures et de l'insertion professionnelle des jeunes en situation de handicap. Virginie Zazzali et Simon Guillaume, étudiant accompagné par notre association, étaient invités à l'émission « Mode d'Emploi » de la Chaine Normande en février pour assurer la promotion de ce colloque et partager l'expérience de Simon, parti à l'international pendant ses études.

Retrouvez la vidéo de l'émission en replay sur le site de la Chaine Normande : <https://www.lachainenormande.tv/Replay/emploi/Mode-d-emploi/Presentation-Colloque-Handicap-98pKqbkKEU.html>



Une nouvelle édition du Guide S.I.M.O.N.



Les étudiants autistes ont besoin d'un accompagnement spécifique, c'est pourquoi Marion Matchkine, Job coach, a été recrutée en janvier 2018 aux côtés d'Anaïs Garnault pour le suivi des lycéens et des étudiants avec autisme.

En 2011, ils étaient 8 à être accompagnés par Handisup, c'est pourquoi nous avons créé le Projet S.I.M.O.N. Aujourd'hui ils sont plus de 130 à en bénéficier.

Bien qu'ayant des compétences comparables à celles des autres étudiants, les jeunes autistes ont du mal à être recrutés par les entreprises. L'exercice de l'entretien d'embauche est une étape compliquée pour eux puisqu'ils ont des difficultés à refléter leur motivation et leurs compétences. C'est pourquoi, en plus de l'accompagnement par les Job coaches, nous avons créé le Guide S.I.M.O.N. en 2014, afin d'aider les employeurs à mieux appréhender ce handicap pour réussir l'accueil des personnes avec autisme au sein de leur structure.

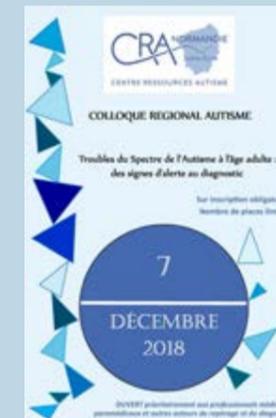
Après 4 ans d'un joli succès national, voire au-delà, le Guide S.I.M.O.N. s'est refait une beauté. Il a été retravaillé et réédité à 8 000 exemplaires en 2018, notamment grâce au soutien financier de la Fondation Orange. La nouvelle version du Guide est disponible en téléchargement gratuit sur notre site internet : <http://www.handisup.asso.fr/nos-actions/projet-simon>.

Véritable « mode d'emploi » pour les entreprises, les retours sur cette seconde édition placent à nouveau le Guide S.I.M.O.N. comme le manuel de référence pour l'accueil d'un collaborateur autiste.

L'autisme est un handicap à prendre en compte avec toutes ses spécificités. Nous sommes au cœur du sujet, depuis plusieurs années, en étant invités aux différentes actions menées et nous sommes reconnus comme compétents pour l'accompagnement de ces étudiants. Nous multiplions nos actions notamment en participant aux différents colloques sur le sujet ou en menant des actions de sensibilisation thématique dans des écoles.

Participation de Handisup au Colloque Régional Autisme le 7 décembre 2018

En décembre 2018, Handisup a été invitée au colloque régional autisme organisé par le Centre Ressources Autisme Normandie Seine/Eure. Ce colloque portait sur l'état actuel de la génétique, les particularités sociales et sensorielles des personnes avec autisme et leur impact au quotidien. Riche en témoignages, ce colloque a permis de mettre en avant l'importance du diagnostic. Handisup et Anaïs Garnault ont participé à une table ronde pour témoigner de leur pratique du Job coaching et mettre en lumière le fait qu'un accompagnement auprès des jeunes autistes est essentiel pour que leur intégration sociale et professionnelle puisse être optimale.



Sensibilisation à l'autisme dès le plus jeune âge

Le jeudi 21 juin 2018, Virginie Zazzali et Florian Szyryj se sont rendus à l'école élémentaire des « Prés verts » des Authieux sur le Port-Saint-Ouen afin de sensibiliser la classe de CM1-CM2 au syndrome d'Asperger. Les élèves se sont montrés très attentifs pour découvrir les particularités des enfants avec autisme et savoir les accueillir avec bienveillance. Merci à cette jeune génération qui a su se montrer intéressée et ouverte !

Forums Handisup Ateliers et Rencontres

Les Forums pour l'emploi : la marque historique de Handisup

Une association comme la nôtre ne serait assurément pas ce qu'elle est sans ces deux journées qui structurent l'année. Nous parlons bien sûr des Rencontres Étudiants handicapés-Entreprises dont on célèbrera la 16^e édition en octobre prochain et des Ateliers Alternance et Emploi d'été, cinquièmes du nom. Avec la croissance de l'association, le public de ces événements s'est élargi et toute la diversité des handicaps y a trouvé sa place.

L'organisation de ces événements permet la mise en relation des étudiants en situation de handicap et des entreprises publiques ou privées. Faire cohabiter au cours de ces rencontres ces deux mondes qui, trop souvent encore, ont tendance à s'ignorer, à mal se comprendre et donc à inspirer une peur mutuelle, correspond à une volonté forte de notre part. Pour cela, il faut établir une relation de confiance étroite avec le jeune que nous accompagnons, cerner ses aspirations et ses capacités pour l'orienter vers les entreprises qui pourraient lui convenir. Il faut également bâtir des partenariats solides et ancrés dans le temps avec les entreprises. Cette confiance est absolument nécessaire pour lever les obstacles et prodiguer des conseils aux futurs employeurs afin de faciliter l'intégration des jeunes dans le monde professionnel, qu'il s'agisse d'un emploi, d'un stage, d'un contrat en alternance ou d'un job d'été.



Les 15^{es} Rencontres

Organisées le 18 octobre 2018 dernier à la Maison de l'Université de Mont-Saint-Aignan, elles ont fait se rencontrer 89 jeunes et 39 entreprises, ce qui a donné lieu à 500 entretiens. On constate cette année une augmentation notable du nombre de jeunes avec autisme, reflétant la montée en puissance de l'association sur cette thématique, notamment au travers du nouveau guide S.I.M.O.N. À l'issue des entretiens, un jeune sur deux parvient à décrocher le contrat auquel il aspire.

Pour arriver à de tels résultats, le travail en amont est primordial. Handisup a organisé en amont deux ateliers de préparation au CV auxquels ont participé 15 jeunes et trois ateliers de préparation à des entretiens qui ont concerné 38 personnes. Les jeunes étudiants autistes ont pu bénéficier d'entretiens individualisés avec nos deux Job coaches. Le succès d'un tel événement repose aussi sur la générosité et l'implication des bénévoles qui préparent la salle et mettent dans les meilleures conditions les candidats et les entreprises.

Charlotte, adhérente de l'association et bénévole lors des 15^{es} Rencontres témoigne :

Je fais partie de l'association Handisup depuis le mois de septembre 2018. J'ai décidé d'y adhérer pour créer du lien social et partager des moments de vie qui m'enrichissent beaucoup sur le plan humain. Pour ma part il n'y a aucune différence entre les personnes en situation de handicap et celles qui ne le sont pas. Il était important pour moi de participer à cette association pour démontrer qu'avec ou sans handicap, on pouvait apprendre des forces et des faiblesses de chacun.

Je participe tous les lundis à l'atelier Club jeux où je prends plaisir à jouer avec tous les membres. Ils m'apportent beaucoup en termes de culture générale. J'ai contribué aux 15^{èmes} rencontres au cours desquelles j'ai aidé un jeune homme à prendre des notes lors des entretiens. En amont, je lui ai permis d'être moins angoissé. Cette journée fut enrichissante tant pour lui que pour moi.

Charlotte Plet



Les 5^{es} Ateliers

Ils ont eu lieu le 5 avril 2018 à la Maison de l'Université à Mont-Saint-Aignan et ont permis la rencontre entre 25 entreprises et 54 jeunes à la recherche d'une alternance ou d'un emploi d'été. Entreprises comme jeunes louent la très bonne qualité des entretiens ainsi que l'implication remarquable des bénévoles. Les étudiants ont régulièrement fait remonter la nécessité d'une meilleure gestion des files d'attente, ce que nous prenons en considération. Nous essayerons d'améliorer cela au plus vite.



20 ans Handisup



L'année 2018 marque une nouvelle étape pour Handisup, celle de ses 20 années d'existence !

La création de notre association il y a 20 ans visait à agir pour les étudiants en situation de handicap souvent « mis de côté », avec des aménagements d'études stigmatisants et des projets professionnels peu ambitieux. Notre mission sera alors d'assurer à chaque jeune handicapé haut-normand des conditions optimales pour poursuivre des études dans l'enseignement supérieur, construire un projet professionnel réaliste et trouver un emploi correspondant à son niveau de compétences.

Depuis 20 ans, le nombre d'étudiants accompagnés ne cesse d'augmenter et nous évoluons en conséquences.

Le 14 décembre 2018, nous avons fêté comme il se doit ce bel anniversaire.

À cette occasion, nous avons réuni des acteurs du handicap autour de tables rondes.

Première table ronde :

- Mme le Dr. Fischer, Médecin responsable du service de Médecine préventive de l'Université de Rouen Normandie
- Mme Garnault, Job coach autisme de Handisup Haute-Normandie
- M. Guichaoua, Intervenant pivot du Centre de Ressources Autisme Normandie Seine/Eure
- Mme Namur, Responsable adjointe du pôle évaluation et accompagnement de la MDPH 76
- M. Privat, Délégué Régional Normandie de l'AGEFIPH Normandie

Seconde table ronde :

- Mme Bonnet-Bougrine, Conseillère du travail de la Mission handicap - ArianeGroup
- M. Dufour, Représentant de la mission handicap - Matmut
- Mme Farah, étudiante de l'Université de Rouen Normandie, élue Secrétaire du Bureau de Handisup Haute-Normandie
- Mme Fervin, Specialist Project Management Office - Thales Air Systems
- Mme Masselin, Responsable Ressources Humaines et Chargée de mission handicap - Bouygues Bâtiment Grand Ouest

Animées tout au long de l'après-midi par Mme Rebecca Armstrong, ces tables rondes ont permis aux participants d'échanger sur l'évolution du handicap depuis ces 20 dernières années et de partager des expériences vécues. Riche en émotions, cet après-midi a aussi été marqué par certains



Fêter nos 20 ans était aussi l'occasion de remercier nos nombreux bénévoles. Fidèles depuis plusieurs années pour certains, retrouver les bénévoles de l'association, autour d'une activité, c'est une dose de bonheur...

Ils sont les parents de jeunes accompagnés par l'association. Ils sont ces jeunes aussi, parce que ce qu'ils retirent de l'accompagnement de Handisup, ils le réinvestissent pour partager avec d'autres.

Partager, ce mot est très important pour nos bénévoles car ils partagent sans cesse :

- Leur énergie d'abord, en nous soutenant dans chacun de nos projets et en nous apportant de l'aide pour porter, découper, plier, ranger, nettoyer, etc.
- Leur temps ensuite, pour participer à des formations, animer des ateliers de jeux.
- Leur expérience d'études auprès d'autres étudiants.
- Un repas.

Ô temps suspend ton vol

Oui, ce sont des instants suspendus que créent les bénévoles. Une carte postale envoyée d'un lointain voyage, des viennoiseries offertes pour donner du courage, quelques grimaces lors d'une séance photo. Certains collectionnent même les objets estampillés Handisup, comme pour conserver la mémoire de tous ces instants précieux.

Partager aussi les bonnes nouvelles, passer de la timidité à la joie communicative... Voilà qui sont les bénévoles de Handisup : toujours en sourire et bonne humeur, de tous les âges réunis, une équipe véritablement.

À vous les bénévoles, merci.

Rebecca Armstrong



étudiants, bénévoles ou partenaires qui ont remercié toute l'équipe pour ses actions et son engagement.

Cette journée s'est poursuivie par une soirée organisée à la salle La Soucoupe du CROUS de Rouen Normandie où les adhérents de l'association se sont retrouvés pour un spectacle de magie et une représentation de la troupe de théâtre improvisé de l'association.

Nous remercions chaleureusement toutes les personnes qui ont contribué à la bonne organisation de cette journée : Mme Guguin, Conseillère Régionale

de la Région Normandie et M. Mellier, Chargé de mission handicap à l'Université de Rouen Normandie pour l'ouverture de cette journée, Mme Rebecca Armstrong pour l'animation des tables rondes, l'Université de Rouen Normandie et la Maison de l'Université pour la mise à disposition de La Soucoupe ainsi que les bénévoles qui nous ont aidés à préparer cette journée.



Campagne nationale doctorat handicap 2019

Jean-Jacques Malandain a proposé puis mis en place les contrats doctoraux handicap quand il était en fonction au Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche en tant que conseiller. Destinés aux étudiants en situation de handicap, ces contrats ont pour but de favoriser la poursuite de leurs études jusqu'au plus haut niveau.

La campagne 2019 est lancée, avec une date de dépôt de candidatures (nouveaux dossiers) et de demandes de prolongation fixée du mardi 4 mars au mercredi 7 mai 2019 à midi. Cette année, le financement est de 25 contrats réservés à des étudiants porteurs d'un projet de thèse et reconnus bénéficiaires de l'obligation d'emploi. Les étudiants dont les dossiers auront été sélectionnés bénéficieront d'un contrat d'une durée de trois ans (36 mois) conditionné chaque année par leur réinscription en formation doctorale.

Pour plus de renseignements :
www.enseignementsup-recherche.gouv.fr

Nous pouvons vous aider à monter votre dossier.



Le certificat Handisup le handicap vu de l'intérieur

Handisup propose des formations certifiantes sur la connaissance et l'accompagnement au quotidien des personnes en situation de handicap (visuel, moteur, auditif, autisme, ...).

Ces formations se déroulent tout au long de l'année à raison d'un cours de 2h une fois par mois. Elles sont ouvertes à tous et gratuites pour les adhérents de l'association.

À la fin de l'année scolaire, une évaluation est organisée sous forme de « Testing accessibilité ». Des fauteuils roulants, des cannes, des casques sont mis à disposition des participants pour effectuer un parcours en prenant la place de la personne en situation de handicap. Bien que parfois périlleux, l'objectif de ce parcours reste simple : définir les axes d'amélioration en terme d'accessibilité sur un trajet défini. En mai 2018, afin d'obtenir leur certificat, Tugdual, Natacha et Clémentine ont réalisé un parcours sur le campus autour de la Maison de l'Université. Tous sont unanimes : il reste des choses à améliorer.

Vous souhaitez vous former aux différents types de handicap ? Rien de plus simple, inscrivez-vous : <http://www.handisup.asso.fr/nos-actions/certificat-handisup>

Les formations du certificat en 2019

Salle Divisible Sud - Rez-de-chaussée

Jeudi 14 mars

Les handicaps « invisibles »

découverte, conséquences et principaux aménagements

Jeudi 25 avril

L'autisme Asperger et de haut niveau

découverte, conséquences et principaux aménagements

Jeudi 16 mai

Handicap et travail

réglementation et témoignages

Mercredi 5 juin (Date à confirmer)

Évaluation annuelle

Que sont-ils devenus ?



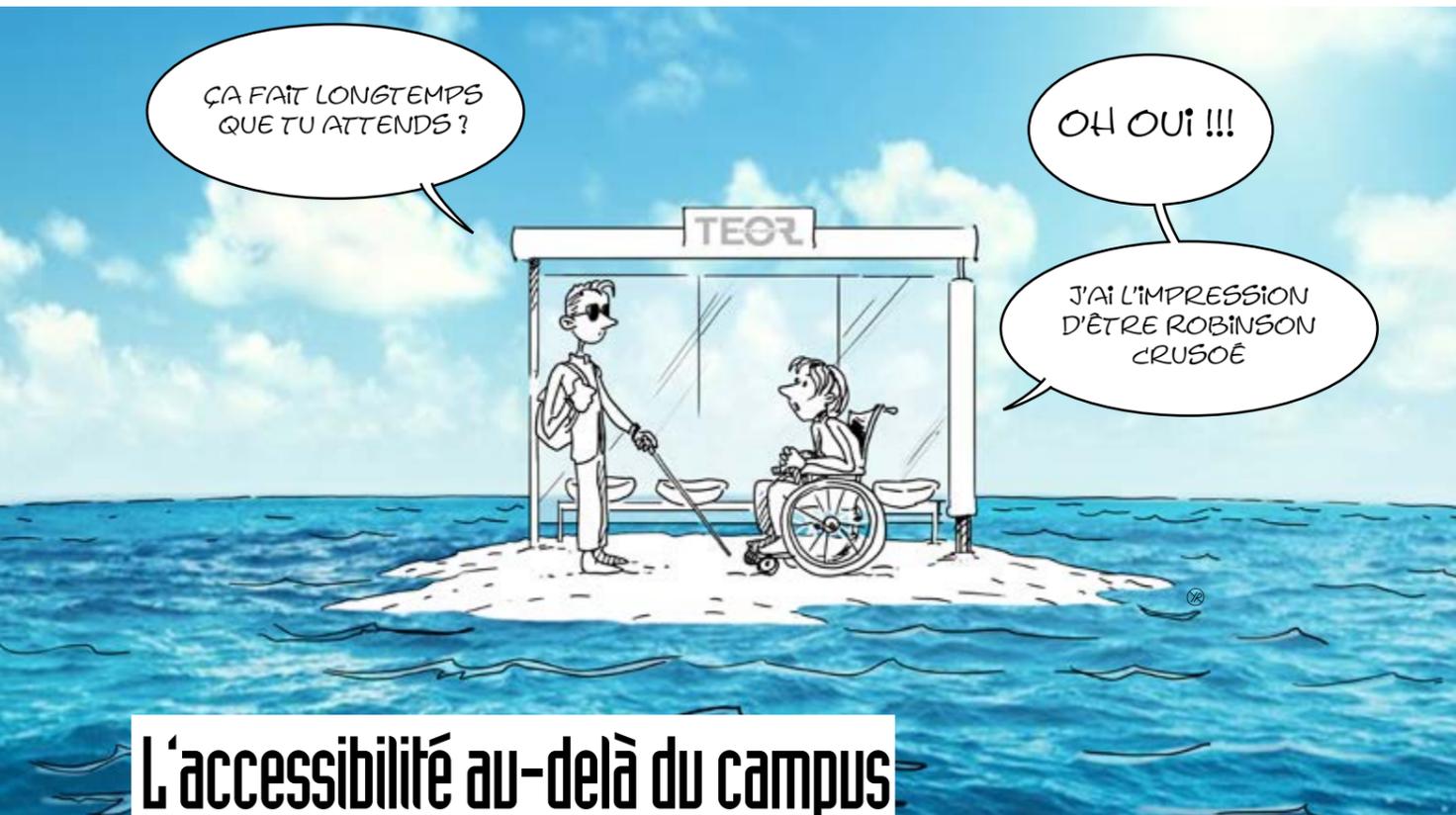
Je m'appelle Clara Moret, j'ai 24 ans. Je suis originaire de Valenciennes dans le Nord. Après mon BAC S, j'ai quitté ma région pour intégrer l'INSA Rouen Normandie, une école d'ingénieur. J'ai choisi cette école puisqu'elle revendiquait une formation « humaine » basée sur la diversité, tant au niveau de la parité hommes/femmes que dans l'accueil d'étudiants handicapés. J'entame ma 6^e année dans cette école puisque je dispose d'aménagements de scolarité permettant de suivre la formation à mon rythme. La formation d'ingénieur classique étant sur 5 ans, je l'effectuerai en 7 à 8 ans. Mon cursus se divise ainsi en deux : la prépa intégrée d'une durée de 3 ans dans mon cas au lieu de 2 ; le cycle ingénieur dans le département Génie Civil et Constructions Durables au Havre que je réalise actuellement en 5 ans au lieu de 3.

J'ai rencontré Handisup dès mes débuts à l'INSA sur les conseils de la Mission Handicap de mon école. Handisup m'a soutenue lors de la mise en place de certains aménagements plus spécifiques à mon handicap auxquels l'école semblait réfractaire. L'association m'a également permis de trouver 2 emplois d'été, ainsi que 2 stages obligatoires dans ma formation. J'ai ainsi pu entrer en contact avec des entreprises directement sensibilisées à la question du handicap.

À terme, je souhaiterais trouver un emploi dans une entreprise qui ne voit pas mon handicap comme une faiblesse, je souhaiterais qu'elle me considère comme un certain atout dans l'entreprise par une vision de la vie différente et de ce fait des compétences particulières liées à mon handicap.

Je m'appelle Hugo Lecourt, j'ai 19 ans, je suis originaire d'André près de Louviers et je suis actuellement en deuxième année de licence de Mathématiques à l'UFR Sciences et Techniques de Rouen. J'ai découvert Handisup par ma mère qui elle-même l'a connue par l'intermédiaire de professionnels de santé. Cette association m'a apporté un soutien considérable pour la transition entre le lycée et l'université, ainsi que pour la relation aux autres, tant pour les élèves que pour mon responsable lors d'un CDD obtenu grâce à Handisup qui organise des forums avec des entreprises partenaires pour obtenir un job d'été. Mais Handisup est aussi là pour les familles, en effet, elle permet d'aider les familles en difficulté se sentant impuissantes quant à la réussite scolaire ou/et sociale de leur enfant. Aujourd'hui, je suis toujours en deuxième année de licence de Mathématiques mais j'ai l'ambition de postuler à l'ENS cette année et à défaut en master de Mathématiques à Paris-Saclay. Mon projet étant de travailler dans la Data Sciences, qui est pour moi un sujet très intéressant. En effet, cette branche des mathématiques à la frontière de l'informatique, de l'intelligence et de la réalité nous permettra d'accomplir beaucoup dans les années à venir.





L'accessibilité au-delà du campus

Aujourd'hui, en matière d'accessibilité essentiellement motrice mais pas que, nous sortons des universités où un gros travail, certes perfectible et incomplet, a déjà été fait pour nous intéresser au dernier kilomètre, celui de la résidence privée ou du Crous jusqu'au site d'enseignement. C'est ainsi que nous nous retrouvons au contact des organisateurs de transport pour corriger et réparer des défauts mais aussi pour sensibiliser les personnels à la réalité la plus basique des difficultés que peuvent rencontrer les étudiants handicapés et par voie de conséquence l'ensemble de la population car chacun vieillit, se retrouve en incapacité de ceci ou de cela de manière ponctuelle par une maladie, un accident ou un incident. Pour illustrer ces propos, cela signifie qu'il faut que nous comprenions comment fonctionne le système TEOR pour espérer faire entendre à l'organisateur du transport les besoins des étudiants handicapés. Si ces exigences ne sont pas présentées quasi professionnellement, elles ne seront pas entendues.

Un exemple : comment à une grosse station, une personne déficiente visuelle fait-elle pour

identifier des véhicules qui se suivent, s'arrêtent simultanément à un arrêt et repartent ensemble sachant que le second, sauf ordre particulier, ne marquera pas de temps d'arrêt sur la place du premier ? Idem pour une personne à mobilité réduite car le chauffeur peut penser que le voyageur ne souhaite pas utiliser son véhicule mais le suivant ou un autre, etc. Une chose est certaine, nous ne pouvons pas faire l'économie des personnes c'est pourquoi voir Handisup rencontrer physiquement les personnels des transports lors de séances de formation est intéressant car elle crée aussi du lien humain. En la matière nous avons déjà un résultat, les formations handicap étaient jusqu'alors réservées aux conducteurs de bus, elles vont être étendues aux personnels connexes (contrôleurs, personnels d'accueil, de guichet, de sécurité). Mais tout ceci est consommateur de temps qu'il nous faut trouver auprès des bénévoles ou à défaut auprès des salariés.

Cet exemple n'est qu'une infime part de nos activités, il n'est là que pour permettre de mesurer l'ampleur du travail à mener.

Handisup au plus près du terrain

Visite de Safran Helicopter Engines à Buchelay

Nous avons été reçus en septembre 2018 par Julien Gallard, ancien Responsable des ressources humaines de proximité au sein du groupe Safran Helicopter Engines. L'entreprise, spécialisée dans le domaine des turbines d'hélicoptères, dispose de 5600 collaborateurs dont 4600 en France et possède plus de 2500 clients dans 25 pays. Cette dernière, qui met l'excellence au cœur de sa stratégie, n'oublie pas de faire de l'intégration des personnes en situation de handicap l'une de ses priorités.

Pour l'association Handisup, appréhender une entreprise et un groupe dans toute la diversité de ses activités permet d'offrir davantage de débouchés aux étudiants que nous accompagnons au quotidien.



Biotropica

Une journée au rythme des animaux

Au terme des formations du certificat de l'année 2017, un projet de fin de cycle a été retenu parmi les trois proposés : le projet Biotropica. Il a été cofinancé par le Crous Rouen-Normandie et le FSDIE de l'Université Rouen-Normandie et un goûter était offert par notre partenaire Ferrero France que nous remercions chaleureusement.

La réalisation puis la concrétisation du projet Biotropica était un formidable travail de collaboration entre des bénévoles et les membres du Conseil d'administration. Avec Anne, en tant qu'étudiante et membres du Conseil d'Administration, nous avons porté le projet auprès de l'Université de Rouen Normandie et du CROUS Rouen Normandie lors d'une commission afin de recevoir des financements. C'est avec beaucoup d'enthousiasme que nous avons été soutenues. La sortie s'est déroulée autour de plusieurs activités pédagogiques afin de découvrir la faune et la flore : un quiz pour éveiller et satisfaire la curiosité, un texte faisant parler les mots et un temps figé par l'enjeu d'un concours photos imageant l'esprit d'équipe et l'originalité. Que du bonheur partagé ! Nous avons réussi le challenge d'une sortie adaptée à toutes et à tous grâce à l'esprit d'équipe, la rigueur et à la bienveillance de chacun qui sont des qualités incontournables à la réussite d'un tel projet.

Insaf

Une exposition était organisée lors de la réunion de rentrée en septembre dernier, incluant un concours photo. Les personnes présentes avaient alors pour mission de voter pour leur groupe préféré. Merci aux autres groupes d'avoir participé, vos clichés étaient tout aussi jolis et insolites !



Le Club jeux

tous les lundis de 18h à 19h30

« De la détente et de la gaîté », « passer un moment agréable en bonne compagnie » « oublier le stress du quotidien », « se détendre avec une bonne ambiance », « des amis, de l’amusement, de la rigolade, de la découverte et du partage », « pouvoir mettre de côté les problèmes », « un vrai moment de détente après une journée de travail »

Céline, Mélissa, Mendy, Léo, Benjamin, Thomas et Quentin.

L'English Coffee

une fois par mois de 18h à 19h30

« Cet atelier m’apporte beaucoup. En tant qu’organisatrice, il m’apprend à gérer un groupe, à respecter sa dynamique et à travailler avec les participants pour rendre le moment le plus intéressant et agréable possible. » *Coline*

Atelier Théâtre

tous les mardis de 18h à 20h

« L’atelier théâtre m’a permis de gagner en aisance orale, en réflexion et de rencontrer d’autres étudiants qui sont aujourd’hui des amis. » *Thibault*

« Ces activités permettent des rencontres, sans jugements ! » *Thomas*

Les partenaires de Handisup



Les communes partenaires : Bémécourt, Bonsecours, Bréauté, Caudebec-lès-Elbeuf, Champigny-la-Futelaye, Criquebeuf-sur-Seine, Eslettes, Franqueville-Saint-Pierre, Gonfreville-l’Orcher, Isneauville, Jumièges, La Neuville-Chant-d’Oisel, La Vaupalière, Le Grand-Quevilly, Le Havre, Le Mesnil-en-Ouche, Le Tréport, Mont-Saint-Aignan, Montivilliers, Octeville-sur-Mer, Oissel, Orival, Pitres, Rouen, Rouxmesnil-Bouteilles, Saint-Ouen-de-Thouberville, Sotteville-lès-Rouen, Saint-Aubin-lès-Elbeuf, Saint-Aubin-sur-Quillebeuf, Saint-Étienne-du-Rouvray, Saint-Jean-du-Cardonnay, Saint-Valéry-en-Caux, Tourville-la-Rivière, Villers-en-Désœuvre.

Directeur de publication : Jean-Jacques Malandain - Comité de rédaction : Virginie Zazzali, Marion Matchkine, Florian Szyryj, Victor Fourcin - Photos : © Caroline Bazin - Maquette, illustrations & impression : www.libre-equerre.fr - 02 35 81 04 44 - Tirage : 500 exemplaires - Tous droits de reproduction soumis à accord de Handisup.



Maison de l’Université (2^e étage)
76821 Mont-Saint-Aignan cedex
Tél. : 02 32 76 92 52
www.handisup.asso.fr
secretariat@handisup.asso.fr

RETROUVEZ TOUTES
NOS ACTUALITÉS SUR
FACEBOOK ET TWITTER

